



VASTUULLISUUS- RAPORTTI 2023



Sisällysluettelo

Johdanto

Kohokohdat 2023	<u>03</u>
Avainluvut 2023	<u>04</u>
Toimitusjohtajan terveiset	<u>05</u>
Hallituksen puheenjohtajan terveiset	<u>06</u>
Rupert Resources lyhyesti	<u>07</u>
Malmivarannot	<u>08</u>
Raportointiperiaatteet	<u>09</u>

Vastuullisuus Rupert Resourcesilla

Yhtiön arvot	<u>11</u>
Vastuullisuuden viitekehykset ja politiikat	<u>12</u>
Vastuullisuuden johtaminen	<u>13</u>
Vastuullisuuden strategia ja olennaiset aiheet	<u>14</u>
Sidosryhmäyhteistyö	<u>18</u>

Ihmiset

Kohokohdat ja avainluvut	<u>24</u>
Töissä Rupert Resourcesilla	<u>25</u>
Työntekijöiden terveys ja turvallisuus	<u>27</u>
Terveys- ja turvallisuusjohtaminen	<u>31</u>

Ympäristö

Kohokohdat ja avainluvut	<u>34</u>
Ympäristöasioiden hallinta	<u>35</u>
Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt	<u>38</u>
Vesienhallinta	<u>42</u>
Jätteiden hallinta	<u>46</u>
Luonnon monimuotoisuuden edistäminen	<u>48</u>

Hyvä hallinto

Kohokohdat ja avainluvut	<u>53</u>
Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	<u>54</u>
Eettinen liiketoiminta	<u>57</u>
Vastuullinen markkinointi ja viestintä	<u>58</u>
Verojalanjälki	<u>59</u>
Taloudellinen suorituskyky	<u>60</u>

GRI-indeksi

GRI-Indeksi	<u>62</u>
-------------	------------------



KOHOKOHDAT 2023

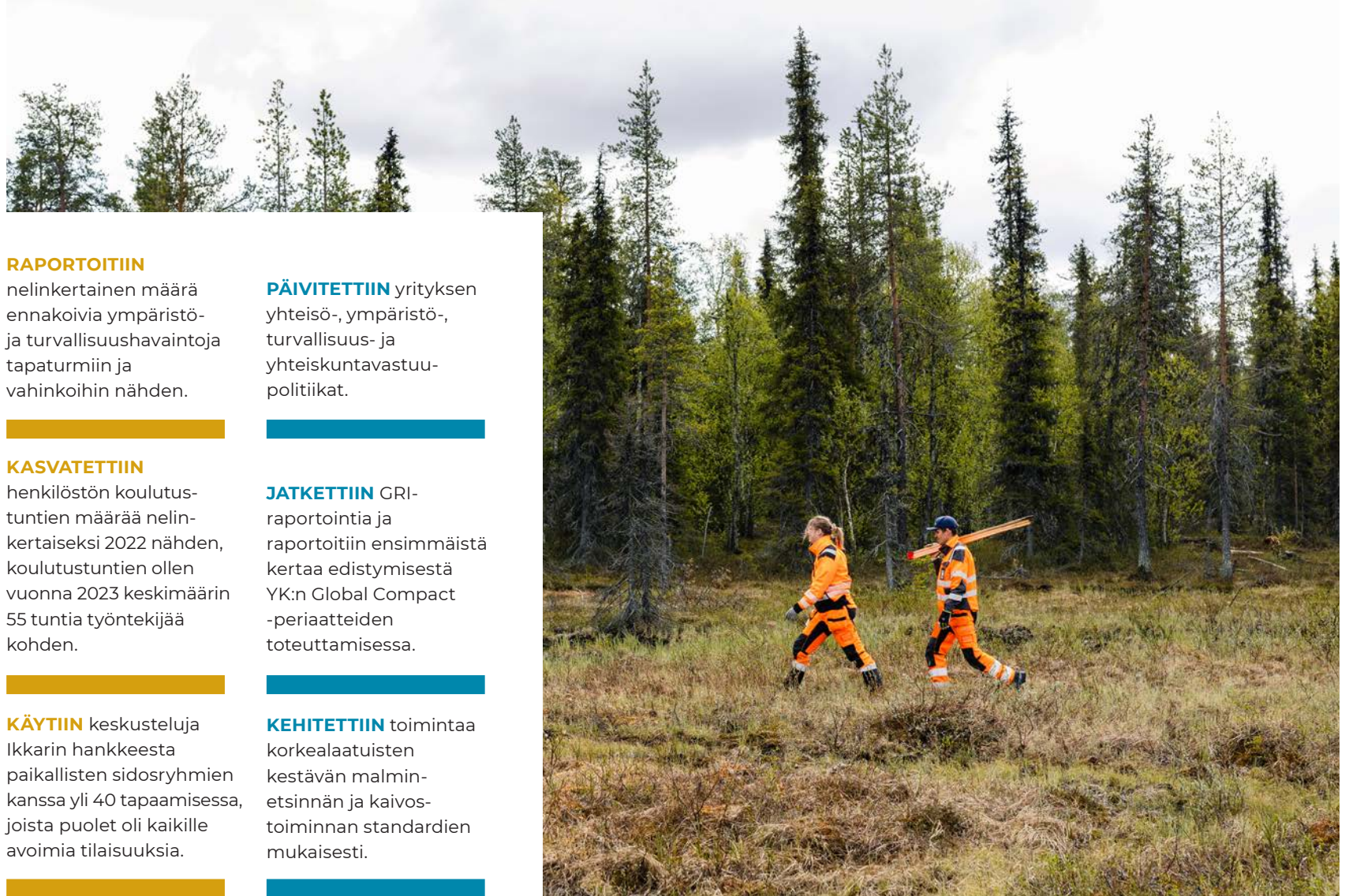
TOIMITETTIIN

Ikkarin hankkeen ympäristövaikutusten arviointiohjelma yhteysviranomaiselle julkista kuulemistä varten.

ALOITETTIIN Ikkarin alueen vaihemaakunta-kaavoitus Lapin liiton kanssa ja osayleiskaavoitus Sodankylän kunnan kanssa.

TEHTIIN perusteellinen tutkimus Ikkarin maaperän laadusta ja kerrospaksuuksista.

KÄYNNISTETTIIN kattava kaivannaisjätteiden karakterisointiohjelma sekä Ikkarin että Pahtavaaran kaivannaisjätteille.



RAPORTOITIIN

nelinkertainen määrä ennakoivia ympäristö- ja turvallisuushavaintoja tapaturmiin ja vahinkoihin nähden.

KASVATETTIIN

henkilöstön koulutustuntien määrää nelinkertaiseksi 2022 nähden, koulutustuntien ollen vuonna 2023 keskimäärin 55 tuntia työntekijää kohden.

KÄYTIIN keskusteluja Ikkarin hankkeesta paikallisten sidosryhmien kanssa yli 40 tapaamisessa, joista puolet oli kaikille avoimia tilaisuuksia.

PÄIVITETTIIN yrityksen yhteisö-, ympäristö-, turvallisuus- ja yhteiskuntavastuupolitiikat.

JATKETTIIN GRI-raportointia ja raportointia ja raportointia ensimmäistä kertaa edistymisestä YK:n Global Compact -periaatteiden toteuttamisessa.

KEHITETTIIN toimintaa korkealaatuisten kestävän malmin-etsinnän ja kaivos-toiminnan standardien mukaisesti.



AVAINLUVUT 2023



378,9 km²

Rupert Lapland -hankkeen kokonaispinta-ala



3,118 tCO₂e

Hiilijalanjälki (Scope 1–3)



0,267 tCO₂e

arvioidut Ikkarin hankkeen scope 1–2 -päästöt tuotettua unssia kohden PEA:n perusteella (Skarnin arvioimana)



16

luotua työpaikkaa

34,4

miljoonan euron investoinnit Lappiin vuodesta 2020 lähtien



43

Työntekijää (henkilömäärä), joista 91 % työskentelee Sodankylässä

26

urakoitsijaa (FTE), 9 konsulttia ja asiantuntijaa (FTE)

4,96 Moz

Raportoidut malmivarat Rupert Lapland -hankkeessa*

* Vuonna 2022 raportoidut malmivarat olivat 5,12 Moz ja vähenivät vuonna 2023, kun Ikkarin esiintymän arviointia tarkennettiin, mutta samalla malmiarvion luotettavuus parani. NI 43-101 -raportissa, joka julkaistiin 10. tammikuuta 2023, Ikkarin esiintymän malmivaroista 96 % on osoitetut-kategoriassa (indicated) (aiemmin 84 %), mikä vähensi kokonaisunssimäärää mutta lisäsi osoitetut-kategoriaan 407 000 unssia verrattuna marraskuun 2022 arvioon. Ikkari etenee kohti esikannattavuusselvityksen (PFS) valmistumista vuonna 2024 ja ympäristövaikutusten arviointiselostuksen valmistumista vuonna 2025.



TOIMITUSJOHTAJAN TERVEISET

Tarkoituksenmukaisesti eteenpäin.

RUPERT RESOURCES jatkoi vuonna 2023 vahvaa edistymistä vastuullisuuden saralla. Yhtiö laati ympäristövaikutusten arviointiohjelman (YVA-ohjelma) ja päivitti Ikkarin resurssiarvion, joista 96 % kuuluu nyt ”osoitetut” -mineraalivarantokategoriaan. Nämä resurssit voidaan nyt sisällyttää tulevaan hankesuunnitelmaan, ja ne otetaan huomioon Ikkarin esikannattavuusselvityksessä (Prefeasibility Study, PFS), joka valmistuu vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä.

Rupert Resources on sitoutunut paikallisten sidosryhmien tukemiseen ja yhteistyöhön. Lapin alueen toimittajilta on hankittu vuosien 2020 ja 2023 välillä yhteensä 34,4 miljoonan euron arvosta tuotteita ja palveluita. Vuonna 2023 Rupert Resources aloitti yhtiön hankintamallin kehitystyön ja laati itsearviointiin perustuvan prosessin toimittajien seulomiseksi ympäristö- ja sosiaalisten kriteerien perusteella. Itsearviointilomake otetaan käyttöön osana hankintaprosessin päivytystä vuonna 2024, ja se kattaa vastuullisuuteen liittyvät teemat monipuolisesti.

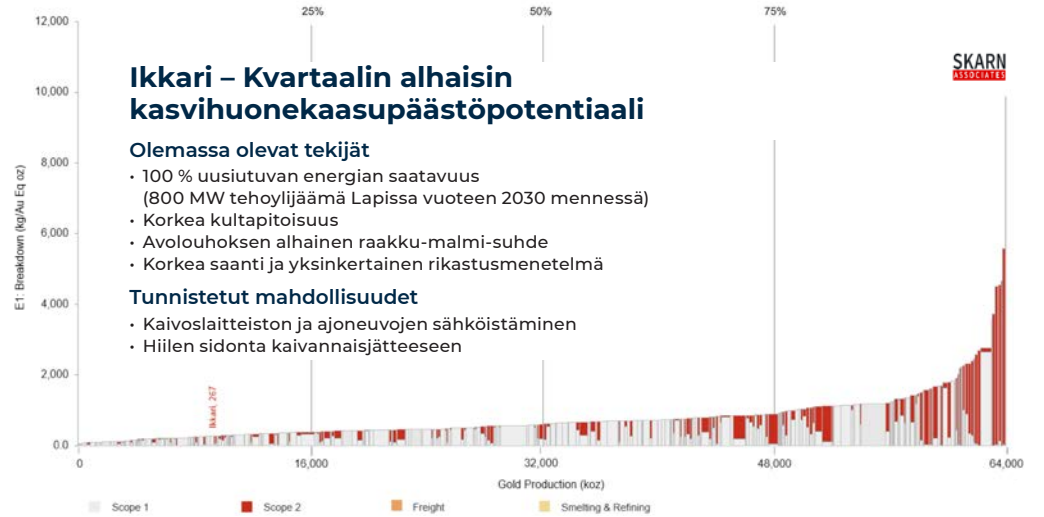
Ihmiset

Rupert Resourcesin henkilöstön määrä pysyi suhteellisen vakaana. Vuonna 2023 keskityttiin työntekijöiden pysyvyyteen ja koulutukseen. Koulutustuntien määrä nelinkertaistui 459:stä (2022) 1 954:ään (2023).

Rupert Resources oli tyytyväinen vuoden aikana parantuneisiin työturvallisuustuloksiin, ja turvallisuushavaintojen raportointi lisääntyi Falcony-järjestelmän käyttöön-

oton jälkeen. Koko henkilöstön turvallisuustavoitteeksi asetettiin HSE-indeksi, joka kertoo ennakoivien työturvallisuus- ja ympäristöhavaintojen määrän suhteesta tapaturmien ja vahinkojen määrään. Tavoitteena tilikaudelle 2023–2024 oli ennakoivien ilmoitusten kolminkertainen määrä tapaturmiin ja vahinkoihin verrattuna. Tavoite ylitettiin HSE-indeksin ollessa 4,5. Ennakoivien ilmoitusten ansiosta on tehty korjaavia ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä ja niiden tulokset ovat jo nähtävissä toiminnassa. Ennakoivat turvallisuushavainnot koostuvat läheltä piti -tilanteista, turvallisuushavainnoista ja positiivisista turvallisuushavainnoista. Kaikki ennakoivat turvallisuushavainnot kehittävät työntekijöiden kykyä havainnoida ja suorittaa työtehtävänsä turvallisuutta ennakoivien.

Yhtiön toteutti Sodankylässä vuonna 2023 yli 40 paikallisille sidosryhmille suunnattua tilaisuutta, jotka lisäsivät yhteisön osallistamista Ikkarin hankkeen suunnitteluun. Lisäksi vuoden aikana aloitettiin säännöllisesti pidettävät Kaivoskahvit muiden Sodankylässä toimivien kaivosyhtiöiden kanssa, sekä Malmimarkkinat 25 muun kaivannaisalan toimijan kanssa. Malmimarkkinat 2023 keräsi yhteensä yli 420 kävijää. Yhtiö jatkaa paikallisten sidosryhmien näkemysten ja mahdollisten huolien seuraamista vuosittain postitettavan vaikutusaluekyselyn avulla ja Ikkari.fi-verkkosivuston kautta. Kaikki vuorovaikutustapaukset kirjataan, ja niitä hallinnoidaan Borealis-järjestelmässä. Palautetta voidaan vastaanottaa ympäri vuorokauden.



Ympäristö

Rupert Resources toimitti ympäristövaikutusten arviointiohjelman (YVA-ohjelma) yhteysviranomaisena toimivalle Lapin ELY-keskuskelle huhtikuussa 2023. Marraskuussa 2022 valmistuneen alustavan taloudellisen arvioinnin (Preliminary Economic Assessment, PEA) perusteella arvioituna Ikkarin projektilla on alhainen kasvihuonepäästöpotentiaali (Skarn Associates, kaavio alla). Alhaisen päästöpotentiaalin tärkeimmät tekijät ovat: (1) 100-prosenttisesti uusiutuvan energian saatavuus, (2) avolouhoksen kultapitoisuus, joka on kaksinkertainen alan keskiarvoon nähden ja (3) avolouhoksen alhainen raakku-malmi-suhde verrattuna samankaltaisten kultapitoisuuksien esiintymiin.

Hallinto

Rupert Resources raportoi vuonna 2023 ensimmäistä kertaa edistymisestään YK:n Global Compactin kymmenen periaatteen toteuttamisessa. Suomen Kaivosteollisuus ry:n (FinMin) jäsenenä Rupert Resources on sitoutunut sovittamaan toimintansa Suomen Kestävän Kaivostoiminnan Verkoston (FNSM) vahvistamiin kestäväen malminetsinnän ja

kaivostoiminnan standardeihin. Nämä standardit kattavat ympäristö-, turvallisuus- ja yhteisöteemaisia vaikutuksia koko kaivoksen elinkaaren malminetsinnästä kaivoksen sulkemiseen ja jälkihoitoon. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa vähintään standardin mukainen A-taso. Kaivosvastuustandardit sekä muut kaivostoiminnan vastuullisuusstandardit, joihin yhtiö on sitoutunut, otetaan huomioon Ikkarin hankesuunnittelussa.

Rupert Resourcesin strategiassa keskitytään myös jatkossa (1) löytämään merkittäviä ja laadukkaita esiintymiä, joissa on mahdollisimman kannattavaan taloudelliseen toimintaan mahdollisimman vähäisillä ympäristövaikutuksilla, (2) varmistamaan, että investoinnit edistävät arvonnousua, jotta osaketuotto on mahdollisimman hyvä ja (3) kehittämään toimintaa kestävästi ja suunnittelemaan pitkällä aikavälillä. Yhtiö on yhä tietoisempi siitä, että Ikkarin hankkeen tärkeimpien lupa- ja kehittämissvaiheiden alkaessa on oleellista osoittaa hankkeen hyödyt tärkeimmille sidosryhmille ja minimoida toiminnan ympäristövaikutukset.

James Withall

Toimitusjohtaja, Rupert Resources Ltd



HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEISET

RAPORTOINTIKAUDEN AIKANA hallitus toivotti tervetulleiksi kolme uutta jäsentä. Hallituksen uudet jäsenet korvasivat kaksi pitkäaikaista jäsentä, jotka olivat liittyneet mukaan jo ennen yhtiön alkuperäisiä sijoituksia Suomeen vuonna 2016. Uudet jäsenet Andre Lauzon, Bill Washington ja Riikka Aaltonen tuovat tullessaan merkittävää kokemusta hankekehityksestä ja -toiminnoista, sijoituspankkitoiminnasta ja pääomamarkkinoista sekä Suomen lupaprosesseista ja hallinnosta. He antavat myös uusia näkökulmia hallituksen alakomiteoihin Ikkarin hankkeen esiselvitys-, lupa- ja rahoitusprosessien eri vaiheissa.

Hallitus hyväksyi uudet hallintorakenteet ja politiikkadokumentit syyskuussa 2023. Hallitus on erityisen tyytyväinen kehittyneeseen turvallisuuteen vuonna 2023–24, etenkin kun sitä tukee lisääntynyt ennakoivien turvallisuushavaintojen raportointi, joka tarjoaa työkaluja turvallisuuden jatkuvan parantamisen tueksi. Hallitus hyväksyy läpikäymänsä raportin sisällön ja odottaa mielenkiinnolla liiketoiminnan etenemistä tässä raportissa esitettyjen arvojen, kestäväen kehityksen ja raportointikehyksen mukaisesti.

Gunnar Nilsson

Hallituksen puheenjohtaja
Rupert Resources Ltd





RUPERT RESOURCES LYHYESTI

Rupert Resources Ltd on osakeyhtiö, jonka tavoitteena on löytää, tutkia ja kehittää mittakaavaltaan ja laadultaan merkittäviä esiintymiä, joilla on korkea tuottopotentiali ja vähäiset ympäristövaikutukset.

YHTIÖN pääkonttori sijaitsee Torontossa, Kanadassa. Yhtiö nousi joulukuussa 2022 Toronton pörssiin (kaupankäyntitunnus: RUP) päälistalle TSX Venture Exchange -pörssilistalta. Vuoden 2023 lopussa Rupert Resources Ltd:llä oli yksi hanke Suomessa ja yksi Kanadassa. Tässä raportissa keskitytään suomalaiseen hankkeeseen sen merkittävyyden vuoksi. .

Rupert Finland Oy (perustettu vuonna 2016) ja Rupert Exploration Finland Oy (perustettu vuonna 2020) ovat Rupert Resources Ltd:n tytäryhtiöitä, joiden pääkonttori sijaitsee Sodankylässä Suomessa. Molemmat on perustettu helpottamaan paikallisen liiketoiminnan hallintaa ja kehitystä Rupert Lapland -hankkeessa, johon kuuluvat alueellinen malminetsintä, Ikkarin kultakaivoshanke ja Pahtavaaran kaivosalue Keski-Lapin vihreäkivivyo-ohjelmalla Pohjois-Suomessa.

Rupert Lapland -hanke koostuu Ikkarin yli neljän miljoonan unssin kulta- ja hopea-erästä ja Pahtavaaran kaivoksesta. Tässä raportissa edellä mainittujen yhtiöiden toimin-

nasta käytetään nimitystä Rupert Resources. Suurin osa tässä raportissa kuvatuista toimista ja sitoumuksista liittyy Rupert Lapland -hankkeeseen.

Rupert Resourcesin pääasiallinen tehtävä on tutkia ja kehittää uusia merkittävien mittakaavan malmiesiintymiä. Rupert Resources määrittelee malmilöydöt laadukkaiksi ja riittävässä mittakaavassa oleviksi, jos esiintymät aiheuttavat nettoposiitiivisen, pitkäaikaisen vaikutuksen kaikille sidosryhmille. Toimitusketju pyritään pitämään mahdollisimman paikallisena: kaikki kairausurakoitsijat ovat Suomesta; suunnittelu- ja konsultointitehtävissä käytetään asiantuntijoita sekä Suomesta että muista maista. Ikkarin kulta- ja hopea-erän laatu on noin kaksi kertaa maailmanlaajuista keskiarvoa korkeampi, ja odotettavissa on erinomaisia metallurgisia saantoja. Tämä tarkoittaa sitä, että kultaa voidaan louhia ja jalostaa käyttämällä huomattavasti vähemmän energiaa kuin laadultaan huonommissa esiintymissä.

Ikkarin kaivosalue etenee kohti kehitysvaihetta, ja samaan aikaan systemaattinen malminetsintä jatkuu lupa-alueilla. Pääasialliset tutkimusmenetelmät sisältävät geofysikaalisia mittauksia, pohjamooreeninäytteenottoa ja timanttikairausta. Ikkarin hankkeen alustava taloudellinen arviointi (PEA) valmistui marraskuussa 2022, ja esikannattavuusselvitys (PFS) valmistuu vuoden 2024 aikana. Ensimmäinen sulkemissuunnitelma Ikkarin hankkeelle valmistuu PFS:n yhteydessä vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä. Lisäksi hankkeen ympäristövaikutusten arviointiohjelma valmistui huhtikuussa 2023. Lisätietoja hankkeesta löytyy Ikkari.fi -verkkosivustolta.

Edellinen omistaja keskeytti Pahtavaaran kaivostoiminnan vuonna 2014. Pahtavaaran kaivosalue siirtyi Rupert Finland Oy:lle 2016, ja on ollut sen jälkeen ylläpitotilassa. Yhtiö aloitti Pahtavaaran maanalaisen kaivoksen purkamisen syksyllä 2023 osana Pahtavaaran kaivoksen pitkäaikaista ylläpitosuunnitelmaa. Purkutöitä maan-



alaisessa kaivoksessa jatketaan vuoden 2024 kevään ajan ja purkutöiden jälkeen maanalaisen kaivoksen vesien pumppaaminen päättyy. Tämä vähentää merkittävästi sähkönkulutusta alueella sekä lisää työntekijöiden turvallisuutta, sillä säännöllisiä maanalaisia tarkistuksia ei enää tarvita.



MALMIVARANNOT

IKKARIN, Heinä Centralin ja Pahtavaaran mineraalivarannot on arvioitu Kanadan kaivosinstituutin (Canadian Institute of Mining, Metallurgy and Petroleum, CIM) menetelmää käyttäen (Estimate of Mineral Resources and Mineral Reserves Best Practice Guidelines). Malmivarat on raportoitu NI 43-101 -standardin mukaisesti. Taulukossa esitetyt luvut ovat pyöristettyjä.

Taulukko 1: Malmivarantoarvio

Luokitus	Esiintymä	Louhinta- menetelmä	Raja-arvo Au (g/t)	Tonnia	Keskimääräinen pitoisuus Au (g/t)	Kulta metallina Kg	Unssia
Osoitetut	Ikkari	Avolouhos	0,4	37 308 000	2,21	82 400	2 649 000
		Maanalainen	0,9	21 122 000	2,12	44 700	1 437 000
	Ikkari yhteensä			58 430 000	2,18	127 100	4 087 000
	Pahtavaara	Avolouhos	0,5	900 000	2,20	1 900	60 000
		Maanalainen	1,5	1 000 000	3,70	3 700	120 000
	Pahtavaara yhteensä			1 900 000	3,00	5 600	180 000
	Rupert Lapland -hankkeen malmin kokonaismäärä				60 331 000	2,20	132 700
Mahdolliset	Ikkari	Avolouhos	0,4	1 271 000	0,81	1 000	33 000
		Maanalainen	0,9	2 305 000	1,39	3 200	103 000
	Ikkari Total			3 576 000	1,18	4 200	136 000
	Pahtavaara	Avolouhos	0,5	3 700 000	1,60	5 900	190 000
		Maanalainen	1,5	2 200 000	3,10	6 800	220 000
	Pahtavaara Total			5 900 000	2,10	13,000	410 000
	Heinä Central	Avolouhos	0,5	2 200 000	1,70	3,800	120 000
		Maanalainen	1,2	400 000	2,10	900	30 000
	Heinä Central yhteensä			2 700 000	1,80	4 700	150 000
	Rupert Lapland -hankkeen malmin kokonaismäärä				12 176 000	1,77	21 600

Lisätietoja ja tarkemmat luvut Pahtavaarasta ja Heinä Centralista on esitetty dokumentissa "NI 43-101 tech report", julkaistu 10.1.2023 sekä Ikkarista dokumentissa "NI 43-101 tech report", julkaistu 28.11.2023.



RAPORTOINNIN PERIAATTEET

RUPERT RESOURCESIN vuotuisen vastuullisuusraportoinnin tarkoituksena on lisätä avoimuutta ja julkistaa sekä sääntelyn edellyttämät että vapaaehtoisiin toimenpiteisiin liittyvät tiedot ulkoisten raportointiviitekehysten ja standardien mukaisesti. Tämä raportti on laadittu GRI-standardin ohjeistuksia noudattaen (with reference to the GRI). GRI-indeksi löytyy raportin lopusta.

Kaikki tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, kun määräysvalta on saatu, siihen päivään asti, jolloin määräysvalta lakkaa. Taloudellisessa raportissa käsitellyt yhtiöt vastaavat vastuullisuusraportin yhtiöitä. Rupert Resourcesilla on toimitiloja Pahtavaarassa, kairasydänten käsittely- ja varastointitilat Kairajuntin tiellä Sodankylässä, toimisto Sodankylän keskustassa sekä varikkoalue malminetsintäurakoitsijoille Ikkarissa.

Rupert Resources Ltd:n tytäryhtiöitä ovat:

- **Rupert Finland Oy** omistaa Pahtavaaran kaivoksen ja Pahtavaaran kaivoksen läheisyydessä olevat malminetsintäalueet.
- **Rupert Exploration Finland Oy** omistaa muita malminetsintäalueita kauempana Pahtavaaran kaivoksesta, mukaan lukien Ikkarin hankealueen

Toisin kuin aiemmat vastuullisuusraportit, tämä vastuullisuusraportointi ei noudata samaa raportointijaksoa kuin taloudellinen raportointi (1.3.2023–29.2.2024). Tämä ja tulevat raportit kattavat kalenterivuoden (1.1.2023–31.12.2023). Rupert Resources on velvoitettu raportoimaan vastuullisuuteen liittyvistä asioista viranomaisille ja kestävän kaivostoiminnan verkostolle kalenterivuoden perusteella, jolloin kalenterivuoden tiedot vastaavat parhaiten kaikkien sidosryhmien tietotarpeisiin. Rupert Resources julkaisee vastuullisuusraportin edelleen vuosittain. Tämä raportti julkaistiin kesäkuussa 2024.

Rupert Resourcesin vastuullisuustyötä ja tätä raporttia koskevat kysymykset voi osoittaa seuraaville henkilöille:

Thomas Credland

Head of Corporate Development & Chief Sustainability Officer / Kehitys- ja vastuullisuusjohtaja
tcredland@rupertresources.com

Anniina Salonen

Environmental Manager / Ympäristöpäällikkö
asalonen@rupertresources.com

A photograph of two workers in orange safety gear standing in a forest. They are looking at a document held by the woman. A surveying instrument is mounted on a tripod in front of them. The background shows a dense forest of tall trees under a cloudy sky. The foreground is slightly blurred, showing some green leaves.

VASTUULLISUUS

RUPERT RESOURCESILLA



YHTIÖN ARVOT

Rupert Resources on määritellyt arvot, jotka ohjaavat päätöksentekoa ja päivittäistä toimintaa. Rupert Resources keskittyy malminetsinnän ja tulevan kaivostoiminnan ajan kehittämään hankkeita, joilla on mahdollista varmistaa laadukas ympäristösuojelun taso ja vastuullinen liiketoiminta sekä tuottaa samalla osakkeen omistajille positiivista ja pitkäaikaista tuottoa.

RUPERT RESOURCESIN viisi arvoa määriteltiin vuonna 2022 työntekijöiden, työyhteisötoimikunnan ja johdon yhteistyönä. Nämä arvot toimivat ohjaavina periaatteina, jotka muovaavat yhtiön toimintatapoja. Yhtiön arvojen jalkauttaminen ja kehitystyö on jatkuvaa ja läsnä päivittäisessä työskentelyssä.



KUNNIOITUS

Rupert Resources toimii rehellisesti ja suoraselkäisesti toiset sekä ympäröivät yhteisöt huomioon ottaen.



VASTUULLISUUS

Rupert Resources ottaa vastuun yrityksen toiminnasta sekä sen vaikutuksista sidosryhmiin, ympäristöön ja yhteisöön.



AVOIMUUS

Rupert Resources on rehellinen viestinnässään työntekijöidensä ja muiden sidosryhmien kanssa sekä avoin uusille ideoille.



TEHOKKUUS

Rupert Resources saavuttaa tavoitteensa käyttämällä resursseja harkitusti ja tehokkaasti.



SISU

Rupert Resourcesin työntekijät ovat ahkeria ja periksiantamattomia – heillä on *sisua*.



VASTUULLISUUDEN VIITEKEHYKSET JA POLITIIKAT

RUPERT RESOURCESIN vastuullisuusohjelmaa ja raportointia ohjaavat useat kansainvälisesti tunnustetut kestävä kehityksen standardit ja viitekehykset, kuten Global Reporting Initiative (GRI), FutureFit Business Benchmark ja Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Rupert Resources on sitoutunut toimimaan linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan ja Suomen valtion vuoden 2035 hiilineutraaliustavoitteen kanssa, ja yhtiö on virallisesti sitoutunut neljään muuhun vastuullisuustyötä ohjaavaan viitekehykseen: kansainvälisen kaivos- ja metallineuvoston standardeihin (International Council on Mining and Metals, ICMM), YK:n Global Compact -aloitteeseen (UNGC), vastuullisen kullantuotannon periaatteisiin (Responsible Gold Mining Principles) ja Suomen Kestävän kaivostoiminnan verkoston vastuullisuusjärjestelmiin. Näiden viitekehysten täytäntöönpanoa seurataan säännöllisesti yhtiön laatiman GAP-analyysityökalun avulla.

YK:n Global Compact -aloite (UNGC)

Rupert Resourcesin UNGC-jäsenyyshakemus hyväksyttiin lokakuussa 2022. UNGC:n jäsenenä Rupert Resources sovitaa toimintansa ja strategiansa yhteen kymmenen ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption torjuntaan liittyvän periaatteen kanssa. Yhtiön edistymisen Kymmenen periaatteen osalta raportointiin ensimmäistä kertaa vuonna 2023. Jatkossa edistymisestä raportoidaan vuosittain.

Kansainvälinen kaivos- ja metallineuvosto (ICMM)

Rupert Resources on hyödyntänyt vastuullisuusohjelmansa kehittämisessä ICMM:n kymmentä kaivostoiminnan periaatetta, joissa määritellään parhaat ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintoa koskevat käytännöt. Syksyllä 2023 yhtiön politiikat päivitettiin sen varmistamiseksi, että ne noudattavat ICMM-standardivaatimuksia.

Kaivosteollisuus ry (FinMin) ja Kestävän kaivostoiminnan verkosto (FNSM)

Kaivosteollisuus ry:n jäsenenä Rupert Resources on sitoutunut kehittämään toimintaansa Kestävän kaivostoiminnan verkoston asettamien kestävä malminetsinnän ja kaivostoiminnan standardien mukaisesti. Standardit kattavan koko kaivoksen elinkaaren malminetsinnästä kaivoksen sulkemiseen ja jälkihoitoon, ja sisältää luonnon, ihmisten ja talouden kannalta kestäviä toimintaperiaatteita. Yhtiö noudattaa tällä hetkellä malminetsinnän vastuullisuusjärjestelmää ja raportoi järjestelmän itsearviointin tulokset ja edistymisen vuosittain kestävä kaivostoiminnan verkostolle. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa vähintään standardien mukainen A-taso. Malminetsinnän vastuullisuusjärjestelmän itsearviointeja on tehty vuodesta 2021 lähtien, ja ensimmäinen ulkoinen varmennus on suunniteltu vuodelle 2024. Yhtiö valmistautuu parhaillaan myös ottamaan käyttöön kaivosvastuujärjestelmän, viimeistään siinä vaiheessa, kun yhtiö on jättänyt Ikkarin kultakaivos-hankkeen ympäristölupahakemuksen arviolta vuonna 2026. Yhtiön vuosittainen vastuullisuusraportti julkaistaan kestävä kaivostoiminnan verkkosivustolla, josta paikalliset sidosryhmät voivat helposti hakea tarvitsemaansa tietoa.





VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Rupert Resourcesilla vastuullisuudesta vastaa kehitys- ja vastuullisuusjohtaja.

KEHITYS- JA VASTUULLISUUSJOHTAJAN lisäksi paikallinen johto osallistuu vastuullisuustyöhön ja paikallisten sidosryhmien sitouttamiseen. Vastuullistyöhön osallistuvat muun muassa Rupert Finlandin toimitusjohtaja, ympäristöpäällikkö sekä henkilöstö- ja viestintäpäällikkö. Yhtiön hallitus määrittelee yhtiön vastuullisuustyön suunnan, tukee vastuullisuusaloitteita ja saa säännöllisesti tietoa vastuullisuuteen liittyvistä asioista.

Vastuullisuus arvoketjussa

Vastuullinen arvoketju pyritään varmistamaan sisäisillä käytännöillä ja toimittajavaatimuksilla. Rupert Resources pitää toimitusketjuunsa liittyviä vastuullisuusriskejä vähäisinä, sillä merkittävä osa Rupert Resourcesin toimittajista sijaitsee Suomessa, missä vastuullisuusriskit ovat suhteellisen matalia korkean sääntelyn vuoksi. Vuonna 2023 yhteensä 48 % Rupert Resourcesin hankinnoista tehtiin toimittajilta Suomen Lapista ja 8 % toimittajilta Sodankylästä.

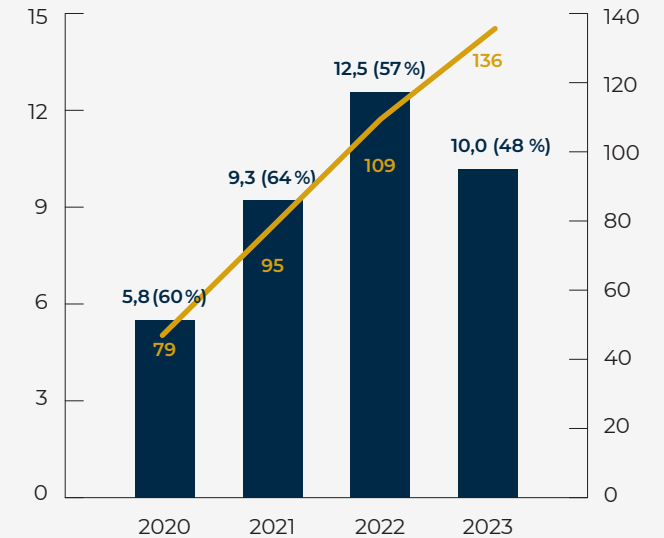
Rupert Resources arvioi riskienhallintaprosessit ja -valmiuden jokaista urakoitsijaa valittaessa. Yhtiöllä on työntekijöitä, jotka suorittavat säännöllisiä tarkastuksia työmailla varmistaakseen, että urakoitsijat noudattavat turvallisuus- ja ympäristövaatimuksia. Urakoitsijoiden on korjattavat mahdolliset huomioidut puutteet välittömästi. Vuoden 2023 lopulla aloitettiin yhtiön hankintamallin kehitystyö; tavoitteena on ottaa malli kokonaisuudessaan käyttöön vuoden 2024 aikana. Osana hankintamallin päivitystä laadittiin toimittajien vastuullisuuskriteerit, jotka otetaan huomioon tulevaisuudessa kilpailutuksissa. Vuoden 2023 lopulla suoritettiin yhteistyössä kairausurakoitsijoiden kanssa kattava turvallisuus- ja ympäristöriskien arviointi.

Taulukko 2: Paikalliset hankinnat toimittajilta

Hankinnat toimittajilta Suomen Lapista

miljoonaa EUR

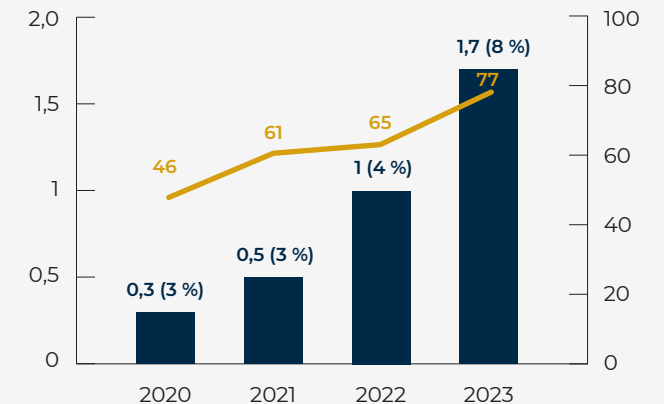
Toimittajien lukumäärä



Hankinnat toimittajilta Sodankylästä

miljoonaa EUR

Toimittajien lukumäärä



● Hankinnat miljoonina EUR ● Toimittajien lukumäärä

Sodankyläläisten toimittajien lukumäärä vuonna 2023 oli 77 ja muiden lappalaisten 59 (yhteensä 136).



VASTUULLISUUDEN STRATEGIA JA OLENNAISET AIHEET

VUONNA 2021 TEHDYN OLENNAISUUSARVIOINNIN

tavoitteena oli tunnistaa vastuullisuusaiheet, joita sidosryhmät pitävät merkityksellisinä Rupert Resources teki vuonna 2021 olennaisuusarvioinnin, jonka tarkoituksena oli tunnistaa, mitkä vastuullisuuteen liittyvät aiheet ovat sidosryhmien mielestä olennaisimpia. Arvioinnissa tunnistettiin myös aiheet, joihin yhtiön toiminnalla voi olla merkittäviä taloudellisia, ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia. Olennaiset aiheet tunnistettiin tarkastelemalla kaivosalan standardeissa ja kestäväen kehityksen viitekehyksissä käsiteltyjä aiheita, käymällä läpi alan kestävään kehitykseen liittyvää raportointia sekä tekemällä haastatteluja ja kyselytutkimus edustavalle otokselle sidosryhmiä, mukaan lukien työntekijät ja sijoittajat. Olennaisia aiheita tarkastellaan säännöllisesti uudelleen sidosryhmien kanssa, jotta voidaan varmistaa, että vastuullisuustyön painopisteet ovat oikeat.

Politiikkojen toteuttaminen

Strategisten mittareiden seuranta toimii vastuullisuuden suorituskyvyn arvioinnin mittarina, kun taas sisäistä riskienhallintatyökalua käytetään vastuullisuusriskien hallintaan ja arviointiin. Olennaiset vastuullisuusaiheet on integroitu jokapäiväiseen työhön politiikoilla, jotka Rupert Resourcesin toimitusjohtaja ja Rupert Finlandin toimitusjohtaja ovat hyväksyneet. Poliitiikan täytäntöönpano päivitäisissä toiminnoissa on kuvattu yksityiskohtaisesti kutakin aihetta käsittelevässä luvussa. Poliitiikat ovat julkisesti saatavilla Rupert Resourcesin verkkosivuilla.

Kaksi uutta politiikkaa, whistleblower-politiikka ja liiketoiminnan eettiset ohjeet, hyväksyttiin vuonna 2023. Lisäksi vuonna 2024 tehdään useita politiikkapäivityksiä ja politiikkojen täytäntöönpanoon liittyviä suunnitelmia. Päivitetyt politiikat ottavat entistä paremmin huomioon ICMM:n ympäristö-, terveys- ja turvallisuusvaatimukset.

Rupert Resourcesin olennaiset aiheet

YHTEISKUNTA

- Metallien ja malminetsinnän rooli yhteiskunnassa

YMPÄRISTÖ

- Kasvihuonekaasut ja energiankäyttö
- Luonnon monimuotoisuus ja ympäristövaikutukset
- Kaivannaisjätteet ja jätehuolto

SOSIAALINEN

- Suhteet paikallisyhteisöön
- Kulttuuriperintö ja perinteet
- Paikallinen talouskehitys ja työpaikkojen turvaaminen

HALLINTO

- Laki- ja ympäristövaatimusten noudattaminen
- Avoimuus, viestintä ja yhteistyö

Taulukko 3: Olennaisten aiheiden hallinta Rupert Resourcesilla

Olennainen aihe	Vaikutukset*	Politiikat ja sitoumukset	Pitkän aikavälin tavoitteet, mittarit ja indikaattorit	Toimenpiteet 2023	Sidosryhmien rooli
Metallien ja malminetsinnän rooli yhteiskunnassa	Paikallinen hankinta. Turvallisten ja laadukkaiden työmahdollisuuksien tarjoaminen. Paikallisyhteisöön vaikuttavien tapahtumien järjestäminen.	Yrityksen strategia	Keskittyä suuren mittakaavan ja korkean laadun esiintymiin (korkeat katteet ja potentiaalisesti vähäiset ympäristövaikutukset). Varmistaa, että sijoitus kasvattaa arvoaan osakekohtaisen tuoton maksimoimiseksi. Kehittää kestävästi ja tehdä suunnitelmia pitkälle aikavälille. Varmistaa rahoitus yrityksen toimintojen jatkamiseksi. Kehittää hanketta alan parhaiden käytäntöjen ja tunnustettujen viitekehysten mukaisesti.	Jatkuva tutkimus- ja kehitystyö Ikkanin edistämiseksi. Ympäristövaikutusten arviointiohjelma (YVA-ohjelma) valmistui huhtikuussa 2023, ja ohjelmaan saatiin kuulemisvaiheen aikana yhteensä 20 lausuntoa sekä 22 mielipidettä. Vuonna 2023 julkaistiin Ikkanin hankkeen alustava taloudellinen arviointi (PEA) ja siirryttiin hankkeen esikannattavuusselvitysvaiheeseen (PFS). Ikkanin alueen vaihemaakunta- ja osayleiskaavoitus käynnistettiin vuonna 2023.	Osakkeenomistajat ja uudet sijoittajat tarjoavat rahoitusta yrityksen toimintaan ja odottavat tuottoa sijoitukselleen.



Olennainen aihe	Vaikutukset*	Politiikat ja sitoumukset	Pitkän aikavälin tavoitteet, mittarit ja indikaattorit	Toimenpiteet 2023	Sidosryhmien rooli
Kasvihuonekaasut (GHG) ja energianhallinta	Kasvihuonekaasujen aiheuttaminen ja ilmastomuutoksen kiihdyttäminen	Pariisin ilmastopöytäkirja ja Suomen valtion vuoden 2035 hiilineutraalius-tavoite. <u>Ympäristö-politiikka</u>	Tavoite: Hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Indikaattorit: Hiilijalanjälki, energiankäyttö.	Vuoden 2023 lopussa sähkösovitukset vaihdettiin kokonaan uusiutuvaan energiaan. ISO14001-tyyppisen ympäristöjohtamisjärjestelmän rakentamista jatkettiin vuonna 2023 tarkentamalla yrityksen sisäisiä toimintamenetelmiä ja ohjeita. Ympäristöaiheita käsitellään kaikissa johtoryhmän kokouksissa ja viikoittaisissa henkilöstökokouksissa.	Ulkoiset konsultit laskivat kasvihuonekaasupäästöt ja energiankäytön sekä suorittivat elinkaariarvioinnin (LCA) analyysin Ikkarin hanketta varten, jotta tehokkaimmat vähennysmenetelmät tulevia louhintatoimintoja varten tunnistettaisiin.
Luonnon monimuotoisuus ja vaikutukset ekologiaan	Pahtavaaran sulkemisen yhteydessä on mahdollista toteuttaa luonnon monimuotoisuuden ennallistamistoimia. Kun kaivostoiminta Ikkaris-alueella alkaa, merkittävimmät ympäristöriskit liittyvät pintavesivaikutuksiin ja vastaanottavien vesistöjen kemialliseen tai ekologiseen tilaan. Malminetsinnästä aiheutuu puustovaurioita, ja se voi aiheuttaa häiriötä alueen kasveille ja eläimille, etenkin silloin kun koneet, kuten telaketjuajoneuvot, raivaavat polkuja alueilla, joilla ei ole olemassa olevaa tieverkkoa, mikä vaikuttaa kasvillisuuteen ja lajistoon.	<u>Ympäristö-politiikka</u>	Tavoite: Toteuttaa kokonaisheikentymättömyysperiaatetta (no-net-loss) kaikissa toiminnoissa. Indikaattorit: Kehitysvaiheessa.	Biologit seuraavat Pahtavaaran kasvitettua rikastushiekka-alla vuosittain kasvillisuuden kehittymisen seuraamiseksi. Vuonna 2023 Ikkarin alueelle laadittiin bioindikaattoreiden tarkkailuohjelma, joka otetaan käyttöön vuonna 2024. Ikkarin luonnonympäristön perustilaselvityksiä jatkettiin vuonna 2023. Kaikille malminetsintäalueille suoritetaan ympäristö- ja luontoarvojen taustaselvitys ennen työn aloittamista. Malminetsintäalueiden ympäristö- ja luontoarvot otetaan huomioon malminetsintätoimien suunnittelussa. Kotkien pesimäviireillä työskentely suunnitellaan siten, että kotkien pesintää ei häiritä. Ikkarin hankkeen lähimpien kotkien seurantaohjelma suunniteltiin vuonna 2023, ja tavoitteena on saada asennettua uudet GPS-seurantaohjelmat kotkille vuoden 2024 aikana. Herkillä alueilla, kuten suoalueilla, tehdään töitä vain talvella, kun lumipeite suojaa kasvillisuutta. Kairauslaitteistojen siirtämisessä tutkimusalueille suositetaan vakiintuneita metsäautoteitä ja maastossa olevia uria, jotta puustovauriot ovat mahdollisimman vähäiset.	Koko toiminnan kattava ympäristöriskien arviointi tehtiin yhdessä ulkopuolisten konsulttien kanssa. Rupert Resources jatkaa tietojen keräämistä ja riskien hallintamenettelyjen suunnittelua tunnistettujen riskien minimoimiseksi. Rupert Resources on sitoutunut rahoittamaan LUKEn toteuttamaa tutkimushanketta, jossa keskitytään tutkimaan biopeiteratkaisuja ekosysteemin ennallistamiseksi kaivostoiminnan jälkeen. Kenttäkokeet on aikataulutettu aloitettavaksi Pahtavaaran alueella elokuussa 2024.



Oleellinen aihe	Vaikutukset*	Politiikat ja sitoumukset	Pitkän aikavälin tavoitteet, mittarit ja indikaattorit	Toimenpiteet 2023	Sidosryhmien rooli
Kaivannaisjätteet ja jätehuolto	Kaivostoiminnan jätteet voivat sisältää mineraaleja ja vaarallisia aineita, jotka voivat aiheuttaa ympäristön saastumista.	<u>Ympäristö-politiikka</u>	Tavoite: Välttää saastuminen ja minimoida vaikutukset kaivannaisjätealueilla. Indikaattorit: Jätteen kokonaismäärä, kierrätetyn jätteen määrä, pois johdetun veden laatu.	Vesistöjä seurataan jatkuvasti mahdollisten vaikutusten havaitsemiseksi reaaliajassa. Ikkarin hankkeen suunnittelussa sovelletaan alan parhaita käytäntöjä kaivannaisjätealueiden osalta. Henkilöstöä on koulutettu asianmukaiseen jätteiden kierrätykseen ja hallintaan. Jätevirtojen analysointi on aloitettu keräämällä entistä yksityiskohtaisempaa tietoa jätteiden määrästä ja laadusta.	Koko toiminnan kattava ympäristöriskien arviointi tehtiin yhdessä ulkopuolisten konsulttien kanssa. Arviointi sisälsi myös jätehuollosta aiheutuvien riskien arvioinnin. Rupert Resources jatkaa tietojen keräämistä ja hallintamenettelyjen suunnittelua tunnistettujen riskien minimoimiseksi.
Kulttuuriperintö ja perinteet	Paikallisten virkistystoimintojen varmistaminen. Mahdollisimman vähäistä häiriötä muulle maankäytölle ja virkistyskäytölle.	<u>Yhteisö-politiikka</u>	-	Sidosryhmäanalyysi sekä sidosryhmien viestintä- ja vuorovaikutussuunnitelma on laadittu, ja sitä päivitetään säännöllisesti. Rupert Resources ei toimi saamelaisalueilla. Rupert Resources pitää säännöllisiä tapaamisia paikallisten poronhoitajien kanssa. Sosiaalisten riskien ja vaikutusten arviointi Ikkarin hanketta varten aloitettiin vuonna 2023 ja sen tulokset raportoidaan vuonna 2025 valmistuvassa ympäristövaikutusten arviointiselostuksessa (YVA-selostus). Vuoden 2023 lopussa ja vuoden 2024 alussa suoritettiin kohdennettuja teemahaastatteluja Ikkarin hankkeeseen liittyen paikallisten sidosryhmien kanssa osana sosiaalisten vaikutusten arviointia. Nämä haastattelut käsittelivät muun muassa metsästystä, kalastusta, maataloutta, kuntaa ja teollisuutta sekä matkailua. Teemahaastattelut toteutettiin asiantuntijakonsultin toimesta, jotta osallistujat pystyisivät jakamaan näkemyksiään ja huolenaiheitaan mahdollisimman avoimesti. Kaikki malminetsintäalueiden tiedossa olevat kulttuuriperintöön ja historiallisiin kohteisiin liittyvät, julkisesti saatavilla olevat tiedot on hankittu ennen malminetsintätoimien aloittamista. Yksityiskohtaisia kenttäarkeologisia tutkimuksia on tehty Ikkarissa ja Pahtavaarassa. Säännöllinen vuoropuhelu paliskuntien kanssa. Hankittu GPS-pantoja poroille eläinten liikkeiden seuraamiseksi.	Paikalliset asukkaat osallistuvat Ikkarin hankkeen suunnitteluun monin eri tavoin. Yhtiön tämänhetkiseen toimintaan keskittyvä vaikutusaluekysely toimitetaan malminetsinnän vaikutusalueen kiinteistöjen omistajille vuosittain. Tulevasta kairauskaudesta sekä yhtiön ajankohtaisista suunnitelmista tiedotetaan vuosittain syksyisin järjestettävissä kyläilloissa, joita järjestetään viidessä lähimmässä kylässä sekä Sodankylän kuntakeskuksessa. Vuoden 2023 alusta lähtien on järjestetty joka kuukausi toistuvat kaikille avoimet Kaivoskahvit yhdessä muiden paikallisten kaivoshankkeiden (Boliden Kevitsa, AA Sakatti Mining) kanssa. Vuoden 2023 alussa aloitettiin myös Ikkarin ympäristövaikutusten arviointimenettelyyn ja sosiaalisten vaikutusten arviointiin liittyvät pienryhmätapaamiset. Lähimpien paliskuntien kanssa järjestetään myös säännöllisiä tapaamisia.



Olennainen aihe	Vaikutukset*	Politiikat ja sitoumukset	Pitkän aikavälin tavoitteet, mittarit ja indikaattorit	Toimenpiteet 2023	Sidosryhmien rooli
Paikallinen talouskehitys ja työpaikkojen turvaaminen	-	Yhteisö-politiikka	Indikaattorit: Työpaikkojen luominen talousalueelle, paikallis-yhteisöstä palkattu ylempi johto, paikalliset hankinnat.	Painopiste on paikallisissa hankinnoissa. Vuonna 2023 aloitettiin hankintamallin kehittäminen, jonka tavoitteena on yhtenäistää hankinnan käytännöt ja ottaa vastuullisuusnäkökohdat huomioon hankinnoissa.	Aktiivinen yhteistyö Sodankylän kunnan kanssa.
Laki- ja ympäristövaatimusten noudattaminen	Lainsäädännön ja ympäristönormien noudattamatta jättäminen aiheuttaisi suurta mainehaittaa Rupert Resourcesille ja koko kaivosteollisuudelle.	ICMM-politiikka-viitekehys Environmental Policy	Tavoite: Nolla tapausta, joissa säännöksiä tai lainsäädäntöä ei ole noudatettu. Indikaattori: Tapaukset, joissa säännöksiä tai lainsäädäntöä ei ole noudatettu.	Työskentely yhteistyössä valvovien viranomaisten kanssa ja aktiivinen raportointi. EHS Compass -vaatimusten hallintajärjestelmän käyttö, johon sisältyy työturvallisuuslainsäädännön vaatimukset sekä yhtiölle myönnettyjen lupien lupa-vaatimukset.	Aktiivinen vuorovaikutus valvontaviranomaisten kanssa ja yhteistyö konsulttien kanssa auttavat minimoimaan vaatimusrikkomuksia.
Avoimuus, viestintä ja osallistaminen	-	ICMM-politiikka-viitekehys ESTMA** velvoitteet	Tavoite: Luottamuksen ja yhteistyökulttuurin rakentaminen.	Käytetään useita viestintäalustoja ja -tapoja kansainvälisten ja paikallisten sidosryhmien sitouttamiseksi sekä viestinnän saavutettavuuden varmistamiseksi.	Vuosittainen vaikutusaluekysely paikallisille sidosryhmille ja samalla mahdollisuus antaa avointa palautetta yrityksen toiminnasta.

* Suora vaikutus ellei toisin ilmaista.

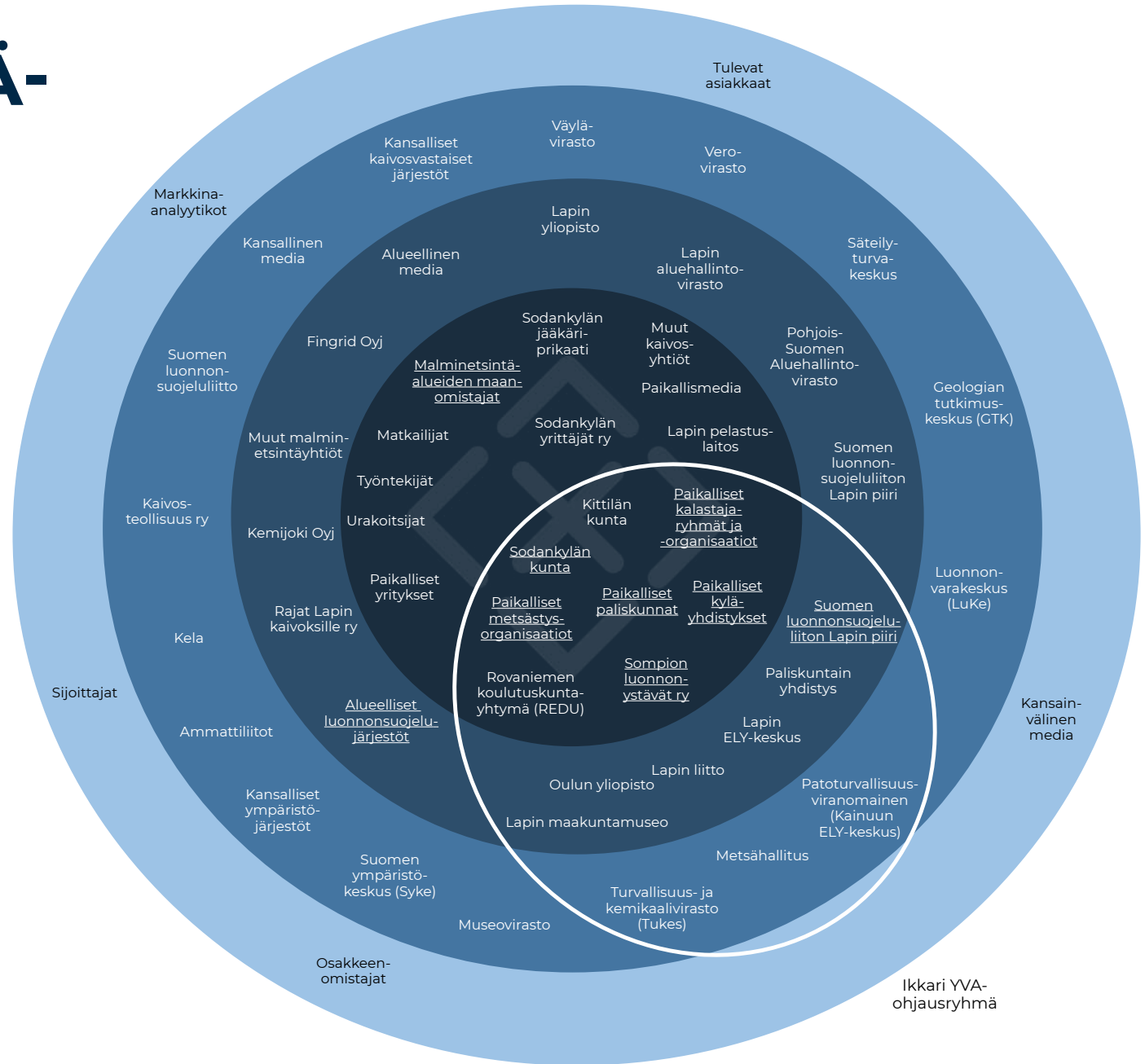
** Extractive Sector Transparency Measures Act (Kanadan valtio).





SIDOSRYHMÄ- YHTEISTYÖ

Rupert Resources pitää aktiivisesti yhteyttä kaikkiin sidosryhmiinsä, kuten työntekijöihin ja urakoitsijoihin, vierailijoihin, sijoittajiin, valtion edustajiin, paikallisyhteisöihin, ympäristöjärjestöihin sekä muihin toimialan edustajiin. Yhtiö kannustaa aktiivisesti sidosryhmiä antamaan palautetta yhtiön toiminnasta. Sidosryhmien tarpeita ja odotuksia tarkastellaan säännöllisesti.



Kuvio 1: Sidosryhmäkartta

- Kansainväliset sidosryhmät
- Kansalliset sidosryhmät
- Alueelliset sidosryhmät
- Paikalliset sidosryhmät

Kuviossa alleviivatut sidosryhmäedustajat kutsuttiin YVA-ohjausryhmän tapaamisiin.



Vuonna 2023 tehtiin laajaa sidosryhmäyhteistyötä monin eri tavoin.



Työntekijät

Työpaikan työyhteisötoimikunta keskittyy toiminnan kehittämiseen, positiivisen työilmapiirin luomiseen sekä henkilöstön hyvinvoinnin, tasa-arvon ja oikeudenmukaisen edistämiseen. Toimikunnan tarkoituksena on vahvistaa yhteistyötä työnantajan ja henkilöstön välillä sekä antaa työntekijöille ääni päätöksenteossa, joka koskee heidän työtään, työolosuhteitaan ja asemaansa. Toimikuntaan kuuluu henkilöstön edustajia (luottamushenkilöt), työnantajan edustajia (HR-henkilöstö, toimitusjohtaja) sekä Rupert Exploration Finland Oy:n alue- ja turvallisuuspäällikkö.

Työyhteisötoimikunnan konkreettisia toimia ovat muun muassa:

- › Työnantajan ja henkilöstön välinen vuoropuhelu ajankohtaisista asioista vähintään kaksi kertaa vuodessa. Erillisiä työpajoja asioiden edistämiseksi voidaan järjestää tarpeen mukaan.
- › Työpaikan kehittämissuunnitelman laa-timinen vuosittain ja sen päivittäminen tarvittaessa vuoden aikana.
- › Työhyvinvoinnin jatkuva seuranta ja kehittäminen kyselyiden ja koulutuksen avulla.
- › Vapaa-ajan toimintojen suunnittelu henkilöstölle. Vuonna 2023 vapaa-ajan toimintoja kehitettiin entistä hyvinvointilähtöisemmiksi.

Työyhteisötoimikunta järjestää vapaa-ajan toimintoja, kuten talviurheilua, avanto-uintia ja hiihtoa, ja toimintaa kehitetään yhteistyössä koko henkilöstön kanssa.

Paikallisen johdon toimipisteet ovat Sodankylässä sijaitsevassa pääkonttorissa. Näin työntekijöille ja urakoitsijoille taataan mahdollisuus nopeaan ja suoraan vuorovaikutukseen yhtiön paikallisen johdoryhmän kanssa. Koko henkilöstölle järjestetään joka viikko viikkopalaveri, jossa käydään läpi kaikkien osastojen ajankohdattaiset asiat ja varmistetaan avoin tiedonkulku.

Sijoittajat

Vaikka yrityksen kokonaisarvo ja taloudellinen suorituskyky ovat sijoittajien kannalta keskeisiä kysymyksiä, nykyään yhä tärkeämpää on se, miten ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä kysymyksiä käsitellään ja miten ne sisällytetään yrityksen strategiaan ja riskienhallintaan. Sustainabilitysin ja muiden indeksien vaatimukset ja näkökohdat on sisällytetty Rupert Resourcesin vastuullisuustyöhön sijoittajien päätöksenteon tueksi. Sijoittajayhteisölle viestitään säännöllisesti.

Paikallishallinto

Rupert Resources tekee aktiivista yhteistyötä kunnan ja muiden paikallisten sekä kansallisten viranomaisten kanssa. Tavoitteena on avoimuus koko kaivostoiminnan elinkaaren suunnittelussa, jotta varmistetaan, että verotus, taloudelliset näkökulmat ja suunnittelutoimet ovat linjassa keskenään.

Paikallisyhteisöt

Rupert Resources on merkittävä toimija Sodankylän alueella, ja kaivosala vaikuttaa merkittävästi alueen infrastruktuuriin ja talouteen. Rupert Resources asettaa hankinnoissaan etusijalle paikalliset yritykset aina kun se on mahdollista. Rupert Resources pyrkii edistämään molemminpuolisesti hyödyllistä ja aktiivista sidosryhmävuoropuhelua. Yhtiö on sitoutunut kunnioittamaan paikallisyhteisöjen, mukaan lukien YK:n määrittelemien vähemmistöryhmien ja alkuperäiskansojen oikeuksia, perinteitä, etuja ja kulttuuria sekä säilyttämään näiden alueiden kulttuuriperintökohteet. Raportointijaksoilla ei havaittu yhtään alkuperäiskansojen oikeuksia loukkaavaa rikkomusta. Yhtiöllä ei ole toimintaa saamelaisalueella tai sen välittömässä läheisyydessä.

Rupert Resourcesin sidosryhmien osallistamissuunnitelmaan sisältyy jatkuva vuoropuhelu ja mahdollisten huolenaiheiden nopea huomioiminen. Vuoropuhelu tapahtuu avoimissa keskustelutilaisuuksissa, kuten kyläilloissa ja Kaivoskahvitilaisuuksissa. Vuorovaikutteiseen sidosryhmäyhteistyöhön kuuluu myös siitä huolehtiminen, että kaikki tarpeelliset viestintäkanavat ovat helposti käytettävissä. Vuoropuhelun laadun parantamiseksi kaikilta kokouksiin osallistujilta pyydetään palautetta. Rupert Resources järjestää vuosittaisia kyläiltoja Sodankylässä ja viidessä lähikylässä (Rajala, Tepsa, Vaalajärvi, Jeesiö ja Sattanen) hankkeisiin liittyvien ajankohtaisten asioiden jakamiseksi. Näissä tapahtumissa tarjottiin sidosryhmille mahdollisuus antaa palau-

tetta ja esittää huolenaiheita. Syksyisin pidettävien kyläiltojen lisäksi vuonna 2023 järjestettiin kahdeksan kaikille avointa Kaivoskahvitilaisuutta.

Rupert Resources julkaisi kesäkuussa 2023 virallisen anonyymien ilmoituskanavan (whistleblowing-kanava). Kanava mahdollistaa epäiltyjen rikosten, rikkomusten tai muiden väärinkäytösten luotamuksellisen raportoinnin ja toimii näin työkaluna eettisten periaatteiden ja luotamuksen ylläpitämisessä. Vuonna 2023 ilmoituskanavan kautta ei tullut ilmoituksia. Kanava on saatavilla yrityksen verkkosivustolla ja ikkari.fi-sivustolla; molemmilta sivustoilta löytyy yhteystietolomake. Anonyymien ilmoituskanavan lisäksi käytössä on yhteystietolomake rupertresources.com- ja ikkari.fi-verkkosivustoilla, ja huolensa voi ilmaista myös sidosryhmätaapaamisissa tai vastaamalla vuosittaiseen vaikutusaluekyselyyn.

Ikkari-verkkosivusto houkutteli vuonna 2023 yhteensä 200–300 kuukausittaista kävijää, ja sitä pidettiin arvokkaana kanavana tiedon jakamiseen paikallisella kielellä. Sivusto sisältää tietoa hankkeen ajankohtaisista asioista sekä ympäristöasioihin ja malminetsintään liittyvää tietoa. Ympäristö-välilehdellä julkaistaan muun muassa Ikkarin vesistötarkkailun tuloksia ja ympäristövaikutusten arviointimenettelyyn ja hankkeen luvitukseen liittyvää ajankohtaista tietoa. Malminetsintä-välilehti ja sivuston karttapalvelu tarjoavat ajankohtaista tietoa Rupertin tutkimusalueista ja toiminnasta. Verkkosivusto toimii myös palautekanavana.



Rupert Resources tukee ylpeänä paikallisia tapahtumia, koulutusta ja nuorisotoimintaa. Tukihakemusten tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi suomenkielisellä verkkosivustolla ikkari.fi julkaistiin sponsorointihakemulomake.

Vuoden 2022 toukokuussa toteutetusta ensimmäisestä vuosittaisesta vaikutusaluekyselystä yhtiö sai positiivisia vastauksia. Tulokset johtivat parannettuihin viestintätoimenpiteisiin, mukaan lukien paikallisella kielellä tuotetut kirjeet ja verkkosivustot sekä hyvän vastaanoton saaneet kuukausittaiset uutiskirjeet, jotka räätälöitiin paikallisten mielenkiinnon kohteiden mukaisiksi. Vuosittainen vaikutusaluekysely toistettiin syksyllä 2023. Kaikki kyselystä saatu palaute arviointiin johtoryhmän toimesta, ja kyselyn tuloksista tiedotettiin koko henkilöstölle sekä Rupert Resourcesin hallitukselle. Kysely johti noin 10 sidosryhmän pyyntöön lisäyhteydenpidosta. Heihin kaikkiin otettiin yhteyttä puhelimitse, ja yhteydenotot kirjattiin Borealis-sidosryhmävuorovaikutusjärjestelmään. Vuoden 2023 kysely ei tuottanut yritykselle yhtä paljon konkreettisia kehitysideoita kuin vuoden 2022 kysely, mutta Rupert Resources jatkaa kyselyn vuosittaista toistamista sekä palautteen keräämistä muun muassa yhtiön järjestämissä tilaisuuksissa.

Vuonna 2023 Rupert Resources aloitti Borealis-sidosryhmävuorovaikutusjärjestelmän käyttöönoton, ja järjestelmä oli täydessä toiminnassa vuoden lopussa. Järjestelmää käytetään käydyin sidosryhmävuoropuhelun, kuten julkisten tapahtumien ja kokousten sekä puheluiden, kirjeiden ja sähköpostien, kirjaamiseen. Rupert Resourcesilla on tiimi, joka varmistaa Borealis-järjestelmän ylläpidon parhaalla mahdollisella tavalla.



Sidosryhmäyhteistyö Ikkarin luvituksessa


Ikkarin ympäristövaikutusten arviointiohjelma oli julkisesti kuultavana 17.5.–3.7.2023 välisen ajan ja se keräsi yhteensä 20 lausuntoa ja 22 mielipidettä eri sidosryhmiltä. Vuoden 2023 loppu käytettiin näiden lausuntojen ja mielipiteiden huolelliseen läpikäyntiin, jotta varmistetaan että kaikki esille nostetut huomiot ja huolenaiheet otetaan huomioon ympäristövaikutusten arviointimenettelyssä. Vastaukset ja toimenpidesuunnitelmat esitettiin lausuntoihin ja mielipiteisiin esitettiin paikallisille sidosryhmille järjestetyissä pienryhmäkokouksissa vuoden 2023 lopulla. Eniten lausuttiin Ikkarin hankkeen suunnitellusta puhdistettujen

ylijäämävesien purkuputkesta, hankkeen vaikutuksista pintavesiin ja poronhoitoon sekä hankkeen sosiaalisista vaikutuksista.

Vuonna 2023 järjestettiin 40 erilaista tapaamista paikallisten sidosryhmien kanssa ja 20 viranomaisneuvottelua, jotka liittyivät Ikkarin hankkeen suunnitteluun. Edellä mainituista 40 kokouksesta 18 oli YVA-pienryhmien tilaisuuksia, jotka olivat suunnattu eri sidosryhmille: kunta ja elinkeinot, poronhoito, virkistyskäyttö ja luonnonsuojelu, asukkaat sekä maa- ja vesioikeuksien omistajat. Lisäksi vuoden 2023 lopussa järjestettiin 3 teemahaastattelua, joita jatkettiin vuoden 2024 alussa. Näissä haastatteluissa oli yhteensä 9 osallistujaa. Vuonna 2023 muodostettiin paikallissidosryhmistä koostuva ohjausryhmä

valvomaan Ikkarin hankkeen ympäristövaikutusten arviointia. Ohjausryhmä piti vuonna 2023 kolme kokousta ja teki yhden vierailun Ikkarin hankealueelle keskustellakseen käynnissä olevasta arviointiprosessista. Ohjausryhmään kuuluu kunnan edustajia, asukkaita, paikallisia yrityksiä, virkistyskäyttäjää, luonnonsuojeluryhmiä, poronhoitajia ja maanomistajia. Kaikki julkiset kokoukset ilmoitettiin paikallisessa sanomalehdessä sekä Ikkari-verkkosivustolla, ja kutsut lähetettiin Rupert Finlandin uutiskirjeen tilanneille sähköpostitse.

Lapin liiton hallitus kuulutti 3.5.2023 Ikkarin kaivos Hankkeen maakuntakaavan vireille ja asetti vaihemaakuntakaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelman



Yhtiön sidosryhmäviestintä ja -yhteistyö on suunnitelmallista ja pitää sisällään lukuisia erilaisia väyliä, jotka mahdollistavat palautteenannon ja keskustelun kasvotusten tai sähköisten kanavien kautta. Sidosryhmäviestintä sisältää yleisötilaisuuksia, tapaamisia, kokouksia, paperisia kyselyitä ja sähköisen palautejärjestelmän.

nähtäville. Vaihemaakuntakaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan saatiin 16.6.2023 mennessä 10 mielipidettä. Miellipiteiden perusteella osallistumis- ja arviointisuunnitelmaa päivitettiin ja päivitetty suunnitelma julkaistiin 19.9.2023. Vaihemaakuntakaavalla ratkaistaan kaivoshanketta koskevat seudulliset maankäyttökysymykset. Maakuntakaavan rinnalla laaditaan myös kaivoshanketta koskeva osayleiskaava sekä asemakaava. Sodankylän kunta kuulutti 23.11.2023 Ikkarin osayleiskaavan vireille ja asetti osayleiskaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelman nähtäville. Osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan saatiin vuoden 2023 loppuun mennessä 3 mielipidettä, jotka otetaan huomioon kaavan valmisteluai-neistoa laadittaessa.

Ympäristöjärjestöt

Rupert Resources on sitoutunut ympäristönsuojeluun ja pyrkii olemaan avoin ympäristövaikutustensa suhteen. Ikkarin hankkeen YVA-ohjausryhmän toimintaan osallistuu paikalliset ympäristöjärjestöt Sompion Luonnonystävä ry ja Suomen Luonnonsuojeluliiton Lapin piiri.

Kaivosalan toimijat

Rupert Resources on Suomen Kaivosteollisuus ry:n jäsen ja yksi useista Lapissa toimivista malminetsintäyrityksistä. Yhtiö järjestää vuosittain Malmimarkkinat-tapahtuman, jossa paikalliset asukkaat voivat tutustua kaivos- ja malminetsintäalan yhtiöihin ja yhteistyökumppaneihin sekä keskustella kasvotusten eri toimijoiden edustajien kanssa. Malmimarkkinat keräsi huhtikuussa 2023 paikalle yli 400 kävijää ja 25 kaivosteollisuuden yhtiötä. Yhden päivän mittainen tapahtuma Sodankylän kunnanvirastolla koostuu alan edustajien puheista ja esittelypisteistä. Paikallisia kannustetaan esittämään kysymyksiä kunkin yrityksen toiminnasta ja keskustelemaan kaivannaisalasta avoimesti. Tapahtuma on avoin koko perheen tapahtuma.

Yhtiö toimii päävetäjänä Kaivoskahvitilaisuuksissa, jotka järjestetään yhdessä usean paikallisen kaivannaisalan toimijan kanssa. Kaivoskahvit ovat avoimia keskustelutilaisuuksia, joita järjestettiin Sodankylässä kahdeksan kertaa vuoden 2023 aikana. Vuoden 2023 Kaivoskahvitilaisuudet keräsivät yhteensä 186 paikallista kävijää.

IHMISET





KOHOKOHDAT JA AVAINLUVUT

Avainluvut 2023

Henkilöstön
palkat – 2023:

198 671 €

per kuukausi pl. etuudet
(2022: 160 614 €)

Lapin alueelta tehdyt
hankinnat – 2023:

10,0 M€

8,4 M\$CAD
(2022: 8,8 M€)

Henkilöstön
vaihtuvuus – 2023:

11,6 %

(2022: 3,4 %)

Luodut työpaikat
2023:

16

(2022: 7)

LTIFR-tapaturmataajuus
(urakoitsijat mukaan luettuna)
(per 200 000 tuntia) – 2023:

0

(2022: 4,47)

Työntekijät, jotka
asuvat vakituisesti
Sodankylässä – 2023:

63 %

(2022: 75 %)

Kohokohdat 2023

RAPORTOITIIN

nelinkertainen määrä ennakoivia ympäristö- ja turvallisuushavaintoja tapaturmiin ja vahinkoihin nähden.

KASVATETTIIN

henkilöstön koulutustuntien määrää keskimäärin 55 tuntiin työntekijää kohden, joka on neljä kertaa enemmän kuin vuonna 2022.

KÄYTIIN keskusteluja Ikkarin hankkeesta paikallisten sidosryhmien kanssa yli 40 tapaamisessa, joista puolet oli kaikille avoimia tilaisuuksia.

Tavoitteet

TAVOITE 1

Edistää työntekijöiden terveyttä, hyvinvointia ja työturvallisuutta.

Vuonna 2023 Rupert Resourcesin työturvallisuus oli erinomaisella tasolla. Vuoden aikana ei tapahtunut poissaoloon johtavia työtaturmia. Työntekijöiden hyvinvoinnin edistämiseksi toteutettiin ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, kuten kattavia kyselyjä ja välittömiä parannuksia saadun palautteen perusteella.

Rupert Resources kannustaa molempia vanhempia jäsmään vanhempainvapaalle tasa-arvon ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Uusien työntekijöiden perehdytysmateriaalin ja osastokohtaisten työnopastus materiaalien kehitystyö aloitettiin vuoden 2023 lopulla, ja ne otetaan käyttöön vuoden 2024 aikana.

TAVOITE 2

Tuetaan yhteisöjen kestäväää kehitystä.

Vuoden 2023 aikana yhtiö aloitti hankintamallin päivityksen. Yhtiön tavoitteena on käyttää mahdollisimman paljon paikallisia yrityksiä ja toimijoita sekä kehittää heidän henkilö- ja ympäristöturvallisuutta. Malli otetaan käyttöön 2024 vuoden aikana. Vuonna 2023 yhtiö sponsoroi paikallisia tapahtumia, nuorten vapaa-ajan toimintaa, ala- ja yläasteen luonnontieteellistä opetusta ja pelastushelikopteri Aslakin toimintaa.



TÖISSÄ RUPERT RESOURCESILLA

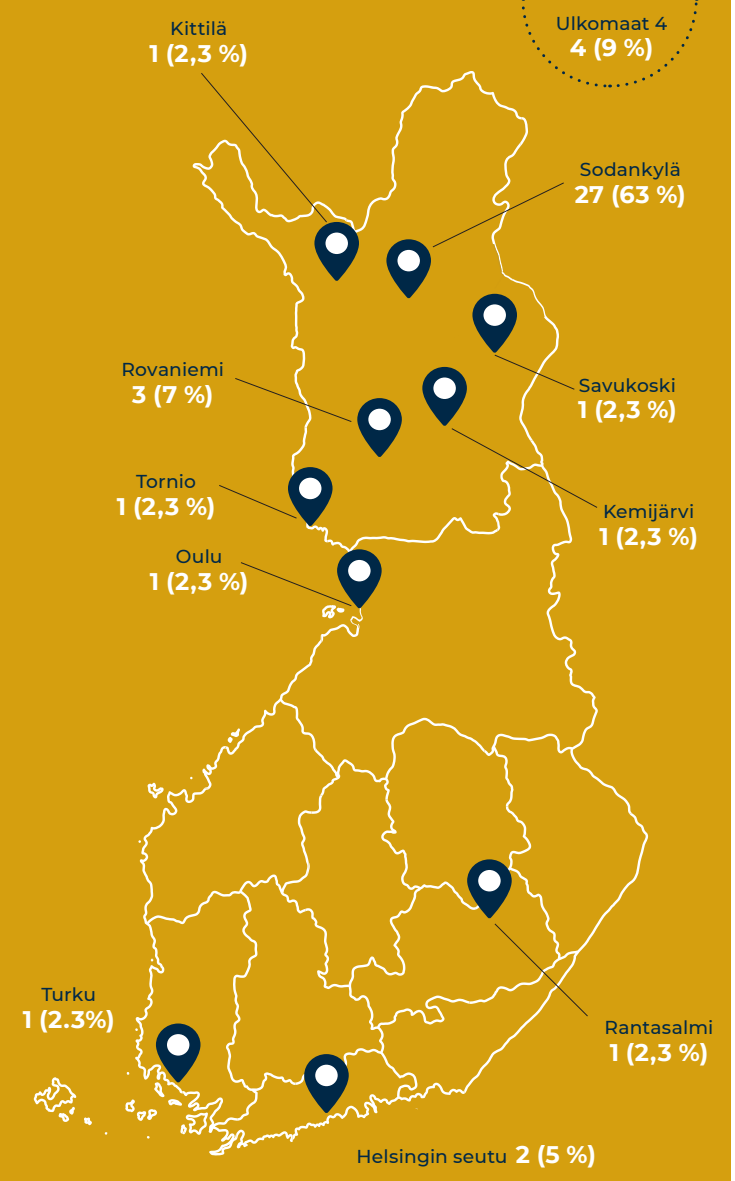
Vuoden 2023 lopussa yhtiöllä työskenteli yhteensä 43 henkilöä.

Enemmistö Rupert Resourcesin työntekijöistä työskentelee Suomessa (91 %). Kuvio 2 esittää suomalaisten työntekijöiden pääasialliset asuinpaikat. 9 % (4 henkilöä) Rupert Resourcesin työntekijöistä työskentelee ulkomailla.

Taulukko 4: Työsuhteiden sukupuolijakauma (31.12.2023):

	Naiset	Miehet	Muut	Yhteensä
Suomi	15 (38 %)	24 (62 %)	0 (0 %)	39 (100 %)
Vakituisen	13	17	-	30
Määräaikainen	2	7	-	9
Täysipäiväinen	13	20	-	33
Osa-aikainen	1	-	-	1
0 h	1	4	-	5
Muut maat	0 (0 %)	4 (100 %)	0 (0 %)	4 (100 %)
Vakituisen	-	4	-	4
Määräaikainen	-	-	-	-
Täysipäiväinen	-	4	-	4
Osa-aikainen	-	-	-	-
0 h	-	-	-	-
YHTEENSÄ	15 (35 %)	28 (65 %)	0 (0 %)	43 (100 %)

Kuvio 2: Työntekijöiden vakituisten asuinkuntien jakauma Suomessa





Rupert Resourcesin työntekijöiden vaihtuvuusprosentti Suomessa vuonna 2023 oli 11,6 % (2022: 3,4 %). Yhtiö palkkasi 16 uutta työntekijää, ja 5 työntekijää siirtyi uusien haasteiden pariin. Uusista työntekijöistä kymmenen palkattiin määräaikaiseen ja kuusi vakituiseen työsuhteeseen.

Taulukko 5: Uudet ja lähteneet työntekijät sukupuolen ja iän mukaan vuonna 2023

	Naiset	Miehet	Muut	Alle 30-vuotiaat	30-50-vuotiaat	Yli 50-vuotiaat	Yhteensä
Uudet työntekijät	5	11	0	7	8	1	16
Lähteneet työntekijät (ei pidä sisällään määräaikaisia työsuhteita)	1	4	0	4	1	0	5

Rupert Resources tarjoaa työmahdollisuuksia myös työsuhteen ulkopuolisille työntekijöille, kuten urakoitsijoille ja työharjoittelijoille. Yhtiö palkkaa urakoitsijoita muun muassa kairaustoimintoihin. Vuoden 2023 aikana yhtiöllä työskenteli yhteensä 26 urakoitsijaa (FTE) ja 4 opiskelijaa. Urakoitsijoiden määrä vaihtelee kuukausittain ja vuoden 2023 lopussa laadittiin urakoitsijoiden raportointijärjestelmä, mitä kautta pystytään seuraamaan urakoitsijamäärää kuukausitasolla. Rupert Resources noudattaa kolmea työehtosopimusta: Teknologiatoiminnan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimusta, Teknologiatoiminnan toimihenkilöiden

työehtosopimusta ja Malminkaivostoiminnan työehtosopimusta. Nämä työehtosopimukset koskevat kaikkia Suomessa työskenteleviä henkilöitä, poikkeuksena ainoastaan toimitusjohtaja. Työsopimuksissa on määritelty muutosneuvotteluihin liittyvät kuulemiset, neuvottelut ja työntekijöiden irtisanomisaika sellaisten tilanteiden varalta, joissa yhtiön toiminta vaatisi muutosta henkilöstön määrään. Johtoryhmän irtisanomisajat ja määräykset kuulemista ja neuvotteluja varten on määritelty heidän johtajasopimuksissaan. Irtisanomisaika ja muut henkilöstöhallintoon liittyvät yhtiön käytänteet löytyvät henkilöstölle tarkoitettua HR-käsikirjasta.



TYÖNTEKIJÖIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS

Oman henkilöstön turvaamisen lisäksi urakoitsijoiden terveyden ja turvallisuuden varmistaminen koetaan Rupert Resourcesilla ensisijaisen tärkeäksi.

RUPERT RESOURCES on sitoutunut luomaan turvallisen työympäristön työntekijöilleen, kumppanirytyksilleen ja vierailijoilleen. Tavoitteena on työpaikka, jossa ei tapahdu lainkaan tapaturmia tai loukkaantumisia. Rupert Resources sitoutuu tähän tavoitteeseen yrityksen terveys- ja turvallisuuspolitiikan kautta.

Terveys- ja turvallisuusjohtaminen

Rupert Resourcesilla on käytössään kattavat työterveys- ja työturvallisuuspalvelut yhtiön kaikki työntekijät ovat laajan työterveyshuollon piirissä. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma kattaa kaikki Rupert Resourcesin toimipaikat. Suunnitelma on kaikkien työntekijöiden saatavilla, ja se on myös osa uuden työntekijän perehdytysmateriaalia. Terveys- ja turvallisuusasioita käsitellään lisäksi henkilöstön viikko-

2023 keskeiset luvut

0

Tapaturmataajuus menetetyin
työajan mukaan (LTIFR)*
(2022: 4,47)

2

Tapaturmien lukumäärä
(2022: 3**)

145

Sairauslomapäivät (pl. urakoitsijat)
(2022: 130)

* 200 000 työtuntia kohti, mukaan lukien aliurakoitsijat
** Kaikki tapaturmat koskivat urakoitsijoita.



Rupert Resources jatkaa integroidun terveys-, turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmän (HSE) kehittämistä vuonna 2024.

palavereissa. Työterveyspalvelujen kumppani kilpailutetaan neljän vuoden välein palvelun laadun varmistamiseksi.

Kaikki työntekijät kuuluvat sairausvakuutuksen piiriin. Työterveyspalvelujen lisäksi työntekijöillä on mahdollisuus käyttää myös muita kuin työterveyshuoltopalveluja. Jos työntekijä tarvitsee muita kuin työterveyshuoltopalveluja, työterveyshuolto ohjaa hänet yleensä julkisen terveydenhuollon piiriin.

Vuonna 2023 työterveyshuollon toimintasuunnitelma laajennettiin ylittämään lakisääteiset vaatimukset. Rutiininomaisia terveystarkastuksia suoritetaan säännöllisesti, ja ne räätälöidään kunkin työntekijän työtehtäviin liittyvien riskitekijöiden perusteella. Tarkastusten tiheys vaihtelee työn luonteen mukaan; pääsääntöisesti tarkastusten väli on kolmesta viiteen vuotta. Lisäksi kaikki työntekijät käyvät alkutarkastuksessa työsuhteen alkaessa. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma edellyttää myös säännöllisiä Rupert

Resourcesin tilojen arviointeja. Kun kairausydännäytteiden käsittely- ja varastointitilat siirtyivät vuoden 2023 aikana uusiin tiloihin, suoritettiin tiloissa melu- ja pölymittaukset sekä tarvittavat toimenpiteet altisteiden vähentämiseksi.

Rupert Resources tarjoaa työntekijöille erilaisia urheilu-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluja ePassin kautta hyvinvointin edistämiseksi. Työntekijöille tarjotaan myös muita etuja, kuten ylimääräinen viikko vapaata joulun aikaan; tämä viikko ei vähennä vuosilomaa. Kaikki standardiehdot, kuten esimerkiksi henkivakuutus, terveydenhuolto, vanhempainvapaa ja eläkevakuutus, tarjotaan kaikille työntekijöille, mukaan lukien määräaikaist ja osa-aikaist työntekijät.



Ergonominen hyvinvointi varmistetaan yksilöllisillä konsultaatioilla työterveyden fysioterapeutin kanssa. Suositeltuja toimenpiteitä, kuten sähköpöytien, satula tuolien ja ergonomisten mattojen tilaamista, on toteutettu tapauskohtaisesti. Lisäksi kulttuurista ja sosiaalista hyvinvointia edistetään tarjoamalla pääsylippuja paikallisiin tapahtumiin, kuten porokilpailuihin ja Sodankylän Elokuvajuhlille.

Vuonna 2023 Rupert Resources otti käyttöön anonyymien ilmoituskanavan varmistaa eettisten periaatteiden noudattamisen ja sidosryhmien luottamuksen säilymistä. Sekä Rupert Resourcesin työntekijät että muut sidosryhmät voivat raportoida ilmoituskanavan kautta rikkomuksista tai epäillyistä väärinkäy-

töksistä, kuten korruptiosta, lakien rikkomisesta tai työntekijöiden tai muiden sidosryhmien häirinnästä. Ilmoituskanavalle pääsee Rupert Resourcesin verkkosivuston ja ikkari.fi-verkkosivuston kautta. Kaikki ilmoitukset osoitetaan johtoryhmän jäsenille jatkotoimenpiteitä varten, ja kaikki kysymykset, kommentit ja mahdolliset valitukset käsitellään. Työntekijät ja urakoitsijat voivat raportoida huomautuksia sidosryhmiltä tai omia kehitysideoita paitsi verkkosivuston myös HSE Falcony -sovelluksen kautta. Kaikki huomautukset ja muut vuorovaikutukset sidosryhmien kanssa kirjataan Borealis-järjestelmään.



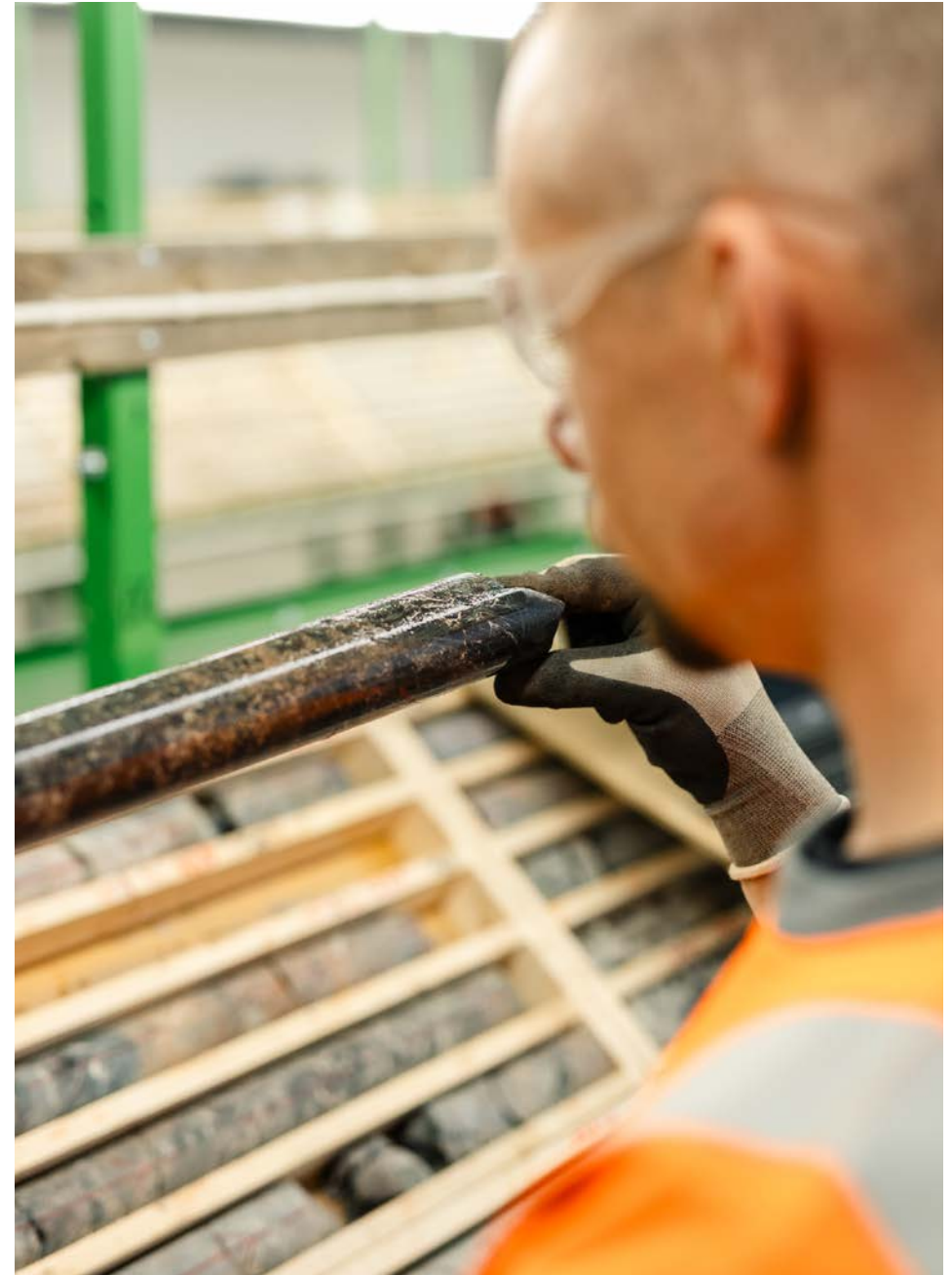
Työntekijöiden turvallisuus etusijalla

Rupert Resourcesilla turvallisuusaiheet ovat osa uusien työntekijöiden perehdytystä. Hyvällä perehdytyksellä varmistetaan jokaisen työntekijän työturvallisuus ja työssä onnistuminen. Kaikille työntekijöille tarjotaan ensiapukoulutusta, ja muita turvallisuuskoulutuksia tarjotaan tehtäväkohtaisesti esimerkiksi tulitöihin tai paloturvallisuuteen liittyen. Lisäksi Rupert Resources tarjoaa kohdennettuja koulutusohjelmia, jotka käsittelevät työturvallisuuden ennaltaehkäisyä, kuten moottorisahan käyttöä sekä moottorikelkka- ja mönkijä-ajotunteja. Rupert Resources käyttää kolmannen osapuolen raportointijärjestelmää HSE Falcony:ä turvallisuus- ja ympäristöilmoitusten tekemiseen. Järjestelmään voivat raportoida kaikki yhtiön työntekijät, urakoitsijat ja vierailijat, ilman erillistä käyttäjätunnusta.

Järjestelmän avulla seurataan HSE-indeksiä, joka kertoo ennakoivien työturvallisuus- ja ympäristöhavaintojen suhteesta tapaturmiin ja vahinkoihin. Tavoitteena on ennakoivien ilmoitusten kolminkertainen määrä tapaturmiin ja vahinkoihin verrattuna. Alustan avulla varmistetaan siis tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden tehokas seuranta, valvonta ja analysointi. Lisäksi yhtiö käyttää EHS Compass -vaatimusten hallintajärjestelmää, joka mahdollistaa vaatimustenmukaisuuden sekä lakimuutosten jatkuvan seurannan. Vuoden 2023 lopussa otettiin käyttöön uusi turvallisuusperehdytysvideo, joka käydään läpi jokaisen uuden työntekijän, urakoitsijan ja vierailijan kanssa ennen töiden aloitusta.

Rupert Resources kannustaa työntekijöitään vaikuttamaan työturvallisuuden kehittämiseen ja jatkuvaan arviointiin. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuuksia vaikuttaa eri tavoin, kuten esimerkiksi HSE Falcony -sovelluksen kautta. Vaihtumismahdollisuuksiin kuuluvat myös Rupert Resourcesin työyhteisö- ja työturvallisuustoimikunnat. Työyhteisötoimikunta kokoontuu säännöllisesti kahdesta kuuteen kertaan vuodessa ja keskittyy positiivisen työpaikkakulttuurin, yritystoiminnan ja työntekijöiden hyvinvoinnin edistämiseen. Vuonna 2023 laadittiin aktiivisen tuen malli ja ohjeet, miten haitallista kuormitusta voidaan vähentää. Työturvallisuustoimikunta on perustettu nimenomaan terveyteen ja turvallisuuden liittyvien asioiden käsittelyä varten. Työturvallisuustoimikunta kokoontuu neljästi vuodessa, tarvittaessa useimmin. Toimikuntiin kuuluu Rupert Resourcesin alue- ja turvallisuuspäällikkö, työnantajan edustajia sekä työntekijöiden edustajia.

Rupert Resources panostaa merkittävästi työterveys- ja -turvallisuusriskien ennaltaehkäisyyn ja vähentämiseen. Yhtiön päivittäiseen toimintaan liittyvät mahdolliset riskit pyritään tunnistamaan, arvioimaan ja poistamaan ennaltaehkäisevästi. Oman henkilöstön turvaamisen lisäksi urakoitsijoiden terveyden ja turvallisuuden varmistaminen koetaan Rupert Resourcesilla ensisijaisen tärkeäksi. Mahdollisen urakoitsijan on toimitettava urakoitsijoiden valintaprosessin yhteydessä turvallisuuskäytäntöihin liittyvät asiakirjat ja työn riskien arvioinnit ennen työn aloitusta. Jokai-





sella urakoitsijan työntekijällä on oltava voimassa oleva työturvallisuuskortti ja ensiapukortti. Urakoitsijoita koskevat terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaatimukset on koottu yhteen HSE-asiakirjaan (Health, Safety and Environment), joka toimitettiin kaikille urakoitsijoille vuonna 2023. Vuonna 2023 aloitettiin myös kuukausittaiset HSE-kokoukset kairausurakoitsijoiden kanssa, ja niissä on käyty läpi myös HSE-asiakirjan sisältöä. Turvallisuus- ja hätäsuunnitelmat tiedotetaan selkeästi kaikille työntekijöille yrityksen työmailla, ja turvallisuuskysymykset otetaan säännöllisesti esille henkilöstön viikkopalaverissa. Kairausvalvojat ja kenttäteknikot suorittavat viikoittaisia tarkistuksia kairauskohteisiin, joissa urakoitsijat työskentelevät. Lisäksi kairauslaitteiden säännöllisiä turvallisuustarkastuksia tehdään viikoittain käyttäen verkkopohjaista turvallisuustarkastuslistaa. Kaikkien urakoitsijoiden ja työntekijöiden on noudatettava yhteisöpolitiikkaa, terveys- ja turvallisuuspolitiikkaa sekä ympäristöpolitiikkaa. Yhtiön kriisinhallintasuunnitelma päivitetään vuonna 2024, ja suunnitelman mukaista toimintaa harjoitellaan vuosittain.

Tavoitteena tapaturmaton työpaikka

Rupert Resourcesin työntekijöiden tehtävät vaihtelevat heidän työnkuvansa mukaan. Asiantuntijatyö tehdään yleensä

toimistossa, mutta siihen voi sisältyä satunnaisia työmaa- tai kenttäkäyntejä. Toimistotyössä tapaturmariski on vähäinen, ja riskit liittyvät pääasiassa psykososiaalisiin ja ergonomisiin tekijöihin. Vuosittaiset työhön liittyvien tapaturmien riskiarviot tehdään yhteistyössä työntekijöiden sekä työsuojelupäällikön kanssa. Vuonna 2023 Rupert Resourcesin työntekijät raportoivat kaksi työhön liittyvää tapaturmaa. Yrityksen terveystalvontarjoaja käsitteli tapaturmat. Yksityisyedensuojan vuoksi tapaturmien syitä ei julkisteta.

Rupert Resourcesilla oli alhainen työntekijöiden sairauspoissaolojen määrä vuonna 2023. Muutamit poissaolot johtuivat psykososiaalisista tekijöistä, mutta suurin osa sairastapauksista oli hengitystieinfektioiden aiheuttamia. Vuosittaisissa työterveyden tekemisissä riski- ja työkykyarvioinneissa pyritään tunnistamaan työhön liittyviä terveysongelmia aiheuttavia vaaroja ja varmistamaan työntekijöiden hyvinvointi. Arviointien tulosten perusteella on toteutettu ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä psykososiaalisten tekijöiden aiheuttamien stressitekijöiden lieventämiseksi. Tällaisia toimenpiteitä ovat hiljaisten työtilojen luominen ja työyhteisökoulutuksien järjestäminen.



YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET JA JATKUVA OPPIMINEN

2023 keskeiset luvut

30 %

Johtoryhmän jäsenistä palkattu paikallisesti (Pohjois-Suomi)
(2022: 29 %)

20 %

Johtoryhmän jäsenistä on naisia (2022: 43 %)

1:1,2

Miesten ja naisten peruspalkan suhde (2022: 1:1,03)

55

Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden vuodessa (2022: 16 tuntia)

RUPERT RESOURCES pyrkii luomaan oikeudenmukaisen ja tasa-arvoisen työympäristön. Vuonna 2023 naisten osuus kaikista työntekijöistä oli 35 % (34 % vuonna 2022). Taulukko 6 esittelee johdon ja työntekijöiden monimuotoisuuden vuonna 2023. Yhtiö hyödyntää häirinnän ehkäisymallia syrjinnän torjunnassa. Tavoitteena on varmistaa, että työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikalla. Vuonna 2024 valmistuvat päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaaisuus suunnitelma sekä epäasiallisen käyttäytymisen malli. Raportointikauden aikana ei raportoitu yhtään syrjintätapausta. Kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus käyttää lakisääteistä vanhempainvapaata ja erilaisia joustavia



työjärjestelyjä, jotka edistävät tasapainoa työn ja vapaa-ajan välillä. Suomessa vanhempainvapaan ja lastenhoidon vapaan yhteiskesto voi olla jopa kolme vuotta. Vanhempainvapaan aikana työsuhde jatkuu, vaikka henkilö ei olisi palannut raportointivuoden aikana takaisin töihin. Taulukko 7 esittää vanhempainvapaata käyttäneet työntekijät vuonna 2023.

Taulukko 6: Henkilöstön monimuotoisuus vuonna 2023

	Johto	Työntekijät
Naiset	2	13
Miehet	8	19
Muut	0	0
25-vuotiaat tai nuoremmat	0	4
26–35-vuotiaat	4	11
36–55-vuotiaat	5	10
Yli 55-vuotiaat	0	8
Vähemmistöt, haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät	-/ Ei tunnistettu	-/ Ei tunnistettu

Taulukko 7: Vanhempainvapaat vuonna 2023

	Miehet	Naiset	Muut
Oikeutettu vanhempainvapaaseen	Kaikilla työntekijöillä on oikeus lakisääteiseen vanhempainvapaaseen		
Vanhempainvapaalla olleiden lukumäärä	2	2	0
Vanhempainvapailta palanneiden lukumäärä	2	1	0
Vanhempainvapaalta 2022 palanneet, jotka työsuhteessa 12 kk palaamisen jälkeen	2	2	0

Vuonna 2023 työntekijöiden osaamisen kehittämiseksi ja taitojen ylläpitämiseksi järjestettiin erilaisia koulutustilaisuuksia, kuten esimerkiksi työturvallisuuskoulutus, ensiapukoulutus ja paloturvallisuuskoulutus, sekä työyhteisökoulutuksia, jotka sisälsivät yhtiön ohjeistuksiin, arvoihin ja työyhteisössä toimimiseen liittyvät koulutukset. Vuonna 2023, henkilöstön koulutustunteja oli yhteensä 2 375. Keskimäärin tämä tarkoittaa 55 tuntia jokaista työntekijää kohti (41 tuntia jokaista miestä, ja 81 tuntia jokaista miestä kohti). Myös johtoryhmä ja esihenkilöt saivat koulutusta esimerkiksi johtamistaitojen ja strategisen toiminnan kehittämiseen. Kaikki työntekijät osallistuvat vuosittain henkilökohtaiseen tavoite- ja kehityskeskusteluun oman esihenkilönsä johdolla. Kehitys- ja tavoitekeskusteluohjeistukseen sisältyy kuuden kuukauden kuluttua pidettävä seurantakeskustelu.



An aerial photograph of a forest landscape. A dirt road runs vertically through the center, with a white truck and a dark trailer on it. The road is flanked by dense green trees and some brown, cleared areas. The word 'YMPÄRISTÖ' is overlaid in large white letters on the left side of the image.

YMPÄRISTÖ



KOHOKOHDAT JA AVAINLUVUT

Avainluvut 2023

Energiankäyttö yhteensä – 2023:

9 139 GJ
(2022: 10 079 GJ)

Kasvihuonepäästöt yhteensä – 2023:

3 118 tCO₂e
(2022: 2 894 tCO₂e)

Vedenkäyttö – 2023:

1
megalittraa Soasjoesta
(2022: 1,24).

BIODIVERSITEETTI: Ikkarin luonnonympäristön perustilaselvitykset ovat olleet käynnissä vuodesta 2019 lähtien. Toimintaan soveltuvien biodiversiteettimittareiden määrittäminen on käynnissä luonnon monimuotoisuuden säilymisen varmistamiseksi.

Vedenkäyttö – 2023:

61 %
(2022: 6 %)

Vuoden 2023 kohokohdat

TOIMITETTIIN

Ikkarin hankkeen ympäristövaikutusten arviointiohjelma yhteysviranomaiselle julkista kuulemistavarten.

TEHTIIN

perusteellinen tutkimus Ikkarin maaperän laadusta ja kerrospaksuuksista.

ALOITETTIIN

Ikkarin alueen vaihemaakuntakaavoitus Lapin liiton kanssa ja osayleiskaavoitus Sodankylän kunnan kanssa.

ASENNETTIIN

sääasema Ikkariin paikallisten sääolosuhteiden seuraamiseksi.

KÄYNNISTETTIIN

kattava kaivannaisjätteiden karakterisointiohjelma sekä Ikkarin että Pahtaavaaran kaivannaisjätteille.

Tavoite

MITATA JA RAPORTOIDA

ympäristövaikutuksia energiaan, päästöihin, veteen, jätteeseen ja luonnon monimuotoisuuteen liittyen sekä asettaa tavoitteet jokaiselle näistä osa-alueista. Rupert Resources on sitoutunut Pariisin ilmastopöytäkirjaan ja Suomen valtion vuoden 2035 hiilineutraaliustavoitteeseen. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa hankkeissaan vähintään luontoarvon tilan kokonaisheikentymättömyys (NNL, No-Net-Loss).



YMPÄRISTÖASIOIDEN HALLINTA

Ympäristöstä huolehtiminen on kestävä ja menestyvän liiketoiminnan edellytys.

RUPERT RESOURCES on sitoutunut ymmärtämään, hallitsemaan ja vähentämään nykyisiä ja tulevia ympäristövaikutuksiaan ja -riskejään sekä raportoimaan niistä läpinäkyvästi. Ympäristöpolitiikka on koko yhtiön toimintaa ohjaava dokumentti, jolla varmistetaan sidosryhmien odotukset täyttävä vastuullinen ympäristöjohtaminen. Yhtiön johdon, työntekijöiden ja urakoitsijoiden on toimittava politiikassa listattujen periaatteiden mukaisesti.

Ympäristöpolitiikan sisältämät periaatteet liittyvät ympäristön kunnioittamiseen, riskien hallintaan ja vaikutusten arviointiin. Poliitiikan mukaisen toiminnan varmistaminen edellyttää, että työntekijät ja urakoitsijat ovat tietoisia toimintansa vaikutuksista ja vastuullisista toimintatavoista. Työntekijöiden tietoisuus ympäristöpolitiikasta ja sen mukaisista toimintatavoista varmistetaan sisäisellä viestinnällä, perehdytysmateriaaleilla ja säännöllisillä koulutuksilla. Lisäksi ympäristöasioita käsitellään kaikissa johtoryhmän kokouksissa ja koko henkilöstön viikkopalaverissa.

Rupert Resources otti vuonna 2022 käyttöön HSE Falcony -raportointijärjestel-

män, jonka kautta työntekijät ja urakoitsijat voivat raportoida myös ympäristöturvallisuuteen liittyvistä havainnoistaan. Raportointijärjestelmää parannettiin vuonna 2023 lisäämällä järjestelmään raporttipohja läheltä piti -tapauksille, lomake viikoittaisille Pahtavaaran rikastushiekkapadon tarkastuskierroksille ja riskiluokitteluominaisuus kaikkiin järjestelmään raportoituihin tapauksiin. HSE Falconyn kautta raportoidaan sekä ympäristövahinkoja että -havaintoja. Ympäristöhavainnot voivat olla riskien lisäksi myös positiivisia havaintoja, joiden tekoon yhtiö työntekijöitään aktiivisesti kannustaa positiivisen turvallisuuskulttuurin luomiseksi.

Vuoden 2023 aikana yhtiö otti käyttöön kaksi koko henkilöstöä koskevaa turvallisuustavoitetta: HSE-indeksin ja työntekijöiden osallistumisen urakoitsijoiden turvallisuustyön kehittämiseen. HSE-indeksi kertoo ennakoiden työturvallisuus- ja ympäristöhavaintojen määrän suhteesta tapaturmien ja vahinkojen määrään. Tavoitteena tilikaudelle 2023–2024 oli ennakoiden ilmoitusten kolminkertainen määrä tapaturmiin ja vahinkoihin verrat-



tuna. Tavoite ylitettiin HSE-indeksin ollessa 4,5. Havaintoihin lasketaan mukaan turvallisuushavainnot, ympäristöhavainnot sekä henkilö- ja ympäristöturvallisuuden kehittämiseen liittyvät aloitteet. Tämä osoittaa, että henkilöstö on saatu mukaan tunnistamaan aktiivisesti työssä esiintyviä riskejä ja työturvallisuuden jatkuvan parantamisen malli on saatu otettua käyttöön.

Toinen koko henkilöstöä koskeva turvallisuustavoite tilikaudelle 2023–2024 oli koko työntekijöiden osallistuminen urakoitsijoiden turvallisuustyön kehittämiseen. Tätä tavoitetta ei tilikaudella saavutettu. Vuodelle 2024 tavoitetta on muokattu siten, että se kannustaa tehokkaammin työntekijöitä tunnistamaan riskejä urakoitsijoiden työhön liittyen Vakavimmat työtapatuemat ovat yhtiön historiassa sattuneet urakoitsijoiden työtehtävissä, minkä vuoksi yhtiö näkee tärkeänä tavoitteenaan vaikuttaa urakoitsijoiden työturvallisuuden kehittämiseen ja riskien minimoimiseen.

Vuonna 2023 raportoitiin 16 vähäistä ympäristövahinkoa ja 9 ympäristöhavaintoa. Kaikki havainnot liittyivät matalan riskiluokan riskeihin. Ympäristövahingot, jotka raportoitiin maaliskuun ja joulukuun 2023 välisenä aikana, koostuivat pääasiassa vähäisistä hydraulikka- ja jäähdytysnesteiden vuodoista malminetsintäkairauksen yhteydessä. Kaikki vuodot puhdistettiin maastosta välittömästi. Lisäksi yksi polttoainevuoto Ikkarin varikkoalueella johti pilaantuneen maaperän poistamiseen, mistä raportoitiin ohjeistuksien mukaisesti asiaankuuluville viranomaisille.

Kaivoslain mukaisesti Pahtavaaran kaivosalueen sulkemiseen on asetettu 210 000 euron vakuus ja malminetsintäalueelle 42 000 euron vakuus. Ympäristönsuojelulain mukaisesti Pahtavaaran kaivosalueelle on asetettu 640 000 euron vakuus alueen kaivannaisjätealueiden sulkemisen varalle.



Ympäristöriskien hallinta Pahtavaarassa keskittyy kaivannaisjätteiden ja vesien laadun hallintaan.

Ympäristöriskien arviointi

Kaikkia toimintoja koskien tehdään vuosittain ympäristöriskien arviointi osana jatkuvasti kehittyvää ympäristöjohtamisjärjestelmää. Toiminnan kehittyessä pyritään ottamaan käyttöön myös muita ISO 14001 -standardin mukaisia johtamismenetelmiä. Esikannattavuus selvityksen (Prefeasibility study, PFS) valmistuttua Ikkarin hankkeen riskin arviointia päivitetään yhteistyössä PFS- ja YVA-konsulttien kanssa. Koko yrityksen kattava riskien arviointi koostuu yrityksen toimintojen mukaisesti kolmesta osasta linjassa aikaisempien arviointien kanssa. Arvioitavat toiminnot ovat: Ikkari, Pahtavaara ja malminetsintä.

Ulkoisen konsultti suoritti alkuvuodesta 2023 perusteellisen ympäristöriskien arvioinnin, joka kattoi Pahtavaaran kaivoksen ja siihen liittyvät toiminnot sekä Ikkarin hankkeen suunnitellut PEA:n mukaiset toiminnot ja malminetsinnän. Arviointi sisälsi kolme riskinarviointityöpajaa Rupert Resourcesin avainhenkilöstön kanssa. Riskit arvioitiin sijainnin, toimintojen, todennäköisyyden ja seurausten vakavuuden perusteella. Pahtavaaran kaivos on ollut tuotannossa vuosina 1996–2014, minkä jälkeen se on ollut huoltovaiheessa. Ikka-

rin kultakaivos hankkeeseen taas on suunnittelun alkuvaiheessaan, minkä vuoksi kullekin alueelle merkitykselliset riskit ja ympäristötoimenpiteet ovat hyvin erilaisia.

Pahtavaaraan liittyen tunnistettiin 17 riskiä, joista 16 luokiteltiin vähäiselle riskitasolle ja yksi keskitasolle. Keskitason riski koskee muovijätteen leviämistä ympäristöön ulkovarastoalueelta, jossa on säilytetty edellisten kaivosten omistajien aikaan kairausydännäytelaatikoita ja näytteitä. Rupert Resources aloitti varastoalueen puhdistustoimet jo kesällä 2021, ja niitä on jatkettu vuoden 2023 ajan. Siivoustoiminnalla roskaantumisen riskit on saatu Pahtavaarassa minimoitua. Vuoden 2023 aikana on valittu urakoitsija, jolla on soveltuva laitteisto alueen siivouksen loppuun saattamiseksi vuoden 2024 aikana.

Muut tunnistetut riskit Pahtavaarassa liittyvät purkuvesiin, saastumiseen, öljyvuotoihin, tulipalon mahdollisuuksiin ja avolouhoksen aiheuttamaan putoamisriskiin. Riskien minimoimiseksi Rupert Resources on kylvänyt lisää siemeniä rikastushiekka-altaan kylvämättä jääneisiin osiin, tutkinut rikastushiekka-altaan ja kosteikkoalueen kasvillisuuden metallipitoisuuksia sekä parantanut maanalaisen

kaivoksen veden näytteenottokäytäntöjä. Ympäristöriskien hallinta Pahtavaarassa keskittyy siis pääasiassa jätteiden ja veden hallintaan sekä rikastushiekka-alueen kasvillisuuden seurantaan. ICMM:n ohjeiden ja kestävän kaivostoiminnan standardin mukainen rikastushiekka-alueen käyttö-, kunnossapito- ja valvontakäsikirjan (OMS-manuaali) laadinta aloitettiin marraskuussa 2023, ja se tullaan ottamaan käyttöön vuoden 2024 aikana.

Rupert Resources toteutti alustavan riskinarvioinnin Ikkarin hankkeelle pystyäkseen tulevaisuudessa arvioimaan, kuinka tehokkaasti riskit on huomioitu ja minimoitu kaivoshankkeen suunnittelun edetessä. PEA-vaiheen suunnitelmissa on tunnistettu pääasiassa korkean riskitason riskejä, mikä on tyypillistä tässä vaiheessa. Nämä riskit kyetään minimoimaan systemaattisen suunnittelun kautta ennen hankkeen toteutusta.

Ikkariin liittyen tunnistettiin yhteensä 18 riskiä: 4 matalan, 8 keskitason, 2 korkean tason ja 4 erittäin korkean tason riskiä. Maan painuminen, päästöt kaivannaisjätealueilta, kemikaalit ja vesipäästöt nousivat merkittävimmit riskitekijöiksi. Ikkarin PFS-vaiheen riskinarviointi on tällä hetkellä aikataulutettu päivitettäväksi vuoden 2024 loppuun mennessä,

kun taas muiden toimintojen riskinarvioinnit päivitetään vuosittain kunkin vuoden alussa. Kaivannaisjätteiden, vesipäästöjen ja muun ympäristöturvallisuusriskien hallintatoimenpiteet keskittyvät kaivannaisjätealueiden suotovesien selvityksiin ja hallintaan, vastaanottavien vesistöjen kemiallisen ja ekologisen tilan ylläpitämiseen sekä maanalaisen louhinnan menetelmien vaikutusten ymmärtämiseen. Ikkarin maanalainen louhintamenetelmä vaihdettiin PFS-suunnittelun edetessä SLC-menetelmästä LHOS-menetelmään muun muassa maanpainumien ja pohjavesiin liittyvien vaikutusten minimoimiseksi.

Rupert Resourcesin malminetsintään liittyen tunnistettiin 7 riskiä, joista 5 luokiteltiin mataliksi ja 2 keskitason riskeiksi. Merkittävimmät riskit liittyivät öljyvuotojen mahdollisuuteen sekä suojeltujen lajien ja paikallisen eliöstön häiriintymiseen. Yhteistyö kairausurakoitsijoiden kanssa on keskeistä malminetsinnän ympäristöriskien tehokkaassa hallinnassa. Vuonna 2023 urakoitsijoita koulutettiin öljyvuotojen ehkäisemiseen ja tapahtumien raportointiin liittyen säännöllisissä kairausurakoitsijoiden HSE-kokouksissa. Lisäksi jokaisen yrityksen ajoneuvon turvallisuusvarustusta parannettiin.





ENERGIANKÄYTTÖ JA KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

Ilmastovaikutukset

Tämä on toinen hiilijalanjälkilaskenta, jossa Rupert Resources on ottanut huomioon kaikki merkittävät kasvihuonekaasupäästöt (scope 1–3). Vuonna 2022 päästöt laskettiin vuosilta 2020 ja 2021 pohjatiedon saamiseksi ja päästöjen kehityksen ymmärtämiseksi. Vain vuosien 2022 ja 2023 laskelmat sisältävät kaikki scope 3 -päästöt kategoriasta 1: Hankitut tavarat ja palvelut. Ulkopuolinen kon-

sultti avusti GHG-protokollan mukaisen kasvihuonekaasupäästölaskentamallin laatimisessa, mikä mahdollistaa vertailukelpoisen vuosittaisen päästötietojen raportoinnin. Vuosien 2022 ja 2023 laskelmat sisältävät kaikki olennaiset scope 3 -kategoriat lukuun ottamatta kategoriasta 15: Sijoitukset, jonka oletetaan olevan merkitykseltään hyvin vähäinen. Vuosi 2022 toimii vertailuvuotena scope 3 -pääs-

töjen osalta yhtenäisen rajauksen vuoksi. Scope 1 ja 2 -päästöjä verrataan vuoden 2020 tietoihin.

Scope 1 -päästöt laskivat johtuen pääasiassa ajoneuvojen polttoaineen kulutuksen vähenemisestä. Polttoaineen kulutuksen väheneminen johtuu vähenyneistä ajokilometreistä, kun henkilöstöä on siirtynyt Pahtavaarasta Sodankylän toimitiloihin vuoden 2023 alussa.

Hiilineutraalustiekarttaa kehitetään osana Ikkarin hankkeen esikannattavuus selvitystä (PFS) vuonna 2024.

Scope 2 -päästöt kasvoivat, vaikka Pahtavaaran sähkönkulutus väheni vuodesta 2022 vuoteen 2023 verrattuna. Päästöjen kasvu johtui sähkösopimuksen korkeammasta päästökertoimesta tammikuun ja lokakuun välisenä aikana. Marraskuussa Pahtavaara siirtyi uuden päästöttömän sähkösopimuksen piiriin, minkä vaikutukset näkyvät vuoden 2024 päästölaskelmissa.

Yhtiön suurimmat päästöjen lähteet ovat hankinnat, jotka sisältävät pääasiassa palveluita. Seuraavaksi suurimpia päästölähteitä ovat ostettu energia ja polttoaineen kulutus, joka aiheutuu kairaustoiminnasta sekä muista urakoitsijoiden toiminnoista. Kairaustoimintaan liittyvä urakoitsijoiden polttoaineen kulutus väheni, koska porattujen metrien määrä väheni vuonna 2023 edellisvuodesta. Hankintojen päästöt kasvoivat vuonna 2023 edellisvuoteen nähden lisääntyneiden palvelu- ja kulutustavaroiden hankintojen vuoksi. Laboratorio- ja raportointipalveluista on saatu päästötiedot primäärilähteistä. Nämä edustavat 4,9 %:a hankinnoista. Muiden hankintojen päästöt on arvioitu käyttäen investointeihin perustuvaa inflaatiokorjattua SYKE ENVIMAT 2019 -indeksiä.

Taulukko 8: Kasvihuonekaasupäästöt 2023

tCO ₂ e	2020	2021	2022	2023	Muutos 2020–2023
Scope 1	81	61	84	40	-51 %
Biogeeniset tCO ₂ päästöt	N/A	N/A	7	4	-43 % (muutos vuosien 2022 ja 2023 välillä)
Scope 2 (markkina-pohjainen)	489	452	415	735	+50 %
Scope 3	838	1 143	2 395	2 344	-2 % (muutos vuosien 2022 ja 2023 välillä)
Biogeeniset tCO ₂ päästöt	N/A	N/A	30	75	+150 % (muutos vuosien 2022 ja 2023 välillä)
Kokonaispäästöt	1 408	1 655	2 894	3 118	+8 % (muutos vuosien 2022 ja 2023 välillä)

Taulukko 9: Kasvihuonekaasupäästöt lähteittäin 2023 (2022)

	tCO ₂ e	% kokonaispäästöistä
Hankinnat	1 247 (1 013)	40 (35)
Sähkö	842 (516)	27 (18)
Toimittajien polttoaineet	811 (1 049)	26 (36)
Matkustaminen*	180 (240)	6 (8)
Jäte	39 (83)	1 (3)

* Matkustaminen sisältää työn vuoksi tehdyt matkat ja työntekijöiden työmatkat kotona yhtiön toimipisteisiin.

Päästöintensiteetti

Rupert Resources käyttää kahta erilaista KPI-mittaria (suorituskyvyn mittaria) päästöjen intensiteetin määrittämiseksi. Henkilötyövuosien määrä (FTE) (2023: 43) toimii nimittäjänä päästöjen arvioimisessa yrityksen kokoon suhteutettuna. FTE-laskentamenetelmää on tarkistettu vuoden 2021 jälkeen, mikä vaikuttaa aiempien vuosien lukujen vertailukelpoisuuteen. Kairausmetrit (2023: 51 587) toimivat nimittäjinä toisessa KPI-mittarissa arvioitaessa toiminnan päästöintensiteettiä, sillä kairauksen polttoaineiden kulutus vaikuttaa merkittävästi toiminnassa nyt syntyviin kasvihuonekaasupäästöihin.

Resurssitehokkuutta arvioitaessa hyödynnetään mahdollisissa malmivaroissa olevia kultaunssimääriä (0,696 miljoonaa

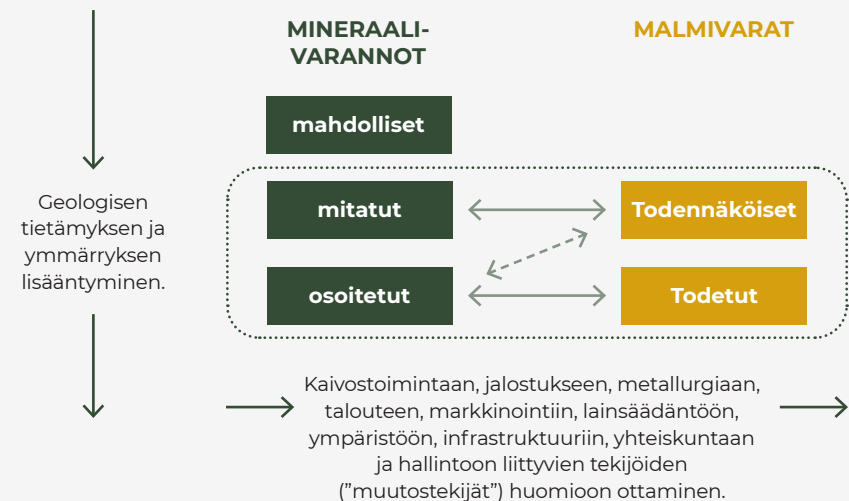
unssia kultaa) ja osoitetuissa malmivaroissa olevia kultaunssimääriä (4,267 miljoonaa unssia) päästöintensiteetin laskennassa. Geologiset resurssit on määritelty kolmen eri luokituksen kautta (katso kuvio 3). Osa kultaunssimääristä, jotka oli aiemmin luokiteltu mahdollisiksi, on muutettu osoitetuiksi malmivaroiksi, koska esiintymän geologisten tietojen luotettavuus on lisääntynyt verrattuna edelliseen raportointijaksoon.

Toimintojen edetessä kultaresurssien määrää ei voida asianmukaisesti jakaa eri vuosille. Siksi onkin tärkeämpää esittää päästöjen intensiteetti laskettuna koko toiminnan aikaisten kultaresurssien perusteella. Taulukko 11 osoittaa päästöintensiteetin koko yhtiön toiminnan aikaisiin malmivaroihin suhteutettuna.

Taulukko 10: Päästöintensiteetti

	(tCO ₂ e/FTE)					(tCO ₂ e/porattu metri)				
	2020	2021	2022	2023	Muutos 2020–2023	2020	2021	2022	2023	Muutos 2020–2023
Denominator	21	21	31,4	43	+62 %	30 611	54 100	75 430	51 587	+69 %
Scope 1	4	3	3	1	-75 %	0,03	0,001	0,001	0,001	-97 %
Scope 2	23	22	13	17	-26 %	0,016	0,008	0,005	0,014	-13 %
Scope 3	40	54	76	55	+38 %	0,027	0,021	0,032	0,045	+67 %
All scopes	67	79	92	73	+9 %	0,046	0,031	0,038	0,060	+30 %

Kuvio 3: Malmiennetsinnän tulokset





Taulukko 11: Kumulatiivinen päästöintensiteetti 2023 (2022)

tCO₂e/kulta mahdollisissa ja osoitetuissa varannoissa (unssia)

Nimittäjä	4,963 miljoonaa unssia
Scope 1	0,008 (0,04)
Scope 2	0,148 (0,26)
Scope 3	0,472 (0,85)
Kaikkien päästöjen osalta	0,628 (1,15)

SKARN SUORITTI benchmark -tutkimuksen, jossa verrattiin Ikkarin kaivoshankkeen arvioituja päästöjä muiden kansainvälisten kaivoshankkeiden päästöihin. Tutkimuksessa käytetyt Ikkarin päästölaskelmat perustuivat alustavaan taloudelliseen arviointiin (PEA), joka sisälsi tietoja energiankulutuksesta, arvion sivukivien määrän suhteesta malmimäärään, malmien määräarviot ja kemikaalien käyttöarviot. Toiminnassa olevien kaivosten tiedot kerättiin julkisista raporteista. Skarnin laskelmien perusteella Ikkarin arvioidut scope 1 ja 2 -päästöt olisivat 0,267 tCO₂e per tuotettu unssi kultaa, mikä sijoittaa Ikkarin hankkeen maailmanlaajuisesti 25 % vähäpäästöisimmän kaivoshankkeen joukkoon.

Energiankulutus

Suurin osa Rupert Resourcesin energiankulutuksesta aiheutuu urakoitsijoiden toiminnasta. Vuonna 2023 Rupert Resourcesin energiankulutus urakoitsijat mukaan laskettuna, oli yhteensä 20 649 GJ, josta 56 % aiheutui yrityksen ulkopuolisista toiminoista ja 44 % sisäisistä. Kokonaisenergiankulutus vuonna 2023 oli 9 % vähemmän kuin vuonna 2022.

Taulukko 12: Energiankulutus vuonna 2023 (2022)

	Organisaation sisällä (Scope 1–2)		Organisaation ulkopuolella (Scope 3)		Yhteensä	Osuus energian- tuotannosta		Muutos 2022–23
	GJ	%	GJ	%		GJ	%	
Polttoaineet	537 (1 163)	6 (12)	11 326 (12 407)	98 (99)	11 863 (13 570)	57 (60)		-13
Polttoöljy	142 (168)	26 (14)	3 086 (12,149)	27 (98)	3 228 (12 317)	27 (91)		-74
Bensiini	20	4						
Diesel	315 (870)	59 (75)	8 066 (258)	71 (2)	8 381 (1 128)	71 (9)		+643
<i>jotka uusiutumattomista lähteistä</i>	<i>476 (1 038)</i>	<i>89 (89)</i>	<i>10 063 (11 167)</i>	<i>89 (89)</i>	<i>10 539 (12 205)</i>	<i>89 (89)</i>		<i>-14</i>
<i>jotka uusiutuvista lähteistä</i>	<i>61 (125)</i>	<i>11 (11)</i>	<i>1 263 (1 365)</i>	<i>11 (11)</i>	<i>1 324 (1 490)</i>	<i>11 (11)</i>		<i>-11</i>
Sähkö	8 226 (8 739)	90 (87)	165 (131)	1 (1)	8 391 (8 870)	41 (50)		-6
Lämmitys	376 (176)	4 (2)	19 (9)	0 (0)	395 (185)	2 (1)		+114
Kokonaisenergiankulutus	9 139 (10 079)	44 (45)	11 510 (12 547)	56 (55)	20 649 (22 626)	100 (100)		-9

Taulukko 13: Energiaintensiteetti 2023 (2022)

	Scopes 1–2	Scope 3
(GJ/FTE)	204 (293)	257 (365)
(GJ/kairausmetri)	0,177 (0,134)	0,223 (0,166)
(GJ/mahdolliset ja osoitetut malmivarat)	0,0018 (0,002)	0,002 (0,002)



VESIENHALLINTA

ICMM:n suositusten mukaisesti Rupert Resources pyrkii varmistamaan, että yhtiön vesienhallintakäytännöt ovat tehokkaita, läpinäkyviä ja kaikki sidosryhmät huomioon ottavia. Vastuullinen vesi- ja luonnonvarojen huomioiminen on sisällytetty toimintaa ohjaavaan HSE asiakirjaan.

RUPERT RESOURCES käyttää ulko-puolista sertifioitua näytteenottajaa ja akkreditoitua laboratoriota vesinäytteiden ottamiseen ja analysointiin Ikkarin ja Pahtavaaran alueilla. Rupert Resources toimittaa vuosittain vesiseurantatulokset ja ympäristönseurantareportin valvontaviranomaiselle eli Lapin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle (Lapin ELY-keskus). Jatkuvan seurannan lisäksi Rupert Resources kehittää jatkuvasti tapoja hyödyntää tietoja ja viestiä niistä. Maj ja Tor Nesslingin säätiön rahoittaman projektin aikana havaittiin, että sidosryhmillä on vaikeuksia löytää ja saavuttaa tietoja. Nyt sidosryhmät löytävät lähivesistöjen tuoreimmat seurantatulokset Ikkarin verkkosivuston kautta. Verkkosivustojen käytölliittymää kehitetään edelleen vuonna 2024. Tavoitteena on saada tieto vesistöjen tilasta kattavammaksi, tarkemmaksi ja helpommin saavutettavaksi kokonaisuudeksi paikallisille sidosryhmille.

Vuoden 2023 alussa käynnistyi vuoden mittainen tutkimustiedon jalkauttamishanke yhteistyössä Sodankylän kunnan, yhdistysten, kaivosyhtiöiden edustajien ja muiden paikallisten sidosryhmien kanssa kaivostoiminnan vesistövaikutusten yhteisseurannan mallin luomiseksi. Aiemmissa Sodankylässä teetetyissä tutkimuksissa on havaittu, että kaivosyhtiöiden teettämiin, konsulteilta tilattuihin mittauksiin kohdistuu usein epäluottamusta riippumatta siitä, miten mittaukset on teknisesti toteutettu. Tämä Maj ja Tor Nesslingin säätiön rahoittamassa jalkauttamishankkeessa luotava yhteistoiminnallinen vesistöseurantamalli, voi auttaa lisäämään seurantatiedon luotettavuutta ja ymmärrettävyyttä. Kyseessä on ensimmäinen Pohjoismaisen teollisuudenalan yhteinen kaivostoiminnan vesivaikutusten seurantakokeilu. Rupert Resources toimi aktiivisena jäsenenä hankkeessa koko vuoden 2023 ajan. Hanketta varten perus-

tettu seurantaryhmä jatkaa toimintaansa vuonna 2024 Sodankylän kunnan koolle kutsumana.

Vesienhallinta ja vesiriskit Pahtavaarassa

Pahtavaarassa maanalaiseen kaivokseen kertyy pohjavettä jota pumpataan kaivoksesta ylös ja laskeutetaan ennen alueelta vesi johdetaan laskeutusaltaiden kautta pintavalutuskentälle, joka toimii passiivisena vesienkäsittelyjärjestelmänä. Pintavalutuskentältä vesi virtaa luonnollisiin ojiin. Vuonna 2023 alueelta johdettiin pois yhteensä 992 567 m³ vettä. Käyttövesi otetaan Soasjoesta, josta vuonna 2023 otettiin vettä yhteensä 1 051 m³ (1,05 megalittraa). Raakavettä alueella kuluu sahan käyttöön, siivoukseen ja wc:n käyttöön. Virtaamatiedot kerätään jatkuvatoimisilla virtausmittareilla.

Taulukko 14: Vedenkulutus Pahtavaarassa 2023

	Megalittraa	M ³
Vedenotto yhteensä	407 (440)	407 478 (439 980)
Makea vesi (pintavesi ja pohjavesi)	407 (440)	407 478 (439 980)
Josta vettä Soasjoesta	1(1)	1 051 (1 240)
Josta kaivoksesta pumpattua vettä	406 (439)	406 427 (438 740)
Pois johdetun veden kokonaismäärä	992 (1 092)	992 567 (1 092 000)
Pintavesi (makea vesi)	992 (1 092)	992 567 (1 092 000)
Josta sade- ja sulamisvesi ja kaivoksesta pumpattu vesi	992 (1 092)	992 567 (1 092 000)
Veden kokonaiskulutus	-585 (-652)	-585 089 (-652 020)

Vuonna 2023 maanalaisessa kaivoksessa tehtiin purkutöitä, joiden tavoitteena oli keskeyttää vedenpumpaus maanalaisesta kaivoksesta väliaikaisesti. Tämä tulee vähentämään kaivosalueen energiankulutusta ja vesipäästöjä vuoden 2024 aikana. Pumppausta on vähennetty asteittain toukokuusta 2023 lähtien, ja se lopetettiin kokonaan tammikuussa 2024. Rupert Resources on neuvotellut valvojen viranomaisten kanssa pumppauksen väliaikaisen keskeyttämisen ehdoista ja tarvittavista toimenpiteistä, joiden mukaisesti on sovittu tiheystyönä purkutöiden ja vaikutusten raportoinnista viranomaisille.

Vesienhallintakäytännöt ja vedenkulutus ovat Ikkarissa ja Pahtavaarassa hyvin erilaiset. Kaikki merkittävä vedenkulutus tapahtuu toistaiseksi Pahtavaarassa, minkä vuoksi vedenkulutustaulukon tiedot koskevat vain Pahtavaaraa.

Rupert Resources julkaisee vuosittaisen Pahtavaaran kaivoksen ympäristötarkkailuraportin viranomaisten hyväksymän velvoitetarkkailuohjelman mukaisesti. Raportti, joka on saatavilla [verkkosivuilla](#), sisältää tietoa myös alueen vesipäästöistä. Pahtavaaran malmissa on korkea neutralointipotentiaali sen geologisen koostumuksen vuoksi. Tämä johtuu erityisesti merkittävän rikkimateriaalin puuttumisesta historiallisesti louhituilla alueilla. Näin ollen happaman kaivosveden aiheuttamat riskit (AMD) ja sen mahdolliset vaikutukset vesistöihin pysyvät alhaisina.

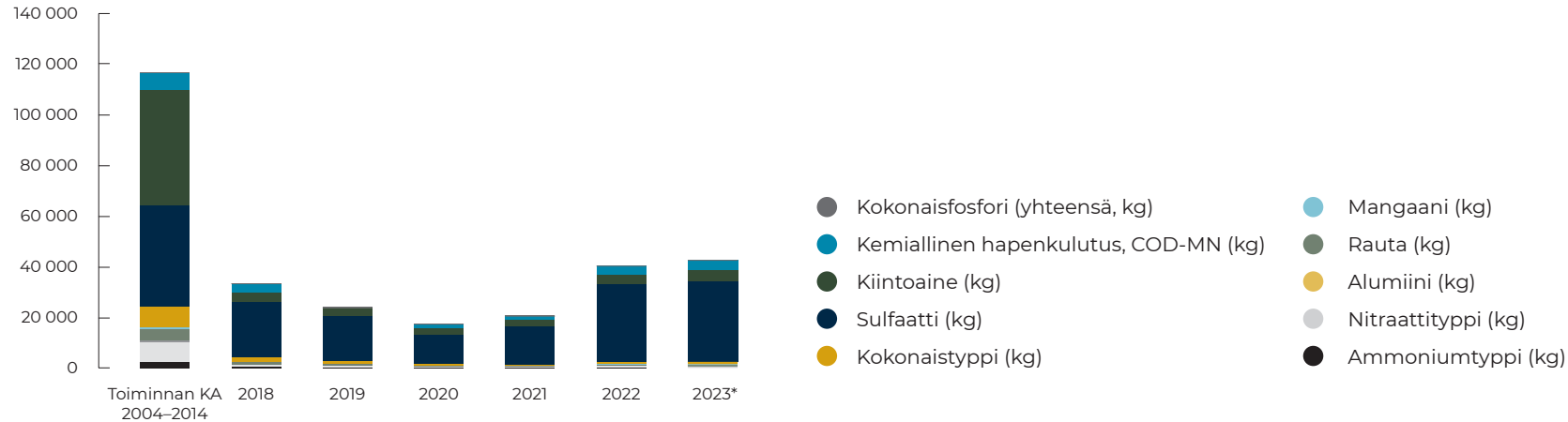
Pintavesien ja pois johdetun veden määrää ja laatua seurataan jatkuvasti Pahtavaaran alueella.

Pahtavaaran alueella seurataan jatkuvasti sekä pintavesien että kaivosalueelta poisjohdettujen vesien laatua. Pohjois-Suomen aluehallintovirasto on asettanut Pahtavaaran ympäristöluvassa kiintoaineen hehkusjäännöksen virtaamapainotteisen neljännesvuosikeskiarvon raja-arvoksi enintään 10 mg / litra. Tätä rajaa ei ylitetty raportointijakson aikana.

Pahtavaaran sivukivialueiden räjähdysaineperäiset typpijäämät voivat aiheuttaa riskin vastaanottaville vesistöille, minkä vuoksi typen tasoja seurataan vesistöistä säännöllisesti. Pois johdettu vesi kulkee jälkikäsitteilyalueena toimivan pintavalutuskentän läpi ennen kaivosalueelta pois johtamista. Ympäristötarkkailun tulokset osoittavat, että 25 % tyyppistä jää valutuskentän turvekerrokseen, mikä estää liiallisen typen pääsyn vesistöihin. Vaikka virallisia typpitaso- enimmäisarvoja ei ole asetettu kaivosalueen ympäristöluvassa, merkittävät tason



Kuvio 4: Pahtavaaran vesipäästöt Koserusojaan (kg/vuosi)



*Heinäkuussa 2022 asennetun jatkuvatoimisen virtausmittarin ansiosta, veden ja siinä olleiden päästöjen määrä on kyetty arvioimaan tarkemmalla tasolla vuosien. Tämä on johtanut vuosien 2022–2023 osalta raportoitujen vesipäästöarvojen kasvuun.

nousut havaitaan välittömästi jatkuvan seurannan avulla. Mikäli huolestuttavien aineiden tasot kasvavat, pois johdettavan veden kulkua rajoitetaan ja ongelman lähde selvitetään.

Laskennalliset vesipäästöt olivat 2023 korkeammat kuin aiempina vuosina. Aiemmin vesipäästöjen kuormituslaskenta perustui arvioon vesimäärästä. Heinäkuussa 2022 asennettiin jatkuvatoiminen virtausmittari, joka mittaa todellisen pois johdetun veden määrän, ja näin kuormituslaskelma voidaan laatia tarkemmin. Mittarin toimivuus ja tarkkuus varmistetaan säännöllisellä huollolla ja kalibroinnilla, jotka tekee ulkoinen mittauspalveluihin erikoistunut yhteistyökumppani. Aiempi vuosina käytetty vesimäärän

arvio oli liian pieni, sillä kaivosalueelta tulevaa sademäärää ja muuta pintavaluntaa ei otettu huomioon. Nyt pois johdettu vesimäärä saadaan mitattua tarkemmin. Vesipäästöt lasketaan kilogrammoiksi pois johdetun veden (litraa) ja vesinäytteiden laboratoriotulosten (mg/l) tulona. Vaikka vesien haitta-ainepitoisuudet ovat pysyneet vakaina, luontaiset vuosittaiset vaihtelut pois johdetun veden määrässä aiheuttavat pitoisuuseroja.

Pahtavaaran kaivosalueella on kaksi luokan 2 patoa. Suomalaisessa luokitusjärjestelmässä 2-luokan pato on sellainen, josta voi onnettomuustilanteessa aiheutua vaaraa terveydelle tai vähäistä suurempaa vaaraa ympäristölle tai omaisuudelle. Näillä kahdella padolla on pato-

turvallisuusviranomaisten hyväksymä tarkkailuohjelma. Tarkkailuohjelman mukaisesti patoalueille tehdään kolme viikoittaista tarkastuskäyntiä. Tulvien tai poikkeuksellisten sääolosuhteiden valitessa valvontaa suoritetaan päivittäin. Tarkkailuohjelman mukaisesti yhtiön patoturvallisuusvastaava ja ympäristöpäällikkö tekevät patoalueille kerran vuodessa sisäisen vuositarkastuksen. Tarkastuksessa käydään läpi padon tarkailutiedot ja edellisinä vuosina patoihin mahdollisesti tehty muutostyöt sekä suoritetaan patoalueiden maastotarkastus. Patojen tarkastuskäyntien havainnot kirjataan Rupert Resourcesin sähköiseen raportointijärjestelmään (HSE Falcony).



Rupert Resources seuraa aktiivisesti vesien laatua. Tutkimusten tuloksista ja muista vesija ympäristöasioista julkaistaan ajankohtaista tietoa sekä Pahtavaaran että Ikkarin verkkosivuilla.

Vesienhallinta ja vesiriskit Ikkarissa

Ikkarin malminetsintätoiminnassa veden kulutus ja vesiriskit ovat suhteellisen pienet, koska vettä käytetään lähinnä timanttikairauksessa. Vettä ei johdeta kaukaa, vaan kairauksessa käytettävä vesi otetaan yleensä lähimmästä kairareistä. Vettä käytetään korkeintaan kuutiometrinen verran kairattua tuntia kohti, joten vedenkulutus Ikkarissa ja muilla malminetsintäalueilla on suhteellisen vähäistä. Ympäristön kannalta herkillä alueilla (esim. suojelualueiden läheisyydessä ja pohjavesialueilla) käytetään kairauksessa suljettua vesikiertoa ja huomioidaan ettei kiinnosta päädy kairauksesta vesistöön.

Osana Ikkarin kultakaivosohjelman suunnittelua Rupert Resources pyrkii takamaan lähialueiden vesistöjen säilymisen mahdollisimman nykytilaisena. Säännöllisten vesinäytteiden lisäksi käytetään jatkuvatoimisia ympäristömittausasemia mittaamaan lähivesistöjen virtaamaa, sameutta ja sähkönjohtavuutta. Alueen pohjavesistä mitataan jatkuvatoimisesti huokosveden painetta pohjaveden tarkkailukaivoista. Ikkarin alueen vesien luontainen neutralointikyky on hyvä ja hapen kyllästysaste enimmäkseen erinomainen. Alueen vedet ovat luontaisesti pääosin ravinneköyhiä.

Ikkarin alkuvaiheen suunnitelmissa merkittävimmiksi ympäristönäkökohdiksi on tunnistettu pintavesien ja vastaanottavien vesistöjen kemialliseen tai ekologiseen tilaan liittyvät vaikutukset.

Suunnitteluvaiheen riskinarvioinnissa keskeisimmät tunnistetut riskit liittyvät räjähdysaineista vapautuvaan tyypeen ja muihin haitallisiin aineisiin, kuten metalleihin ja suoloihin. Koska toiminnan vesipäästöt eivät saa heikentää vastaanottavan vesistön kemiallista tai ekologista tilaa, Rupert Resources tekee edelleen lisätutkimuksia ja mallinnuksia ja kerää tietoa vesistä. Lisäselvitysten tulokset kootaan Ikkarin ympäristövaikutusten arviointiselostukseen ja edelleen ympäristö- ja vesitalouslupahakemukseen.

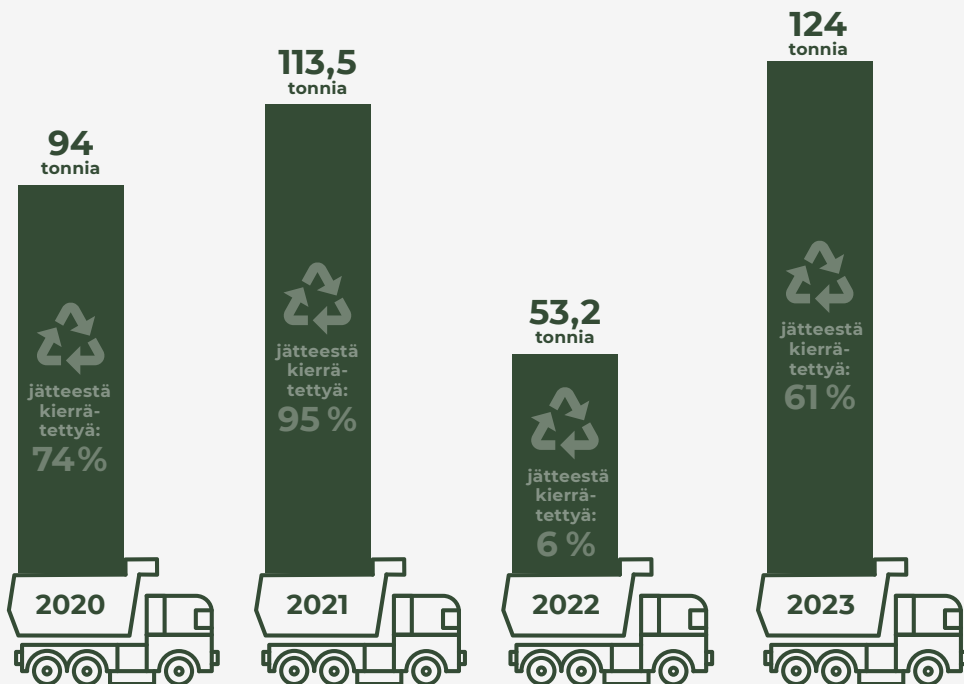
Vuonna 2023 aloitettiin tarkempi tekninen suunnitelma Saittajoen uoman suojelemiseksi. Hankkeen tekninen suunnittelu tarkentui vuoden 2023 aikana, ja puhdistettujen ylijäämävesien purkupaikavaihtoehdot lähimpiin pieeniin vesistöihin Sattaseen ja Jeesiöjokeen voitiin jättää pois suunnitelmista. Puhdistettujen ylijäämävesien purkupaikaa suunnitellaan Kitiseen, ja sille on tunnistettu useampi vaihtoehtoinen reitti Ikkarista Kitiseen. Reitit ja niiden ympäristövaikutukset tullaan esittämään 2025 valmistuvassa Ikkarin ympäristövaikutusten arviointiselostuksessa (YVA-selostus). Myös Ikkarin vesien puhdistuslaitosten suunnittelu aloitettiin vuonna 2023. Näiden toimien jatkamisen lisäksi vuonna 2024 jatketaan vuodesta 2022 lähtien toteutettuja pohjavesien pumpauskokeita alueen hydrogeologisten olosuhteiden selvittämiseksi.



JÄTTEIDEN HALLINTA

Rupert Resources on laatinut riskien arvioinnin ICMM:n periaatteen 6 mukaisesti. Arviossa on tunnistettu jätteiden osalta vaarallisten aineiden kuljetukseen, käsittelyyn, varastointiin ja hävittämiseen liittyvät riskit.

Kuvio 5: Syntynyt jäte



VAARALLISIA AINEITA tai jätteitä ei käsitellä tai kuljeteta, lukuun ottamatta pieniä kohteita, kuten paristoja ja elektroniikkaa. Kaikki toiminnassa muodostuva jäte on siis vaaratonta jätettä, joka käsitellään Suomen jätelain ja sovellettavien asetusten mukaisesti.

Rupert Resources pyrkii jätehierarkiaa noudattaen käyttämään laitteita ja materiaaleja uudelleen aina kun se on mahdollista. Henkilöstön rooli kierrätystoimien onnistumisessa on merkittävä, minkä takia koko henkilöstölle järjestettiin kierrätys- ja lajittelutiedotustilaisuus alkuvuodesta 2023. Ympäristöasioita käsitellään lisäksi säännöllisesti henkilöstön viikkopalaverissa.

Vuonna 2023 yrityksen kokonaisjättemäärä ja kierrätetyn jätteen osuus kasvoivat verrattuna vuoteen 2022. Merkittävä osa jätteestä (75,92 tonnia) syntyi Pahtavaaran maanalaisen kaivoksen purkamisesta. Tämän lisäksi kairasydänten varastointialueen puhdistamisesta syntyi Pahtavaarassa 5,68 tonnia jätettä ja muun kaivosalueen siivoustoimista 7,26 tonnia puujätettä. Näistä toimista syntyneet jätteet muodostivat 94,5 % koko vuoden jättemäärästä.

Taulukko 15: Syntynyt jäte (tonnia)

Syntynyt jäte (tonnia)

Sahausliete	26,0 (32,4)
Puujäte	11,4 (12,6)
Sekajäte	10,2 (5,1)
Rakennus- ja purkujäte	37,4 (3,0)
Metalli	19,3 (0,1)
Muovi	19,1
Muut	0,08
Yhteensä*	123,6 (53,2)

* Pois lukien jätevedet ja saniteettijätevesien käsittelyssä syntyvä liete.



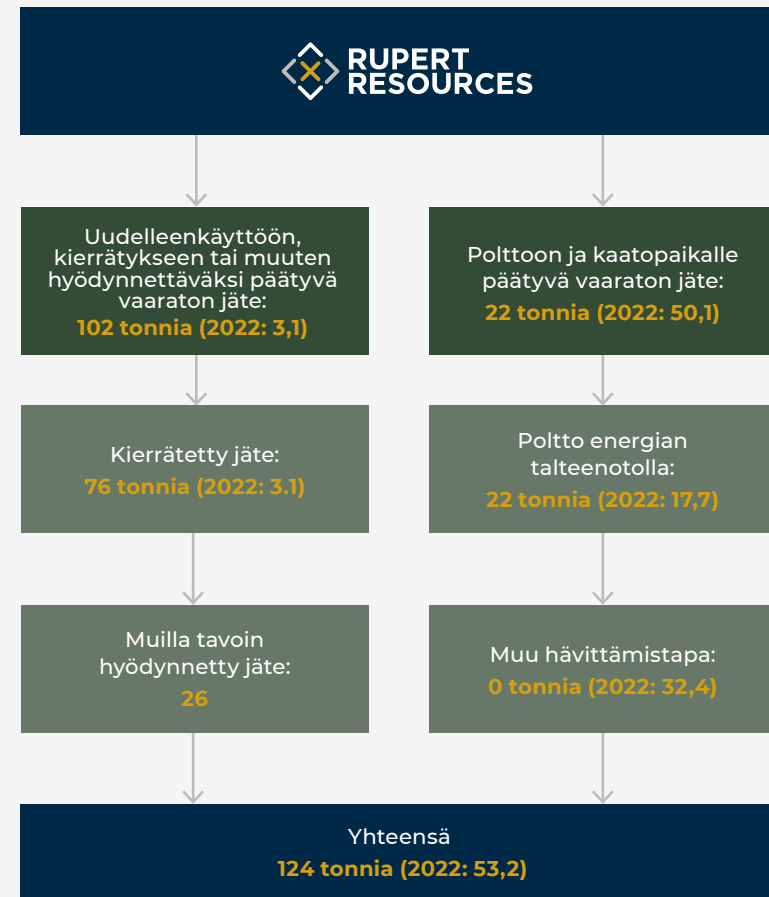
Kaikki merkittävät jätevirrat syntyvät yrityksen omassa toiminnassa, ja niiden loppukäsittelystä huolehtivat ulkopuoliset toimijat. Merkittävimmät jätteisiin liittyvät ympäristövaikutukset syntyvät jätehuollon yhteistyökumppaneiden jätteenpoltoista ja sen aiheuttamista päästöistä. Rupert Resources varmistaa, että jätehuollon yhteistyökumppaneilla on lupa vastaanottaa toimitettuja jätteitä. Jätehuollon yhteistyökumppanit toimittavat vuosittain yhteenvedon Rupert Resourcesin jätteen määrästä sekä käytetyistä kierrätys- ja hävittämismenetelmistä. Lisäksi jätteen määrää seurataan jatkuvasti lasituksen avulla.

Kaivannaisjätteistä aiheutuvien riskien hallitsemiseksi vuonna 2023 aloitettiin Ikkarin ja Pahtavaaran kaivannaisjätteiden karakterisointiohjelmat. Ohjelmien tarkoituksena on selvittää kaivannaisjätteistä aiheutuvat haittavaikutukset lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Karakterisointi-

ohjelmaan kuuluu myös muodostuvien suotovesien pitkän aikavälin mallinnus, minkä avulla voidaan arvioida eri läjitysmenetelmistä aiheutuvia ympäristövaikutuksia jopa satojen vuosien päähän.

Kuviossa 6 mainitut "muut hyödyntämistoiminnot" koskevat sahauslietettä. Liette käsiteltiin kesäkuuhun 2023 saakka Sodankylän jätevedenpuhdistamossa, mutta tällä hetkellä lietteen käsittelyyn etsitään vaihtoehtoisia tapoja. Rupert Resources on rakentanut uudet varastointi- ja käsittelytilat kairasydännäytteille Sodankylään. Nämä tilat otettiin käyttöön vuoden 2022 lopussa. Tiloihin asennettiin uusi sahauslietteen kierrätys- ja keräysjärjestelmä, joka kierrättää veden lietteestä uudelleenkäyttöä varten. Aiemmin sahauskassa käytettyä vettä ei voitu kierrättää. Uusi järjestelmä vähentää sahauskassa kuluvaa vettä ja minimoi samalla muodostuvaa lietettä, sillä liete on aiempaa kuivempaa.

Kuvio 6: Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä vaaraton jäte





LUONNON MONI- MUOTOISUUDEN EDISTÄMINEN

Rupert Lapland -aluetta ympäröi Suomen Lapin arktinen ympäristö.

HANKEALUE koostuu Pahtavaaran kaivosalueesta (4,2 km²) ja yhtiön malmi-netsintälupa-alueista (375 km²), joista yhdellä sijaitsee Ikkari. Yleisesti ajatellaan, että merkittävin ympäristöuhka arktiselle alueelle on ilmastonmuutos, mutta myös alueella harjoitettava liiketoiminta voi häiritä yksittäisten lajien elinkiertoa ja vaikuttaa siten alueen luonnon monimuotoisuuteen. Rupert Resourcesin tavoitteena on työskennellä luonnon rinnalla, ei sitä vastaan. Biodiversiteettiin liittyvät riskit arvioidaan vuosittain osana ympäristöriskinarviota. Ikkarin luonnon monimuotoisuuden hallintasuunnitelma tehdään vuosien 2024–2025 aikana kokonaishei-

kentymättömyysperiaate (No-Net-Loss) huomioiden.

Rupert Resourcesilla ei ole toimintaa suojeluilla tai Ramsarin alueilla, eikä yrityksen toiminnan tiedetä aiheuttaneen välillisiä vaikutuksia näille alueille. Yhtiön toimintoja lähimpänä olevat suojelualueet on kartoitettu. Suojelualueita viidenkymmenen metrin etäisyydellä malminetsintäalueista ovat Ounasjoki sekä Tollovuoman-Silmäsvuoman-Nunaruoman ja Tollovuoman-Vasansuoman kosteikkoalueet. Merkittävimmät suojelualueet toiminnan läheisyydessä ovat Ilmakkiaava (12 km Pahtavaarasta), Pomo-kaira-Tenniöaava (4 km Pahtavaarasta) ja Kaarevuoma (8 km Ikkarista).

VUONNA 2023 tehtiin suuri määrä maasto- ja lajiselvityksiä Ikkarin hankealueella, sen ympäristössä ja suunnitelluilla purkupuotkinjoilla. Tästä kertoo ennätyskellisen suuri uusien lajihavaintojen määrä. Vuoden aikana kaikilla kartoitettavilla alueilla tunnistettiin yhteensä 411 uutta suojeltua tai uhanalaista lajia. Kaikki havainnot ilmoitetaan vuosittain kenttäkauden jälkeen julkiseen, laji.fi tietokantaan. Lajien lisääminen tietokantaan kasvattaa yleistä tietoisuutta ja parantaa siten lajien suojelustatusta myös muussa maankäytössä. Rupert Resources on tehnyt viiden vuoden aikana kartoitettavilla alueilla uusia lajihavaintoja vuosittain:

2019: 407

2020: 1

2021: 82

2022: 225

2023: 411



Yrityksen ympäristöpolitiikan mukaisesti varmistetaan, että suojelualueita koskevia merkintöjä noudatetaan ja että luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä sekä ekosysteemien suojelua tuetaan ja edistetään toiminnassa. Biodiversiteettirisikit ja -vaikutukset arvioidaan aina perusteellisesti ennen malminetsintän aloittamista. Toiminnot suunnitellaan siten, että alueelle ominaiset ympäristöarvot otetaan huomioon mahdollisimman kattavasti.

Luonnon monimuotoisuuden hallinta ja siihen liittyvät riskit Pahtavaaran alueella

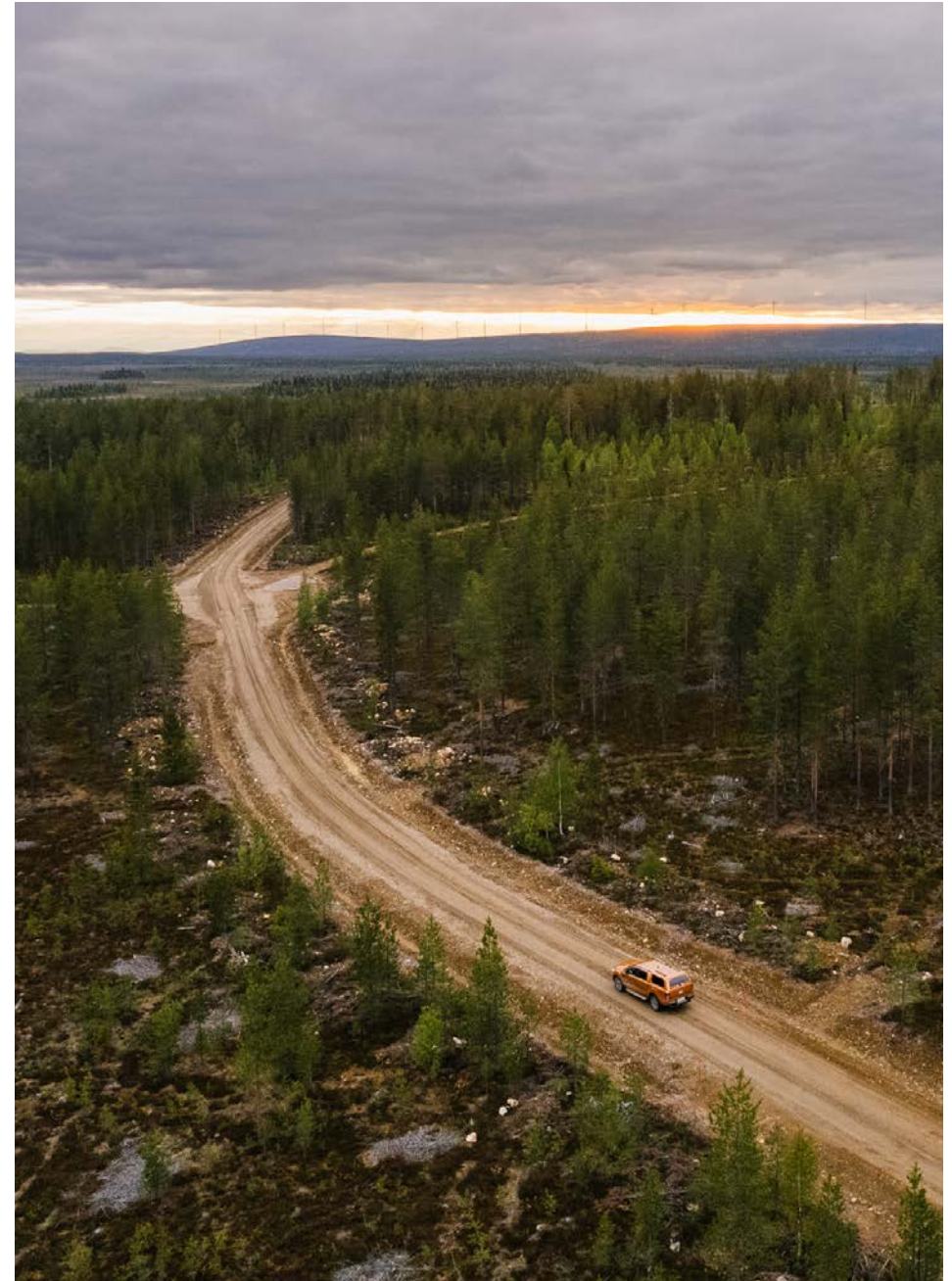
Pahtavaarassa biodiversiteettirisikit ovat edelleen vähäiset ja liittyvät vesipäästöihin, suotovesien hallintaan, varastointitoimintoihin ja avolouhoksiin, jotka voivat aiheuttaa eläimille riskejä. Avolouhosalue on aidattu, ja aidan kuntoa valvotaan säännöllisillä tarkistuksilla.

Rupert Resources työskentelee aktiivisesti Pahtavaaran alueen ekosysteemin palauttamiseksi. 1990-luvulta peräisin oleva ympäristölupa määrittelee vähimmäisvaatimukset kaivosalueen sulkemiselle. Rupert Resources sai maaliskuussa 2023 Pohjois-Suomen aluehallintovirastolta (PSAVI) ympäristölupapäätöksen päivitetylle Pahtavaaran sulkemissuunnitelman lupahakemukselle, joka jätettiin vuonna 2021. Päätöksessä ei annettu muutoksia kaivoksen sulkemissuunnitelmaan liittyen vaan pyydettiin jättämään edelleen päivitetty Pahtavaaran sulkemissuunnitelma PSAVI:lle toukokuun 2025

loppuun mennessä. Rupert Resources on jo aloittanut sulkemissuunnitelmien päivittämisen, jotta ne täyttäisivät tai ylittäisivät tämän hetken standardit ja vaatimukset. Marraskuussa 2023 yhtiö alkoi etsiä konsulttia, joka vastaisi Pahtavaaran sulkemissuunnitelman kehittämisestä. Projektin on määrä alkaa helmikuussa 2024 ja päättyä toukokuussa 2025, ja siihen osallistuu konsultin lisäksi paikallisten sidosryhmien ohjausryhmä. Kaivoksen sulkemissuunnitelma päivitetään viranomaisille joka kolmas vuosi.

Pahtavaaran kaivoksen valvova viranomais (Lapin ELY-keskus) on hyväksynyt Pahtavaaran kaivoksen ympäristön velvoitetarkkailuohjelman. Tarkkailuohjelmaan kuuluu kaivosten sisäisten vesien (vesipäästöt), lähialueen pintavesien ja pintavesien hydrobiologian seuranta. Lisäksi kaivosalueella ja sen ympäristössä tehdään omaehtoista ympäristötarkkailua muun muassa pohjaveden ja pölylaskeumien laadun seuraamiseksi. Tietoja raportoidaan kuukausittain yrityksen sisäisissä kanavissa ja vuosittain viranomaisille sekä säännöllisesti yrityksen verkkosivustolla.

Rupert Resources käynnisti vuonna 2018 Pahtavaaran kaivoksella rikastushiekka-altaan sulkemiseen liittyvän koetoiminnan, joka jatkuu vuoden 2024 loppuun saakka. Koetoiminnan tarkoituksena on selvittää vaihtoehtoisen, luonnonmukaisen sulkemismenetelmän toimivuutta ja kustannuksia. Koetoimintaan kuuluu kauran, nurmiapilasekoituksen ja timotein siemenien kylvö rikastushiekka-altaan pintaan, alueen lannoitus, kylvön





menestymisen ja kasvillisuuden kehittymisen seuranta, jota tekevät biologit, sekä alueelle perustettujen lysimetrien tarkkailu. Lysimetri on rikastushiekka-altaaseen upotettu suljettu rakenne, jolla mitataan vesitasetta. Alueelle on rakennettu kolme lysimetriä, joilla testataan erilaisia rikastushiekka-altaan peittorakenteiden vaikutuksia rikastushiekasta muodostuvien suotovesien määrään ja laatuun. Kasvitetun koetoiminta-alueen koko on noin 0,5 km².

Vuosina 2020–2022 rikastushiekka-altaan kasvillisuuden peittävyys kasvoi 15 prosentista 99 prosenttiin ja metallien määrä kasvillisuusnäytteissä väheni. Kasvillisuuspeite jatkoi hitaasti kasvuaan vuonna 2023. Lisäksi uusia kasvilajeja on ilmestynyt alueelle vuosittain. Vuonna 2023 uusia lajeja olivat esimerkiksi nurmilupiini, saniaiset ja ruokot sekä ruokosaraihot vedessä. Lisäkylvöjä tehtiin edelleen alueille, jotka olivat edellisinä vuosina jääneet kasvittumatta. Entinen Pahtavaaran rikastushiekka-altaan kasvitys vähentää alueen pölyämistä, ja jatkuvat tutkimukset pyrkivät edelleen lisäämään luonnon monimuotoisuutta alueella.

Ennallistamisprosessin onnistumisen seuranta jatketaan. Kasvillisuusseurannan perusteella kasvillisuuden monimuotoisuus ja peittävyys Pahtavaaran

rikastushiekka-altaan alueella lisääntyvät vuosittain, mutta on huomioitava, että kehitysvauhdissa on huomattavia vaihteluja. Kasvillisuus menestyy parhaiten altaan törmillä ja keskellä ruohoisia alueita. Maaperän kosteus rajoittaa kasvillisuuden kasvua altaan alimmissa osissa, kun taas tuuli ja äärimmäiset lämpötilat hidastavat kokonaiskasvillisuuden kehitystä. Lisäksi porojen laidunamisen aiheuttama maaperän eroosio voi hidastaa kasvien kasvua. Poroja havaitaan alueella säännöllisesti joka vuosi.

Alueen ruohonäytteiden metallipitoisuudet eivät ylitä EU-direktiivin (2002/32/EY) asettamia eläinten rehujen raja-arvoja. Direktiivi ei kuitenkaan tarjoa raja-arvoja metalleille, kuten nikkelille tai molybdeenille, joiden pitoisuuksien on todettu olevan vertailutietoja korkeampia.

Rupert Resources sitoutui rahoittamaan LUKEn toteuttamaa tutkimushanketta, joka etsii biokierratotaloudesta ratkaisuja entisten kaivosten kaivannaisjätealueiden peittämiseen. Hankkeen tavoitteena on tunnistaa pohjoisiin olosuhteisiin soveltuvia kaivannaisjätealueiden peitto- ja maisemointiratkaisuja. Lisäksi yhtiö on luvannut Pahtavaaran rikastushiekka-altaan kenttäkokeiden kohteeksi. Kenttäkokeiden on määrä alkaa Pahtavaarassa elokuussa 2024.

Ikkarin alueen tarkkailuun luotiin vuonna 2023 bioindikaattoreiden tarkkailuohjelma. Bioindikaattorit kertovat luontoympäristön muutoksista, joiden avulla kyetään arvioimaan ympäristöolosuhteiden muutoksia. Ohjelmaan kuuluu vuotuinen epifyyttikälien, muiden jäkälien ja sammalten seuranta Ikkarin alueen ilmanlaadun tarkkailemiseksi. Raskasmetalleja seurataan vuosittain männyn neulasista, sammalista, muurahaisista, marjoista ja sienistä. Bioindikaattoreiden seurantaohjelma sisältää 24 pistettä. Näytteet kerää ja analysoi ulkopuolinen kumppani, Eurofins Oy.



Luonnon monimuotoisuuden hallinta ja siihen liittyvät riskit Ikkarissa

Tällä hetkellä ensisijaisena tavoitteena Ikkarin hankealueen osalta on laajamittaisen luonnon monimuotoisuuden nykytilaselvitysten tekeminen, jota jatketaan läpi vuoden 2024. Kaikki Ikkarissa tällä hetkellä tehtävä ympäristöseuranta tukee kaivoshankkeen ympäristövaikutusten arviointimenettelyä (YVA). Keräämällä nämä tiedot perusteellisesti ennen kaivoksen rakentamisen ja kaivostoiminnan aloittamista Rupert Resources saa tietoa alueen luonnollisesta tilasta ja voi kaivoksen sulkemisen jälkeen käyttää tietoa hyödyksi alueen ennallistamisessa. Arviointiin kuuluu muun muassa pölylaskeumien sekä alueen pinta- ja pohjaveden laadun säännöllinen ja kattava tarkkailu. Vuonna 2023 otettiin myös maanäytteitä maaperän laadun selvittämiseksi. Kun kaivostoiminta aloitetaan Ikkarissa, pois johdettuja vesiä seurataan jatkuvasti. Ikkarin alueen tarkkailuun luotiin vuonna 2023 bioindikaattoreiden tarkkailuohjelma, jonka toteutus aloitetaan huhtikuussa 2024.

Ikkarin kultakaivoshankkeen ympäristövaikutusten arviointimenettelyyn on valittu suomalainen ympäristökonsultointiyhtiö, joka tuo vahvaa paikallista kaivosalan asiantuntemusta hankkeen alkuvaiheisiin. Rupert Resourcesin toiminnan vaikutukset ympäristöön jatkuvat kauemmin kuin kaivostoiminta,

jonka arvioidaan tämänhetkisten tietojen perusteella kestävän ainakin noin kaksi vuosikymmentä.

Myös malminetsintävaiheella on vaikutuksia ympäröivään luontoon. Pehdytys- ja koulutusprosessien avulla työntekijät ja urakoitsijat ymmärtävät malminetsintälupien lupaehdot, jotka koskevat jätehuoltoa, öljyvahinkoihin varautumista, kairauspaikkojen viimeistelytöitä sekä luonto- ja ympäristöarvojen huomiointia.

Malminetsintätoiminnoissa huomioidaan eri vuodenaajat ja ekologiset syklit. Tämä tarkoittaa muun muassa suurten petolintujen pesäpaikkojen rauhoittamista pesimäaikana, kosteikoilla tai herkillä alueilla tehtävien töiden painottamista talviajalle, jolloin lumipeite suojaa kasvillisuutta, sekä töiden sovittamista yhteen poronhoidon kanssa. Malminetsinnässä käytettävien koneiden aiheuttama pintapaine on pieni; se on verrattavissa keskikokoisen ihmisen jalanjäljen aiheuttamaan pintapaineeseen. Kairakoneet voivat kuitenkin aiheuttaa vaikutuksia herkille alueille, joten työt tehdään näillä alueilla talvella. Puustovaurioiden minimoimiseksi käytetään aina olemassa olevia metsäautoteitä ja uria. Puustovaurioita minimoidaan myös kartoittamalla kairakoneiden reitit etukäteen. Aiheutuneet puustovauriot korvataan maanomistajille.



RUPERT
RESOURCES

HYVÄ HALLINTO



AVAINLUVUT & KOHOKOHDAT

Avainluvut 2023

Johtoryhmän jäsenet, joilla on vastuullisuusmandaatti – 2023:

1

(2022: 1)

Vastuullisuustavoitteisiin ja -saavutuksiin sidottu johdon palkitseminen – 2023:

2,5%

kokonaispalkkiosta
(2022: 2,5 %)

Vuoden kohokohdat 2023

PÄIVITETTIIN

yrittäjien yhteisö-, ympäristö-, turvallisuus- ja yhteiskuntavastuun politiikat.

JATKETTIIN

GRI-raportointia ja raportointia ensimmäistä kertaa edistymisestä YK:n Global Compact -periaatteiden toteuttamisessa.

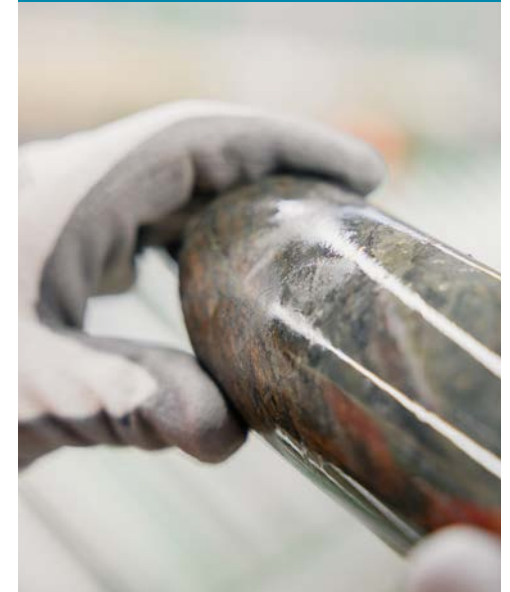
KEHITETTIIN

toimintaa korkealaatuisten kestävän malminetsinnän ja kaivos-toiminnan standardien mukaisesti.

Tavoitteet

Sisällyttää vastuullisuusperiaatteet toimintaan ja yhtiön menettelytapoihin.

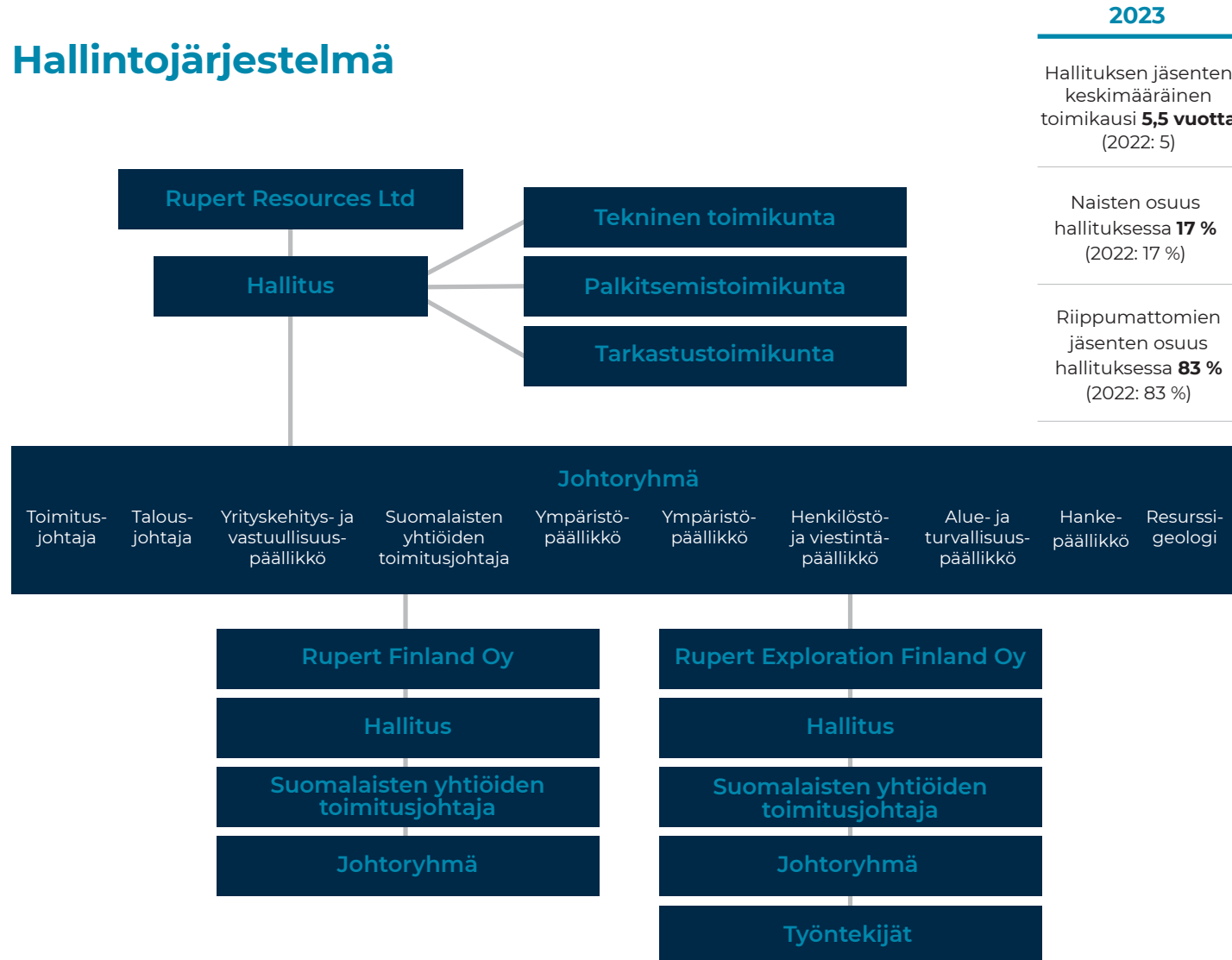
Täyttää tai ylittää alan korkeimmat standardit ja luoda lisäarvoa sidosryhmille.





HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

Hallintojärjestelmä



RUPERT RESOURCESIN hallituksessa on kolme toimikuntaa: tekninen toimikunta, palkitsemistoimikunta ja tarkastustoimikunta. Tekninen toimikunta kokoontuu joka toinen kuukausi käsittelemään teknisiä asioita, jotka liittyvät Rupert Resourcesin malminetsintä- ja kehityshankkeisiin sekä tarkastelemaan NI43-101 -standardin mukaisia raportteja ennen niiden julkaisua. Palkitsemistoimikunta kokoontuu noin kolme kertaa vuodessa päättämään johdon ja hallituksen palkkioista. Tarkastustoimikunta tarkastelee taloudellisia tietoja, talouteen ja kirjanpitoon liittyvää sisäistä valvontaa sekä tilintarkastus-, kirjanpito- ja tilinpäätösprosesseja. Tarkastustoimikunta kokoontuu vähintään kerran vuodessa, tarvittaessa useammin, tarkastamaan ja hyväksymään yhtiön tilintarkastetut tilinpäätökset. Läpinäkyvän viestinnän edistämiseksi tarkastustoimikunta tapaa vuosittain toimitusjohtajan ja ulkoiset tilintarkastajat erillisissä istunnoissa. Kaikki hallituksen jäsenet omistavat yhtiön osakkeita.

Hallitus uudistui osittain vuoden 2023 aikana. Susan Milton erosi hallituksesta tammikuussa 2024 ja Mike Sutton syyskuussa 2023. Lisäksi hallitukseen liittyi kolme uutta jäsentä lokakuun 2023 ja tammikuun 2024 välillä. Lisätietoja löytyy hallituksen mandaatista verkkosivuilta.

**Taulukko 16: Rupert Resources Ltd. Hallituksen jäsenet 2023**

Nimi	Asema	Toimikausi alkoi	Asema johdossa	Suoraan tai välillisesti omistettujen äänivaltaisten arvopapereiden lukumäärä	Optiot ja suoritusosuudet	Muut merkittävät toimet ja sitoumukset	Toimikunta/kunnat	Sukupuoli	Oleelliset taidot ja kokemus
Cunnar Nilsson	Hallituksen puheenjohtaja	Kesäkuu 2018	Ei kuulu johtoon	878 000 kantaosaketta	206 076	-	Tarkastustoimikunta Palkitsemistoimikunta	Mies	Yli 30 vuoden kokemus yritysten kehittämisestä ja toiminnasta Euroopassa sekä yhteisyrityksissä Euroopan ulkopuolella.
George Ogilvie	Hallituksen jäsen	Kesäkuu 2020. Jäi eläkkeelle hallituksesta kauden jälkeen maaliskuussa 2024	Ei kuulu johtoon	47 169 kantaosaketta	393 383	Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen, Arizona Sonoran Copper Company Inc.	Tekninen toimikunta Palkitsemistoimikunta (Puheenjohtaja)	Mies	Entinen toimitusjohtaja Kirkland Lake Gold Inc:ssä ja Battle North Gold:ssa. Yli 30 vuoden kokemus kaivosalan johtamisesta ja toiminnasta.
Michael Ouellette	Hallituksen jäsen	Kesäkuu 2020	Ei kuulu johtoon	613 350 kantaosaketta	393 383	Yhdysvalloissa sijaitsevan perheyriksen toimitusjohtaja	Tarkastustoimikunta (Puheenjohtaja)	Mies	Yli kaksi vuosikymmentä johtotehtävissä perheyriyksessä.
Bill Washington	Hallituksen jäsen	Joulukuu 2023	Ei kuulu johtoon	21 300 kantaosaketta	200 000	Riippumaton johtaja, Wesdome Gold Mines Ltd.	Audit Committee Palkitsemistoimikunta	Mies	Toiminut aiemmin Corporate and Investment Bankingin johtajana, Global Mining & Metals -päällikkönä, National Bank Financialissa yli kahden vuosikymmenen ajan tarjoten pankkineuvontapalveluita kaivosalalle.
Riikka Aaltonen	Hallituksen jäsen	Tammikuu 2024	Ei kuulu johtoon	-	200 000	-	Tekninen toimikunta	Nainen	30 vuoden kokemus kaivosteollisuudesta, alun perin geologina ja sen jälkeen 15 vuoden ajan hallituksen neuvonantajana politiikan ja lainsäädännön parissa.
Andre Lauzon	Hallituksen jäsen	Lokakuu 2023	Ei kuulu johtoon	-	200 000	Operatiivinen johtaja, Hudbay Minerals Inc.	Tekninen toimikunta	Mies	25 vuoden kokemus teknisistä, operatiivisista ja johtotehtävistä globaaleissa kaivosyhtiöissä.
James Withall	Hallituksen jäsen Toimitusjohtaja	Huhtikuu 2017	Kuulu johtoon	869 301 kantaosaketta	1 237 475 + 81 172	-	Tekninen toimikunta	Mies	Yli 25 vuoden kokemus kaivosteinnasta ja arvometallirahastojen hallinnasta sekä seitsemän vuoden kokemus geologina.



Palkitsemispolitiikka

PALKITSEMISTOIMIKUNTA kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa päättämään johdon ja hallituksen palkitsemisesta, johon sisältyvät osakepohjaiset palkkiot. Ulkopuolinen organisaatio arvioi johdon ja hallituksen palkka- ja palkkiosuunnitelmat joka toinen vuosi. Hallituksen jäsenten palkkiot sisältävät toimikuntien jäsenten lisäpalkkiot sekä puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta) kiinteät palkat. Osakeperusteinen palkitsemisen koostuu optioista, joiden enimmäisarvo määritetään Black & Scholes -mallin avulla. Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä talousjohtajan palkat ja etuudet löytyvät tuoreimmasta vuosittaisesta MD&A:sta.

Hallitus vastaa hallituksen jäsenten ja johtohenkilöiden palkitsemisusosituksista, joita tarkastellaan tapauskohtaisesti. Palkitsemistoimikunta neuvoo hallitusta palkitsemisusosistusten määrittämisessä alan standardien ja yhtiön taloudellisen tilanteen perusteella. Toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkka koostuu peruspalkasta sekä lyhyen (STIP) ja pitkän aikavälin (LTIP) kannustimista. Palkitsemisto-

mikunta teettää kolmannella osapuolella palkkiorakenteen ja kokonaispalkkiotason tarkastuksen kahden vuoden välein. Lyhyen aikavälin (STIP) kannustinjärjestelmä perustuu HSE-, talous-, toiminta- ja henkilökohtaisen suoriutumisen mittareihin, joista palkitsemistoimikunta päättää erikseen vuosittain. Pitkän aikavälin (LTIP) kannustinjärjestelmä sisältää osuuden optioita ja etuoikeutettuja osakeosuuksia, jotka myönnetään osakkeenomistajan tuoton ja yhtiön ennalta määrättyjen päämäärien saavutuksen perusteella. Rupert Resourcesin toimitusjohtajan vuosipalkkion ja kaikkien työntekijöiden vuosipalkkion mediaanin suhde kalenterivuoden 2023 osalta oli noin 1:4.

Vuoden 2022–2023 tilikauden alusta lähtien vastuullisuuteen liittyvän tavoitteen saavuttaminen sisällytettiin kriteereihin, jotka vaikuttavat johdon muuttuvaan palkkioon. Vastuullisuustavoitteiden osuus muuttuvasta palkkiosta on 2,5 %. Tämä pysyi muuttumattomana seuraavalla tilikaudella 2023–2024. Vuoden 2023–2024 vastuullisuuteen liittyvä tavoite oli saavuttaa A-taso Suomen kestävän kaivostoiminnanverkoston (FNSM) vastuulli-

Vastuullisuuteen liittyvä tavoite vuodelle 2023–2024 oli saavuttaa A-taso Suomen kestävän kaivostoiminnan verkoston (FNSM) vastuullisen malminetsinnänstandardeissa, ja tämä tavoite saavutettiin itsearviointin perusteella.

sen malminetsinnän standardeissa. Tämä tavoite saavutettiin itsearviointin perusteella. Tavoitteena on tehdä itsearviointin tuloksen ulkoinen varmennus vuoden 2024 aikana. A-taso on kaikkien FNSM:n jäsenyritysten tavoitteena, ja sen saavuttamisen varmentaa ulkoinen, Kestävän kaivostoiminnan verkoston hyväksymä tahon. Lisäksi tilikaudelle 2023–2024 asetettiin yhdeksi työntekijöiden palkkioihin vaikuttavaksi kriteeriksi turvallisuustavoitteiden saavuttaminen.

HALLITUS päättää uusista ehdokkaista hallitukseen, mutta virallista valintaprosessia ei ole otettu käyttöön. Ehdokkaat valikoidaan yleensä hallituksen jäsenten rekrytointiprosesseista, jotka sisältävät sekä muodollisia että epämuodollisia keskusteluja. Hallituksen jäsenten valinnassa tärkeimpiä kriteerejä ovat kokemus kaivosteollisuudesta tai vastaavasta sovellettavasta toimialasta ja riippumattomuus yhtiöstä. Hallitus seuraa mutta ei arvioi virallisesti yksittäisten hallituksen jäsenten tai toimikuntien jäsenten suoritusta tai heidän panostaan. Hallitus valitsee tarkastustoimikunnan jäsenet ja edellyttää heiltä taloudellista asiantuntemusta. Rupert Resourcesin toimitusjohtaja kuuluu hallitukseen, mutta ei toimi sen puheenjohtajana.



EETTINEN LIIKETOIMINTA

Rupert Resources on valinnut parhaiden käytäntöjen mukaisen hallintotavan ja eettisen toiminnan erittäin tärkeäksi olennaiseksi aiheeksi ICMM:n periaatteen 1 mukaisesti. Vuonna 2023 julkaistiin viralliset liiketoiminnan eettiset ohjeet.

EETTISEEN LIIKETOIMINNAN harjoittamiseen sitoutuminen tarkoittaa rehellistä, oikeudenmukaista ja avointa toimintaa, määriteltyjen toimintatapojen ja käyttäytymistapojen sekä kaikkien sovellettavien lakien ja asetusten noudattamista (lue lisää s. 10–17). Uudet liiketoiminnan eettiset ohjeet tarjoavat ohjausta yhtiön liiketoiminnan harjoittamiseen korkeiden eettisten standardien mukaisesti. Ohjeessa luetellaan periaatteet, jotka on suunniteltu edistämään rehellisyyttä ja ehkäisemään väärinkäytöksiä. Lisäksi ohje käsittelee eturistiriitoja, poliittisia lahjoituksia, yrityksen omaisuuden suojelua ja asianmukaista käyttöä, reilua kauppaa, lakien, sääntöjen ja määräysten noudattamista, raportointia mahdollisesta laittomasta tai epäeettisestä käyttäytymisestä sekä seuraamuksia ohjeiden rikkomisesta. Hallitus on vastuussa ohjeen mukaisten periaatteiden noudattamisen ja eettisen käyttäytymisen valvonnasta.

Eturistiriitojen estäminen on tärkeää eettisen päätöksenteon varmistamiseksi ja sidosryhmien luottamuksen säilyttämiseksi. Jos eturistiriitoja syntyy, asian käsittelyä varten perustetaan riippumaton alatoimikunta. Tietyissä tilanteissa esimerkiksi ne, joilla on merkittävä määrä yhtiön osakkeita, voidaan sulkea pois kokouksista. Eturistiriidat arvioidaan tapauskohtaisesti, ja tapauksiin pyydetään oikeudellista neuvontaa. Mahdollisista eturistiriidoista tiedotetaan asianomaisille sidosryhmille.

Rupert Resources ei ole suorittanut järjestelmällistä korruptioon liittyvien riskien arviointia, sillä yleinen korruptioriski toiminta-alueella koetaan vähäiseksi. Raportointikauden aikana ei ollut yhtään vahvistettua korruptioon tai kilpailunvastaiseen toimintaan liittyvää tapausta eikä yhtään tapausta, jossa lakeja ja asetuksia ei olisi noudatettu.





VASTUULLINEN MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ

Rupert Resources pitää rehellistä, osallistavaa ja ennakoivaa viestintää kaikkien sidosryhmien kanssa tärkeänä.

RUPERT RESOURCES pyrkii aina raportoi-
maan olennaiset tiedot kattavasti eikä vali-
koi julkistamiaan tietoja. Rupert Resources
viestii ja käy vuoropuhelua sidosryhmiensä
kanssa usean eri kanavan kautta. Paikal-
liset sidosryhmäsuhteet ovat yhtiön toi-
minnan kannalta erittäin tärkeitä. Yksi-
tyiskohtaisia tietoja Rupert Resourcesin
strategiasta, johdosta ja hallituksesta sekä
tietoa projekteista ja mineraalivarannoista
on julkaistu yhtiön [verkkosivuilla](#). Huhti-
kuussa 2023 julkaistiin suomenkielinen
verkkosivusto ([www.ikkari.fi](#)), joka tarjoaa
lisätietoa erityisesti Ikkarin kultakaivos-
hankkeen kehittämisestä.

Lisäksi yhtiön [verkkosivuilla](#) sekä
LinkedIn-, Twitter-, Instagram-, YouTube-
ja Facebook-tileillä julkaistaan säännölli-
sesti Rupert Resourcesin toimintaa kos-
kevia lehdistötiedotteita, uutisartikkeleita
ja muuta ajankohtaista tietoa. Kaikkien
näiden kanavien kautta voi ottaa yhteyttä
Rupert Resourcesiin sekä kommentoida,
antaa palautetta ja esittää kysymyksiä.
Sijoittajat ja muut sidosryhmät voivat

tutustua yksityiskohtaisiin, interaktiivisiin
3D- ja 360 asteen visualisointeihin Rupert
Resourcesin hankkeista Vrifyn kautta.
Vrifyn on kaivosalan yrityksille tarkoitettu
verkkopohjainen alusta, joka mahdollistaa
3D-mallinnuksen ja virtuaalisen alueen
visualisoinnin. Vuonna 2023 työntekijöitä
koulutettiin Vrifyn käyttöön.

Yksityisyys ja tietosuoja

Työntekijöiden ja muiden sidosryhmien
yksityisyyden suoja on olennainen asia
Rupert Resourcesin toiminnassa. Rupert
Resources työskentelee eurooppalais-
ten tiedonkeruu- ja viestintäalustojen
tarjoajien ja palvelimien kanssa varmistaakseen tietoturvan ja Euroopan unio-
nin tietosuoja-asetuksen (GDPR) noudat-
tamisen. Rupert Resources on ottanut
käyttöön eurooppalaisten palvelimien
isännöimän sidosryhmäviestintätyökalun
tietosuojan varmistamiseksi. Raportointi-
kauden aikana ei ilmennyt yksityisyyden
suojaan tai tietovuotoihin liittyviä tapauk-
sia tai valituksia.



VEROJALANJÄLKI

Ennakoivuus ja avoimuus sekä paikallisten taloudellisten hyötyjen varmistaminen ovat keskeisiä asioita Rupert Resourcesin suhtautumisessa veroihin.

KUN RUPERT RESOURCES aloitti toimintansa Suomessa, tytäryhtiöiden Rupert Finland Oy ja Rupert Exploration Finland Oy kotipaikkakunnaksi rekisteröitiin Sodankylä paikallisen talouden tukemiseksi. Verotuksen, budjetoinnin ja suunnittelutoimintojen sovittaminen pitkän aikavälin kaivoshankkeiden suunnitelmiin edistää merkittävästi työpaikkojen luomista ja vaikuttaa myönteisesti paikalliseen infrastruktuuriin ja talouteen. Myös paikallisten kuntien verotulot lisääntyvät luotujen työpaikkojen ansiosta.

Rupert Resourcesin toiminta on pääasiassa keskittynyt Rupert Lapland -alueelle Suomessa, mutta yrityksellä on verotuksellinen toimivalta sekä Kanadassa että Suomessa. Rupert Resources Ltd. on rekisteröity Kanadassa ja noudattaa

Rupert Resourcesin suomalaisten tytäryhtiöiden kotipaikkakunta on Sodankylä.

Kanadan verolakeja. Raportointikauden tiedot näistä kahdesta yksiköstä on esitetty taulukossa 17.

Rupert Resources noudattaa kaikkia säännöksiä ja tekee yhteistyötä paikallisen veroviranomaisen kanssa. Suomen Verohallinto sääntelee veroasioita kansallisella tasolla. Rupert Finland Oy:n ja Rupert Finland Exploration Oy:n toimitusjohtaja ja hallitus vastaavat Suomen verotuksen liittyvistä asioista ja verolakien noudattamisesta. Rupert Resources Ltd:n talousjohtaja vastaa emoyhtiön veroasioista. Rupert Resources ei tee järjestelmällistä veroriskien arviointia, eikä sidosryhmien sitouttamiseen veroasioissa ole systemaattista menettelytapaa. Yrityksellä ei ole erillistä verosuunnitelmaa.

Rupert Resources pyrkii varmistamaan, että siirtohinnoittelun tulokset ovat oikeudenmukaisten liiketoimintatapojen ja arvonluonnin mukaisia. Todisteet ja mekanismit Suomen vero- ja rojaltimaksusäännöistä, mukaan lukien siirtohinnoittelun tulokset, ovat reilujen liiketoimintakäytäntöjen ja arvonluonnin mukaisia. Rupert Resources julkaisee



vuosittain vero-, rojalti- ja muut maksunsa hallituksille maittain ja hankkeittain Extractive Sector Transparency Measures Act (ESTMA) -julkaisuissa, jotka ovat nähtävissä Rupert Resourcesin verkkosivuilla. Prosessi, jonka avulla varmistetaan kohtuullinen varmuus taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta silloin, kun verotietoja sisällytetään raportointiin, on GAAP:n (IFRS) mukainen. Verosäännösten noudattamisen varmistaminen on ulkoistettu ulkopuolisille palveluntarjoajille, ja verotustiedot tarkastetaan vuosittain. Rupert Resources tukee kaivannaisteollisuuden avoimuusaloitteen (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI)

periaatteita, ja sillä on aloitteen virallinen tuki. ESTMA:n veloitteiden mukaisesti kaikkien maiden toimintoista aiheutuvat verot ja muut maksut raportoidaan Kanadan valtiolle.

Kaikki huolenaiheet yrityksen liiketoiminnasta ja sen verotuksesta voidaan esittää Rupert Resourcesin anonyymien ilmoituskanavan kautta. Vuonna 2023 ei tehty ilmoituksia. Ilmoituskanava on avoin kaikille, ja se löytyy yrityksen [verkkosivustolta](#) sekä Ikkarin suomenkieliseltä [verkkosivustolta](#). Kanavan kautta tehdyt ilmoitukset lähetetään useille henkilöille, jotta oikeudenmukainen tutkinta voidaan tarvittaessa varmistaa.



TALOUDELLINEN SUORITUSKYKY

TULEVALLA TILIKAUDELLE Rupert Resourcesin keskeinen painopiste on edelleen yhtiön varojen ja toiminnan edistäminen Rupert Lapland -hankealueella. Taloudellinen raportointi on tehty Kanadan dollareissa. Tilinpäätös 29.2.2024 päättyneeltä kahdeltatoista kuukaudelta on laadittu IASB:n julkaisemien IFRS-standardien mukaisesti.

Taulukko 17 perustuu GRI-indikaattoriin 201-1, ja tiedot on kerätty yhtiön tilinpäätöksestä 2023–2024. Tuotetun ja jae-
tun suoran taloudellisen arvon (EVG&D) raportointi suoriteperusteisesti, mukaan lukien organisaation maailmanlaajuisen toiminnan peruskomponentit ohessa luetellusti.

Taulukko 17: Yhteenveto taloudellisesta suorituskyvystä 2023–2024

	\$CAD
Saatu taloudellinen arvo	136 485
Liikevaihto	0
Liikevaihto myynnistä kolmansille osapuolille	0
Kiinteistöjen myyntivoitto	26 000
Muut tulos	110 485
Jaettu taloudellinen arvo	8 115 579
Toimintakulut	3 928 686
Työntekijöiden palkat ja etuudet	4 804 559
Viranomaismaksut	72 932
Muut toimintakulut	2 232 604
Osakeperusteiset maksut	1 336 373
Poistot ja muut tappiot	205 633
Pidätetty taloudellinen arvo	7 951 472
Nettotappio	7 951 472
Laskennallinen veronpalautus	0
Omaisuusvarat yhteensä	178 210 404
Rahavarat	36 829 838
Etsintäomaisuus	129 856 715



GRI-INDEKSI





GRI-INDEKSI

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI) on kansainvälinen aloite, jonka tavoitteena on luoda yleisesti hyväksytty toimintamalli yhteiskuntavastuun raportointiin. GRI-ohjeistoa rakennetaan eri sidosryhmien välisenä yhteistyöhankkeena. GRI on itsenäinen säätiö ja YK:n ympäristöjärjestön UNEP:in yhteistyöelin.

Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-1	Organisaation perustiedot	Rupert Resources lyhyesti s. 7	
2-2	Kestävyyseraportoinnin kattamat yksiköt	Raportoinnin periaatteet s. 9	<p>Rupert Resources ei ota huomioon vähemmistöosuuksia raportoidessaan kestävän kehityksen tietoja. Tapa, jolla sulautumat, yritysostot jne. otetaan huomioon, on yksityiskohtainen, jos se vaikuttaa tietoihin. Lähestymistapa ei eroa standardien tai olennaisten aiheiden välillä.</p> <p>Tässä kestävän kehityksen raportissa mukana olevat yhteisöt ovat Rupert Resources Oy, Rupert Finland Oy ja Rupert Exploration Finland Oy.</p>
2-3	Raportointikausi, julkaisu- ja yhteystiedot	Raportoinnin periaatteet s. 9	
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		<p>Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa keskimääräinen koulutusaika työntekijää kohti vuodessa raportoituihin päivinä; kuitenkin oikea mittayksikkö olisi pitänyt olla tunteja. Tämä virhe on korjattu tämän vuoden raportissa.</p> <p>Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa raportoitu kokonaisenergian käyttö ympäristöosion kohokohdissa 10 263 GJ. Tämä oli 184 GJ enemmän kuin oikea energiankäyttö, joka oli 10 079 GJ.</p> <p>Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa kierrätetty jättemäärä ilmoitettiin 31 %, mikä poikkesi korjatusta kierrätysprosentista 6 %. Luku raportoituihin oikein muualla raportissa.</p> <p>Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa päästöintensiteetti raportoituihin MJ/indikaattori -yksikössä; kuitenkin oikea mittayksikkö olisi pitänyt olla GJ/indikaattori. Tämä virhe on korjattu tämän vuoden raportissa.</p> <p>Järjestelmäpäivitysten vuoksi alkuvuodesta 2024 hankintatiedot on tarkennettu edellisestä raportista. Yksityiskohtaiset luvut paikallisista hankinnoista ovat seuraavat: vuonna 2021: 8,8 miljoonaa euroa (Lappi), vuonna 2022: 11,5 miljoonaa euroa (Lappi) ja vuonna 2023: 8,4 miljoonaa euroa. Uusi päivitys mahdollistaa tarkemman raportoinnin ja laskennan tulevaisuudessa.</p>
2-5	Ulkoisen varmennus		Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Rupert Resources lyhyesti s. 7	Rupert Resources työllisti toimipaikoissaan yhteensä 26 eri urakoitsijoiden työntekijää.
2-7	Henkilöstö	Töissä Rupert Resourcella s. 25	Ei merkittäviä vaihteluita raportointikauden aikana.
2-8	Ulkoinen työvoima	Töissä Rupert Resourcella s. 26	Ei merkittäviä vaihteluita raportointikauden aikana.
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 54–55	Hallituksessa ei ole yhtään sidosryhmien tai aliedustettujen yhteiskuntaryhmien edustajaa. Hallituksessa ei ole valiokuntia, jotka vastaisivat nimenomaisesti vastuullisuusvaikutusten hallinnasta.
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 56	Rupert Resourcesin vaikutusten, sidosryhmien näkemysten tai monimuotoisuuden kannalta merkityksellisiä osaamisalueita ei nimenomaisesti oteta huomioon hallituksen jäsenten nimittämisessä ja valinnassa. Riippumattomuus otetaan huomioon nimitys- ja valintaprosessissa.
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 56	
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Vastuullisuuden johtaminen s. 13	Hallitus ei tee eritellysti yhteistyötä sidosryhmien kanssa vaikutusten hallinnan tukemiseksi.
2-13	Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen s. 13	
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa		Rupert Resources Ltd. hallitus tarkastelee ja hyväksyy vastuullisuusraportin.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Eettinen liiketoiminta s. 57	Hallituneuvostojen väliset jäsenyydet ilmoitetaan vähintään Notice and Information Circular -dokumentissa (2022-versio tässä, englanniksi) s. 35 "Other Directorships" . Sidosryhmille ilmoitetaan asianmukaisessa kanavassa seuraavat tiedot: ristiinomistus toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa, määräysvaltaa käyttävien osakkeenomistajien olemassaolo, lähipiiriin kuuluvat osapuolet, niiden suhteet, liiketoimet ja maksamatta olevat saldot.
2-16	Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle		Kriittisistä huolenaiheista ilmoitetaan toimitusjohtajalle maajohtajan välityksellä. Vuonna 2023 ei raportoitu kriittisistä huolenaiheista.
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi		Ei ole olemassa virallista prosessia, jolla arvioitaisiin hallituksen suorituskykyä vastuullisuuteen liittyvien asioiden valvonnassa.
2-19	Palkitsemispolitiikka	Palkitsemispolitiikka s. 56	Eläke-, etuus- tai maksupohjaisia järjestelyjä, lykättyjä palkitsemisjärjestelyjä, tulospalkkioita, rekrytointikannustimia tai takaisinperintää ei ole käytössä. Kullakin johtavalla viranhaltijalla on sopimuskohtainen irtisanomislauseke. Lue lisää Rupert Resources Notice and Information Circular for the Annual and Special Meeting of Shareholders -tiedostossa s. 23–25 (englanniksi) . Palkitsemispolitiikka ei liity tavoitteiden saavuttamiseen tai tiettyyn suoritukseen, joka koskee organisaation vastuullisuustyötä.



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-20	Palkitsemisprosessi	Palkitsemispolitiikka s. 56	Sidosryhmien näkemyksiä palkitsemisestö ei erikseen kysytä. Palkitsemisvaliokunta käyttää tarvittaessa ulkopuolisia konsultteja saadakseen tietoa nykyisistä palkitsemiskäytännöistä. Hallituksen jäsenten palkkiot määrittää palkitsemisvaliokunta, joka käyttää hallituksen palkkiotasojen määrittelyssä muualla noudatettuja käytäntöjä.
2-21	Vuotuinen kokonaiskorvauksen suhde	Palkitsemispolitiikka s. 56	Yhtiön korkeimman palkatun henkilön vuotuinen kokonaispalkka kasvoi 27,13 prosenttia vuosien 2022 ja 2023 välillä. Työntekijöiden mediaanipalkkaa ei ole raportoitu.
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Toimitusjohtajan terveiset s. 5	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Vastuullisuuden viitekehykset ja politiikat s. 14 Paikallisyhteisöt s. 20	<p>Kussakin toimintaperiaatteessa määritellään, missä määrin toimintaperiaatteiden sitoumuksia sovelletaan organisaation toimintaan. Rupert Resource -yhtiön toimintapolitiittisissa sitoumuksissa ei nimenomaisesti määrätä asianmukaisen huolellisuuden noudattamisesta, ennalta varautumisen periaatteen soveltamisesta tai ihmisoikeuksien kunnioittamisesta. Tämä ei tarkoita, etteikö näitä periaatteita sovellettaisi toimintaan.</p> <p>Kaikista Rupert Resourcesin toimintaperiaatteista ei tiedoteta järjestelmällisesti, lukuun ottamatta HSE-politiikkaa, joka on osittain sisällytetty turvallisuusperehdytysprosesseihin.</p> <p>Politiikkasitoumuksia ei tällä hetkellä sovelleta liikesuhteisiin. Tätä kehitetään kuitenkin parhaillaan.</p>
2-24	Politiikkasitoumusten sisällyttäminen	Vastuullisuuden viitekehykset ja politiikat s. 14	Johtoryhmä vastaa siitä, että politiikkavelvoitteet toteutetaan organisaatiossa. Tällä hetkellä Rupert Resources ei tarjoa erityiskoulutusta politiikkasitoumusten osalta.
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	Sidosryhmäyhteistyö s. 18–20	
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittaminen	Yhtiön arvot s. 11 Sidosryhmäyhteistyö s. 20	
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen		Raportointijaksolla ei ollut tapauksia, joissa lakeja ja asetuksia ei olisi noudatettu.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä		Kaivosteollisuus ry, Teknologiateollisuus ry, Lapin kauppakamari
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Sidosryhmäyhteistyö s. 18–20	Sidosryhmien sitouttamisprosessin tarkoituksena on ymmärtää sidosryhmien näkemyksiä ja ottaa ne huomioon toiminnassa ja vastuullisuustyössä.
2-30	Työehtosopimukset		Kaikki Rupert Finland Oy työntekijät kuuluvat työehtosopimuksen piiriin.
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuuden strategia ja olennaiset aiheet s. 14	Grain toteutti vuonna 2021 laajan sidosryhmien kannalta olennaisten aiheiden määrittämisen.



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
3-2	Lista olennaisista aiheista	Vastuullisuuden strategia ja olennaiset aiheet s. 14	
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden strategia ja olennaiset aiheet s. 14–17	Olennaisia aiheita ja toimia tarkastellaan säännöllisesti yrityksen riskirekisterissä ja diagnoosityökalussa.
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Taloudellinen suorituskyky s. 60	Louhinta-alan avoimuutta koskevan lain (Extractive Sector Transparency Measures Act) mukaisesti yhtiö julkistaa raportoitavat maksut verkkosivuillaan .
201-4	Valtiolta saadut avustukset		Rupert Resources ei saanut raportointikaudella taloudellista tukea valtiolta.
202-2	Paikallisyhteisöstä palkatun ylemmän johdon prosenttiosuus		Neljä kuudesta (67 %) Suomen toimintojen ylimmästä johdosta on kotoisin paikallisyhteisöstä (Lappi). Ylempään johtoon kuuluvat toimitusjohtaja ja toimitusjohtajalle raportoivat henkilöt.
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja yleishyödyllisten palvelujen tukeminen		Rupert Resources kehittää yhdessä muiden kaivosalan yritysten kanssa Sodankylän lähellä sijaitsevan Mainari Southin alueen kiinteistöjä ja infrastruktuuria kaivos-, analyysi- ja geopalveluyritysten käyttöön. Lue lisää lapland.fi Rupert Finland Oy vuokraa teollisuustontin Sodankylän kunnalta. Teollisuustontti on tarkoitettu kairasydännäytteiden käsittelyyn ja varastointiin sekä helpottamaan näytteiden toimittamista viereiseen laboratorioon. Sodankylän kunta hyötyy tästä kehityksestä taloudellisesti. Investoinnit ovat kaupallisia.
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Sidosryhmäyhteistyö s. 20	Rupert Resources luo työpaikkoja paikallisesti ja maksaa veroja sekä paikalliselle kunnalle että kansallisesti. Ikkarin ja Pahtavaaran toiminnot eivät vaikuta merkittävästi paikallisen matkailu- tai metsäteollisuuden tai virkistyskäytön toimintaan.
204-1	Paikallisten toimittajien osuus ostoista	Vastuullisuuden johtaminen s. 13	Järjestelmäpäivitysten myötä alkuvuodesta 2024 hankinta tietoja on tarkennettu edelliseen raporttiin verrattuna. Yksityiskohtaiset luvut paikallisista hankinnoista ovat seuraavat: vuonna 2021: 8,8 miljoonaa euroa (Lappi), vuonna 2022: 11,5 miljoonaa euroa (Lappi) ja vuonna 2023: 8,4 miljoonaa euroa. Uusi päivitys mahdollistaa tarkemman raportoinnin ja lukujen laskennan tulevaisuudessa.
205-1	Korruptioon liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet liiketoimintayksiköt	Eettinen liiketoiminta s. 57	
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Raportointijaksolla ei ollut vahvistettuja korruptiotapauksia.
206-1	Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta		Raportointikauden aikana ei ollut tapauksia, joissa lakeja ja asetuksia ei olisi noudatettu.



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
207-1	Veroasioiden toimintaperiaatteet	Verojalanjälki s. 59	
207-2	Veroihin liittyvä sisäinen valvonta	Verojalanjälki s. 59	<p>Vuonna 2023 Rupert Resources otti käyttöön ilmoituskanavan, jonka avulla voidaan nostaa esiin huolenaiheita liiketoiminnan harjoittamisesta tai veronmaksun rehellisyydestä. Tämä kanava on julkisesti saatavilla sekä Rupert Resourcesin verkkosivustolla että Ikkari-projektin suomenkielisellä verkkosivustolla.</p> <p>Rupert Resources ulkoistaa verosäännösten noudattamisen varmistamisen kolmansille osapuolille. Verotuksen noudattaminen tarkastetaan vuosittain.</p>
302-1	Organisaation oma energian kulutus	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 41	<p>Muuntokertoimien lähteet ovat DEFRA 2022 ja Suomen Energiavirasto. EU:n polttoaineiden jakeluvaihtoehdot on huomioitu polttoaineiden jakautumisessa uusiutuviin ja ei-uusittaviin energialähteisiin.</p> <p>Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa raportoitu kokonaisenergian käyttö ympäristöosion kohokohdissa 10 263 GJ. Tämä oli 184 GJ enemmän kuin oikea energiankäyttö, joka oli 10 079 GJ.</p>
302-2	Organisaation ulkopuolinen energian kulutus	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 41	<p>Muuntokertoimien lähteet ovat DEFRA 2022 ja Suomen energiaviranomainen.</p> <p>Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa raportoitu kokonaisenergian käyttö ympäristöosion kohokohdissa 10 263 GJ. Tämä oli 184 GJ enemmän kuin oikea energiankäyttö, joka oli 10 079 GJ.</p>
302-3	Energiaintensiteetti	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 41	<p>Energiaintensiteetti lasketaan samoilla kolmella KPI:llä kuin päästöintensiteetti. Energiaintensiteettiä laskettaessa on otettu huomioon kaikki energiankulutustaulukossa esitetty energiankulutus. Organisaation sisäinen ja ulkopuolinen energiankulutus on erotettu energiankulutustaulukossa.</p> <p>Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa raportoitu kokonaisenergian käyttö ympäristöosion kohokohdissa 10 263 GJ. Tämä oli 184 GJ enemmän kuin oikea energiankäyttö, joka oli 10 079 GJ.</p> <p>Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa päästöintensiteetti raportoitiin MJ/indikaattori -yksikössä; kuitenkin oikea mittayksikkö olisi pitänyt olla GJ/indikaattori. Tämä virhe on korjattu tämän vuoden raportissa.</p>
303-1	Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	Vesienhallinta s. 42–45	
303-2	Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta	Vesienhallinta s. 44–45	
303-3	Kokonaisvedenotto	Vesienhallinta s. 42–43	
303-4	Jätevedet	Vesienhallinta s. 42–44	



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
303-5	Veden kulutus	Vesienhallinta s. 42–44	Water Risk Atlas:n antamien tietojen mukaan Rupert Lapland -projektialue, jossa kaikki vedenotto ja -purku tapahtuu, arvioidaan vähäriskiseksi seuraavien indikaattorien osalta: vesistressi, vesivarojen ehtyminen, kuivuus, jätevesien purku, sanitaatio ja rehevöityminen.
304-1	Omistetut, vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä	Luonnon monimuotoisuuden edistäminen s. 48	
304-2	Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Luonnon monimuotoisuuden edistäminen s. 49	Rupert Resources ei pysty vielä luotettavasti arvioimaan toimiensa kestoa tai palautuvuutta.
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Luonnon monimuotoisuuden edistäminen s. 49–50 Ympäristöasioiden hallinta s. 35	
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 38	Suurin osa käytetyistä päästökertoimista on peräisin DEFRA 2022, Tilastokeskus 2019, Motiva 2022 ja WWF 2017. Laskettu GHG Protocol Corporate Standard -standardin mukaisesti käyttäen operatiivisen valvonnan rajoihin perustuvaa lähestymistapaa. Vuoden 2023 laskennassa olivat mukana kaikki yleisimmät kasvihuonekaasupäästölaskelmissä käytetyt kaasut (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃). EU:n polttoaineiden jakeluvälitteet otettiin huomioon biogeenisiä päästöjä laskettaessa.
305-2	Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 38	Katso 305-1
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 38	Katso 305-1
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Energiankäyttö ja kasvihuonekaasupäästöt s. 39	Vuoden 2023 laskennassa otettiin huomioon kaikki yleisimmät kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytetyt kaasut (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃).
306-1	Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Jätteiden hallinta s. 46–47	
306-2	Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Jätteiden hallinta s. 46–47	
306-3	Syntyneiden jätteiden määrä	Jätteiden hallinta s. 46–47	
306-4	Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	Jätteiden hallinta s. 46–47	Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa kierrätetty jättemäärä ilmoitettiin 31 %, mikä poikkesi korjatusta kierrätysprosentista 6 %. Luku raportoititiin oikein muualla raportissa.
306-5	Polttoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	Jätteiden hallinta s. 46–47	
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Töissä Rupert Resourcella s. 26	



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Yhdenvertaiset mahdollisuudet ja jatkuva oppiminen s. 31–32	Merkittäviin toimipaikkoihin kuuluu Suomi, minkä vuoksi raportissa ei esitetä tietoja ulkomailla tapahtuvasta toiminnasta saatavista eduista.
401-3	Vanhempainvapaat	Yhdenvertaiset mahdollisuudet ja jatkuva oppiminen s. 32	Kolme miestä jäi vanhempainvapaalle, ja kolme miestä palasi. Yksi nainen jäi äitiyslomalle, yksi palasi.
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika	Töissä Rupert Resourcella s. 26	
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 27	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 30	Jos työtilanne aiheuttaisi työntekijöille vamman tai sairauden, Rupert Resources tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden poistua tällaisista työtilanteista. Tällaiset tapaukset käydään läpi tapauskohtaisesti.
403-3	Työterveyspalvelut	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 29–30	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 29	
403-5	Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 29	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 28	
403-7	Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys ja työturvallisuus vaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 29–30	
403-8	Työterveys ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät		100 prosenttia työntekijöistä kuuluu työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Urakoitsijoilla on oman yrityksensä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ja vakuutus. Yksikään työntekijä ei ole jätetty ilmoituksen ulkopuolelle.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 27–30	Rupert Resourcesin työntekijöille ei ole sattunut työtapaturmista johtuvia vammoja tai kuolemantapauksia.
403-10	Työperäiset sairaudet	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus s. 30	Tapausten lukumäärää ei voida ilmoittaa, koska sairaustapauksia on vähän. Tietojen julkistaminen uhkasi työntekijöiden oikeutta yksityisyyteen. Valitettavasti tietoja ei ole saatavilla työntekijöistä, jotka eivät ole Rupert Resourcen omia työntekijöitä.



Koodi	Indikaattori	Sijainti raportissa	Lisätietoja
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Yhdenvertaiset mahdollisuudet ja jatkuva oppiminen s. 31	Tietoja ei ole saatavilla sukupuolen ja työntekijäryhmän mukaan. Virheen vuoksi vuoden 2022 vastuullisuusraportissa keskimääräinen koulutusaika työntekijää kohti vuodessa raportoitiin päivinä; kuitenkin oikea mittayksikkö olisi pitänyt olla tunteja. Tämä virhe on korjattu tämän vuoden raportissa.
404-2	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutuskoulutusohjelmat	Yhdenvertaiset mahdollisuudet ja jatkuva oppiminen s. 32	Tällä hetkellä Rupert Resources ei tue työsuhteen päättymisestä johtuvien työurien päättymisten hallintaa. Tällaisissa tapauksissa työntekijät ohjataan kuitenkin asiaankuuluvien virallisten organisaatioiden, kuten työ- ja elinkeinotoimiston (TE-toimisto) puoleen.
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Yhdenvertaiset mahdollisuudet ja jatkuva oppiminen s. 32	
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	Yhdenvertaiset mahdollisuudet ja jatkuva oppiminen s. 31	
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde	Yhdenvertaiset mahdollisuudet ja jatkuva oppiminen s. 31	Tietoja ei ole saatavilla työntekijäkategorioittain. Raportoitu suhdeluku sisältää työntekijät, mutta ei johtoryhmää.
406-1	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet		Syrjintäilmoitukset ja niiden tila: 0 Viranomaisille vuonna 2023 tehdyt ilmoitukset: 0
411-1	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset	Sidosryhmäyhteistyö s. 20	
413-2	Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin		Toimintoihin, joilla on todellisia tai mahdollisia kielteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöihin, kuuluu virkistysmahdollisuuksien vähentyminen Ikkarin alueella. Mineraalien etsinnän negatiiviset sosiaaliset vaikutukset ovat suhteellisen vähäisiä; päinvastoin, sillä on myönteinen vaikutus työpaikkojen ja paikallisten hankintojen kautta.
415-1	Poliittiset tuet		Raportointikauden aikana Rupert Resources ei tehnyt poliittisia lahjoituksia. Rupert Resourcesin politiikkana on olla tekemättä poliittisia lahjoituksia.
417-3	Markkinointiviestinnän säännösten rikkomukset		Raportointikauden aikana ei havaittu markkinointiviestintään liittyviä sääntöjenvastaisuuksia.
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Yksityisyys ja tietosuoja s. 58	



rupertresources.com



Thomas Credland
Kehitys- ja vastuullisuuspäällikkö
tcredland@rupertresources.com

RUPERT RESOURCES
82 Richmond Street East, Suite 203
Toronto, Ontario M5C 1P1

Anniina Salonen
Ympäristöpäällikkö
asalonen@rupertresources.com

RUPERT FINLAND OY
Rupert Exploration Finland Oy
Toivonniementie 1, 99600 Sodankylä